



Organismo Indipendente di Valutazione



VERBALE OIV n. 11/2023

Il giorno 17 agosto alle ore 10.30, presso l'aula SG1 dell'Opera San Giuseppe in via dell'Istria 59, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto, costituito con decreto del DG n. 139 del 28/07/2022.

Sono presenti:

dott. Cesare Gallorini	Presidente
dott.ssa Valentina Lorenzutti	Componente
dott.ssa Silvana De Simone	Componente

Per l'IRCCS sono presenti: la dott.ssa Martina Vardabasso e la dott.ssa Rachelli della SSD Programmazione e controllo, la dott.ssa Daniela Varuzza della SSD Politiche del Personale.

Ordine del giorno:

- 1. Verifica obiettivi di budget anno 2022**
- 2. Verifica schede di valutazione individuale 2022**

1. Verifica obiettivi di budget anno 2022

L'OIV avvia i lavori di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget 2022 stabilendo di campionare le schede di almeno il 10% delle strutture coinvolte. È stata posta attenzione anche sulle unità organizzative che, dall'istruttoria svolta, hanno rilevato percentuali di raggiungimento più basse.

Vengono campionate le schede di 4 strutture su un totale di 35 (pari al 11%) di cui 3 afferenti all'Area della Direzione Sanitaria e 1 dell'Area della Direzione Amministrativa.

La dott.ssa Vardabasso illustra le fasi principali che hanno caratterizzato il ciclo della performance 2022 precisando che la valutazione di prima istanza sul livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole strutture è stata effettuata dal DG, dal DA, dal DS e dal Direttore Scientifico, ciascuno per la propria Area di riferimento, e gli esiti sono stati formalizzati con le seguenti note, già anticipate all'OIV, nelle quali sono stati altresì esplicitati i criteri di valutazione utilizzati:

- Nota Prot. 1368/2023: Direzione Generale
- Nota Prot. 1491/2023: Direzione Amministrativa
- Nota Prot. 1355/2023: Direzione Scientifica
- Nota Prot. 1582/2023: Direzione Sanitaria

Partendo dalle risultanze delle valutazioni di prima istanza effettuate, vengono esaminate le seguenti strutture:

1) Direzione Sanitaria: SC Chirurgia

Vengono analizzati gli obiettivi assegnati, i risultati raggiunti e la valutazione effettuata dal Direttore Sanitario. Vengono esaminate le relazioni di rendicontazione degli obiettivi non raggiunti, con particolare riferimento all'obiettivo 10.1, relativo al miglioramento dell'utilizzo della sala operatoria.

La valutazione di prima istanza evidenzia il mancato raggiungimento dell'obiettivo, l'OIV osserva che i criteri di valutazione dovrebbero essere descritti con maggior dettaglio.

La valutazione di tale obiettivo viene pertanto integrata e formalmente trasmessa all'OIV con nota del DS prot. 1746/2023 del 30/08/2023.

La dott.ssa Vardabasso precisa che tale obiettivo è stato riproposto anche per il 2023 in quanto la sala operatoria viene considerata una risorsa strategica, i cui tempi di utilizzo devono essere efficientati: l'OIV suggerisce di effettuare il monitoraggio di tale obiettivo con maggiore frequenza, prevedendo ad esempio almeno due monitoraggi infrannuali affinché i responsabili possano prevedere e predisporre in tempo l'attivazione di eventuali nuove modalità per il raggiungimento della performance definita con gli strumenti ritenuti più idonei per raggiungere l'obiettivo.

L'OIV verifica la documentazione anche degli altri obiettivi assegnati alla struttura e del processo di valutazione effettuato.

2) Direzione Sanitaria: SC Direzione delle Professioni Sanitarie

Vengono analizzati gli obiettivi assegnati, i risultati raggiunti e la valutazione effettuata dal Direttore Sanitario.

L'OIV verifica la documentazione degli obiettivi assegnati alla struttura e concorda con l'iter del processo di valutazione effettuato.

3) Direzione Sanitaria: SCU Clinica ostetrico ginecologica

Vengono analizzati gli obiettivi assegnati, i risultati raggiunti e la valutazione effettuata dal Direttore Sanitario.

L'OIV verifica la documentazione degli obiettivi assegnati alla struttura e concorda con l'iter del processo di valutazione effettuato.

4) Direzione Amministrativa: SSD Politiche del Personale

Vengono analizzati gli obiettivi assegnati, i risultati raggiunti e la valutazione effettuata dal Direttore Amministrativo.

L'OIV verifica la documentazione degli obiettivi assegnati alla struttura e concorda con l'iter del processo di valutazione effettuato.

2. Verifica schede di valutazione individuale 2022

In merito al processo di valutazione individuale, in considerazione dell'attivazione ed introduzione delle nuove schede per detta valutazione l'OIV chiede di poter prendere visione, a campione, di una scheda di valutazione per ciascuna area contrattuale, e in particolare di avere un riscontro da parte sia dei valutatori che dei valutati, in termini di appropriatezza, dell'uso delle nuove schede del Sistema.

Interviene la dott.ssa Daniela Varuzza della SSD Politiche del Personale, che consegna all'OIV una scheda di valutazione per area contrattuale (dirigenza Area Sanitaria, dirigenza PTA e Comparto).

La dott.ssa Varuzza spiega che nel 2022 con l'introduzione delle nuove schede di valutazione è stato necessario, da parte dell'Ufficio Personale, un supporto per la compilazione delle stesse nonché un'impegnativa attività di verifica della documentazione trasmessa dal singolo responsabile.

Complessivamente il numero di schede pervenute è molto elevato (93% della dirigenza dell'Area Sanitaria, 100% della dirigenza PTA e 99% del Comparto); come da prassi, le schede sono conservate agli atti della SSD Politiche del Personale.

L'OIV rileva il percorso di miglioramento continuo nella valutazione della performance individuale, avvenuto anche con l'introduzione di un nuovo format di scheda per la valutazione del personale della Dirigenza e del Comparto.

L'Organismo invita l'IRCCS a prevedere una adeguata formazione per i valutatori al fine di uniformare e diffondere in modo capillare la conoscenza del nuovo sistema di valutazione della performance individuale per migliorare l'efficacia applicativa delle schede e perfezionare il collegamento tra la performance organizzativa e quella individuale.

In tale ottica, si suggerisce di anticipare la tempistica di chiusura della performance organizzativa e di avviare, successivamente, il processo di valutazione della performance individuale, anche al fine di consentire ai direttori delle strutture cliniche e sanitarie il corretto utilizzo delle matrici di responsabilità, redatte dai direttori delle strutture per l'attribuzione degli obiettivi individuali al personale dirigente afferente all'area sanità, all'interno delle schede di budget 2023.

L'OIV prende inoltre atto che non si sono verificati episodi di contestazione delle valutazioni effettuate.

Viene fissata la prossima seduta per il giorno 22 agosto alle ore 14 per la validazione della Relazione sulla Performance anno 2022, con cui si conclude il ciclo della performance 2022.

Il processo di validazione e di attestazione finale dell'OIV verranno svolti sul documento di prossima adozione da parte dell'IRCCS con apposito Decreto.

La seduta si chiude alle ore 13.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

- Dott. Cesare Gallorini

I componenti:

- Dott.ssa Valentina Lorenzutti
- Dott.ssa Silvana De Simone

Il segretario verbalizzante:

- dott.ssa Martina Vardabasso