



Organismo Indipendente di Valutazione



VERBALE OIV n. 5/2022

Il giorno 23 dicembre alle ore 9.30, su piattaforma informatica, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto, costituito con decreto DG n. 139 del 28/7/2022.

Sono presenti:

dott. Cesare Gallorini	Presidente
dott.ssa Valentina Lorenzutti	Componente
dott.ssa Silvana De Simone	Componente.

Per l'IRCCS sono presenti: la dott.ssa Luisa Giove dello staff della Direzione Strategica e la dott.ssa Martina Vardabasso della SSD Programmazione e Controllo.

Ordine del giorno:

- 1. Codice di comportamento**
- 2. Regolamento per la valutazione della Dirigenza amministrativa, professionale e tecnica e Sistema di valutazione 2022**

1. Codice di comportamento

La dott.ssa Giove, RPCT dell'IRCCS fino al mese di settembre, e la dott.ssa Vardabasso che le subentra, nominata RPCT dell'Istituto con decreto DG n. 166 dd 6/10/22, illustrano la bozza del nuovo Codice di comportamento, trasmessa all'OIV con nota mail del 22/12/2022, per il parere di competenza.

Il precedente Codice di comportamento dell'IRCCS era stato adottato nel 2014. Pertanto, si è ritenuto necessario adeguarlo alla delibera ANAC n. 358/2017, contenente le linee guida per i codici di comportamento degli enti del SSN, ed ai contenuti dell'art. 4 del DL 36/2022 (Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica), fermo restando che ulteriori modifiche si potrebbero rendere necessarie a seguito della futura revisione del Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al DPR 62/20213, che dovrebbe concludersi entro il 30 giugno 2023.

L'Organismo, come previsto dall'art. 4 del DL 36/2022, suggerisce di prevedere all'interno del nuovo Codice, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione. Si condivide, pertanto, con l'RPCT, di accorpate all'interno di un unico capo del documento, le norme relative all'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media, prima della sua formale adozione.

Nel merito, l'OIV sottolinea l'importanza di avviare, successivamente alla formale adozione del Codice, un percorso di formazione e di informazione rivolto in particolare alle figure dirigenziali e di coordinamento, con la finalità di sensibilizzare il personale sui temi della trasparenza, anticorruzione e corretto utilizzo dei mezzi di informazione, avvalendosi anche di esperti esterni, soprattutto in materia di utilizzo dei social media.

Complessivamente il Codice proposto risulta ben articolato e dettagliato per cui l'OIV esprime parere favorevole alla sua adozione preliminare, prima della consultazione pubblica.

Come disposto dalla delibera ANAC n. 177/2020 “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, il Codice verrà approvato dall’Azienda in via preliminare entro il 31.12.2022 e successivamente sottoposto a procedura partecipativa per coinvolgere nel percorso di condivisione tutti gli stakeholder sia interni che esterni.

A conclusione di tale consultazione, l’Organismo formalizzerà il proprio parere sul testo definitivo prima dell’adozione finale.

L’OIV suggerisce, inoltre, all’Amministrazione di promuovere all’interno di ciascuna struttura lo svolgimento di incontri formalmente documentati tesi a favorire la diffusione delle conoscenze e delle informazioni sui contenuti del nuovo Codice di comportamento e sul corretto utilizzo delle attrezzature informatiche aziendali e dei social media.

2. Regolamento per la valutazione della Dirigenza amministrativa, professionale e tecnica e Sistema di valutazione 2022

La dott.ssa Vardabasso illustra brevemente il nuovo Regolamento di valutazione della Dirigenza amministrativa, professionale e tecnica completo anche del nuovo modello di scheda di valutazione individuale che verrà applicato per l’anno 2022, già condiviso con le OO.SS.. Il documento verrà formalizzato entro fine anno con apposito decreto del DG.

Con quest’ultimo documento, L’IRCCS pertanto ha completato il percorso di revisione dei regolamenti di valutazione del personale di tutte le tre aree contrattuali.

L’OIV sottolinea l’importanza che l’ente avvii, anche sul tema della valutazione della performance, un percorso di formazione specifico, rivolto in primis alle figure dei responsabili/coordinatori e da estendersi successivamente al resto del personale, al fine di favorire la diffusione delle conoscenze su quanto disposto dai regolamenti aziendali sulle modalità e gli strumenti di valutazione del personale. Consiglia, inoltre, di inserire nella scheda di budget 2023 un obiettivo specifico per i Responsabili di struttura, sui temi della formazione ed informazione relativa al Sistema di valutazione della performance.

L’OIV suggerisce, infine, di integrare le schede di valutazione individuale dei responsabili con item dedicati alla formazione del personale e al clima/benessere organizzativo presente nella struttura stessa.

L’OIV esprime parere favorevole al nuovo regolamento di valutazione della Dirigenza amministrativa, professionale e tecnica con le osservazioni sopra citate.

Si dà atto che la prossima seduta verrà calendarizzata in base alle tempistiche di emanazione delle linee per la gestione del SSR per l’anno 2023.

Per quanto concerne il PIAO, in assenza di specifiche indicazioni regionali, la dott.ssa Vardabasso comunica che l’Azienda ritiene di posticiparne l’adozione del documento 30 giorni dopo l’approvazione del bilancio preventivo 2023, così come previsto dal DM 132 del 30/6/2022.

L’organismo segnala, infine, la necessità che l’Amministrazione segua eventuali pareri ANAC circa l’opportunità di anticipare al 31 gennaio l’adozione del PIAO, limitatamente almeno alla sezione rischi corruttivi e trasparenza del PTPCT.

La dott.ssa Vardabasso precisa che provvederà a trasmettere la relazione anticorruzione 2022, entro i termini.

La seduta si chiude alle ore 11.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

- Dott. Cesare Gallorini

I componenti:

- Dott.ssa Valentina Lorenzutti
- Dott.ssa Silvana De Simone

Il segretario verbalizzante:

- Dott.ssa Martina Vardabasso