



Ospedale ad alta specializzazione e di rilievo nazionale
per la salute della donna e del bambino

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
N. 138 DEL 10/11/2017**

OGGETTO: Selezione finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa collegata alla ricerca "Laboratorio di diagnostica avanzata traslazionale". Approvazione atti della Commissione di valutazione e individuazione del candidato da nominare Direttore della S.C.R. "Laboratorio di diagnostica avanzata traslazionale".

Sottoscritto dal Direttore Generale

Dott. Gianluigi Scannapieco

nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 90/Pres. dd. 8 maggio 2015 e
incaricato con contratto n. 713/AP dd. 11 maggio 2015, con decorrenza 18.5.2015

Su proposta della S.C. Gestione e Valorizzazione del Personale - GEVAP,

preso atto che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

profilo della legittimità, regolarità amministrativa e tecnica		profilo della regolarità contabile
RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE - GEVAP	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA
dott.ssa Cristina Turco <i>atto firmato digitalmente</i> data 08 novembre 2017	dott.ssa Annamaria Giorgi <i>atto firmato digitalmente</i> data 08 novembre 2017	dott.ssa Alessandra Rachelli <i>atto firmato digitalmente</i> data 07 novembre 2017

ed acquisiti i pareri favorevoli di competenza dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i> data 09 novembre 2017 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 55 del 18.06.2015	prof. Fabio Barbone <i>atto firmato digitalmente</i> data 10 novembre 2017 nominato con Decreto del Ministero della Salute di data 9/05/2016, Decreto del Direttore Generale n. 56 del 1/06/2016	dott.ssa Adele Maggiore <i>atto firmato digitalmente</i> data 09 novembre 2017 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 54 del 18.06.2015

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 53 del 13 marzo 2017 si è provveduto a bandire l'avviso pubblico di selezione ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa collegata alla ricerca "Laboratorio di diagnostica avanzata traslazionale;

preso atto delle direttive approvate con Delibera della Giunta Regionale n. 513 del 28 marzo 2013 per gli enti del Servizio sanitario regionale relative ai criteri e alle procedure per l'affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria appartenente ai profili professionali di medico, veterinario, farmacista, odontoiatra, biologo, chimico, fisico e psicologo negli enti del Servizio sanitario regionale in applicazione dell'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito nella legge 8.11.2012 n. 189;

considerato che il relativo bando concorsuale è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia n. 14 del 15 aprile 2017 e l'estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - Serie Speciale Concorsi n. 43 del 9 giugno 2017, per cui la scadenza per la presentazione delle domande era prevista per il giorno 10 luglio 2017;

che entro tale termine sono pervenute le domande di partecipazione dei sottoelencati candidati:

dott. Oriano Radillo

dott. Roberto Simeone

preso atto che con decreto del Direttore Generale n. 119 del 29 settembre 2017 è stato dato luogo alla nomina della Commissione giudicatrice, incaricata alla valutazione dei candidati presentatisi alla selezione;

data lettura del verbale del 24 ottobre 2017 (prot.n. 8869 del 24 ottobre 2017), dal quale si evince quanto segue:

a) che il "profilo professionale" richiesto nell'avviso ai sensi degli artt. 7 e 8 dell'Allegato alla D.G.R. n. 513 del 28 marzo 2013 è il seguente:

Profilo soggettivo:

Il profilo soggettivo del candidato dovrà essere caratterizzato dal possesso di ampia esperienza nella direzione e coordinamento delle attività correlate alla diagnostica per l'area materno infantile, con particolare riguardo all'ambito dell'allergologia in età pediatrica.

Dovrà inoltre

- essere in grado di gestire progetti di ricerca, dimostrando approfondite conoscenze delle tematiche correlate alla conduzione di équipes di ricercatori;*
- possedere capacità di dialogo con la controparte clinica per migliorare l'appropriatezza e soddisfare i quesiti interpretativi;*
- valutare le proposte per l'introduzione di nuovi sistemi diagnostici, tenendo conto delle risorse a disposizione e delle ricadute in ambito assistenziale e di ricerca;*
- avere una strategia per lo sviluppo della ricerca traslazionale correlandola alle risorse umane ed economiche;*
- avere chiara conoscenza dei punti di forza e delle criticità incidenti nei vari settori aziendali, anche sulla base dell'esperienza maturata nella direzione di strutture o articolazioni organizzative;*
- essere in possesso degli elementi valutativi per tutto il percorso analitico, inteso come pre, post ed analitico in senso stretto, al fine di assicurare un prodotto diagnostico conforme alla letteratura scientifica, alla buona pratica di laboratorio, ed al sistema certificativo regionale ed ISO 9000.*

Competenze professionali (tecnico scientifiche):

Ampia e documentata esperienza in:

- *Gestione di progetti di ricerca o collaborazione a progetti di ricerca gestiti da altri enti (Università, altri IRCCS, ecc..) in ambito materno infantile;*
- *Produzione scientifica su temi propri dell'ambito materno infantile;*
- *Conoscenza ed utilizzo della Evidence Based Medicine;*
- *Formazione nell'ambito della metodologia della ricerca e della Evidence Based Medicine;*
- *Utilizzo di software gestionali di laboratorio e dei suoi applicativi , del sistema Qualità e della Sicurezza (analisi del rischio).*

Competenze manageriali (organizzative)

- *Esperienza di direzione di strutture organizzative nell' ambito della Medicina di Laboratorio con comprovate capacità di gestione del personale.*
- *Comprovata esperienza manageriale per la gestione delle risorse di budget e per il lavoro finalizzato ad obiettivi con particolare attenzione all'appropriatezza.*
- *Competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate.*
- *Esperienza di collaborazione in team multidisciplinari e multiprofessionali per la realizzazione e gestione di progetti di ricerca, linee guida e percorsi clinico-assistenziali.*
- *Conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento.*
- *Capacità, nell'ambito dell'equipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire lo sviluppo professionale, il clima collaborativo e la gestione dei conflitti.*
- *Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, gestire il cambiamento.*
- *Capacità didattica, di ricerca e di trasferimento delle conoscenze ai Dirigenti medici ed al personale del comparto dell'Istituto o di altre Strutture del SSR.*
- *Capacità relazionali al fine di coinvolgere gli stakeholder.*
- *Esperienza organizzativa per il collegamento delle attività ospedaliere con quelle extra ospedaliere per l'implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutici e di continuità assistenziale.*

b) che entrambi i candidati si sono presentati al colloquio ed hanno riportato i sottoelencati punteggi:

Nome	Cognome	Punteggio CV (max punti 40,000)	Colloquio (min punti 40,000 max punti 60,000)	Esito	Totale
Dott. Oriano	Radillo	31,000	50,000	idoneo	81,000
Dott. Roberto	Simeone	23,000	50,000	idoneo	73,000

c) che la Commissione ha formulato la seguente graduatoria di merito:

Nome	Cognome	Totale
1. Dott. Oriano	Radillo	81,000
2. Dott. Roberto	Simeone	73,000

avuto riguardo ai compiti cui è destinato il direttore di struttura in base ai principi espressi dal d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i ed evidenziata la rilevanza che assumono le funzioni di direzione ed organizzazione nonché, per un istituto scientifico, la produzione scientifica pertinente alla disciplina;

ritenuto, quindi, di procedere alla nomina del dott. Oriano Radillo per il curriculum professionale e per la produzione scientifica strettamente aderenti al profilo professionale delineato dal bando di concorso, quale Dirigente Responsabile della Struttura complessa collegata alla ricerca di "Laboratorio di diagnostica avanzata traslazionale";

preso atto di quanto disposto dal CCNL dd. 08.06.2000 per l'Area della Dirigenza Medica, in particolare dall'art. 13 *"Il contratto individuale di lavoro dei dirigenti"*, che detta norme di carattere generale relative alla costituzione del rapporto mediante la stipula di contratti individuali;

data inoltre lettura di quanto disposto dall'art. 29 del medesimo CCNL, che detta norme specifiche relative all'affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa;

osservato che l'effettiva decorrenza del rapporto di lavoro sarà stabilita in sede di sottoscrizione del contratto individuale e che detto incarico viene assegnato, ai sensi dell'art. 29 del CCNL di data 08.06.2000, per la durata di cinque anni;

tenuto conto, altresì, di quanto disposto dal decreto n. 108 del 7 dicembre 2016 e successive modifiche ed integrazioni, avente come oggetto *"Adozione del "Regolamento di individuazione, graduazione, valorizzazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali" "*;

richiamato ora l'art. 15 comma 7 ter del D.Lgs 502/92 e s.m.i. ed il successivo bando di avviso della presente selezione che ha previsto un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina di detto incarico;

constatato che l'art. 3 comma 7 del D.Lgs. n. 502/92, e s.m.i. non prevede come obbligatorio il parere del Direttore Sanitario, salvo che per gli atti relativi alle materie di propria competenza, e del Direttore Amministrativo;

dato atto che l'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs 502/92 e s.m.i. che prevede *"Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione (omissis)"* ;

ritenuto pertanto di non dover prevedere, esclusivamente per la scelta del nominativo del candidato, così come descritto nel punto 2 del dispositivo del presente provvedimento, l'acquisizione dei pareri di cui sopra;

riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore scientifico, del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario,

DECRETA

per i motivi esposti nelle premesse:

1. di approvare gli atti della Commissione di valutazione dei candidati presentatisi alla selezione finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa collegata alla ricerca *"Laboratorio di diagnostica avanzata traslazionale"*;
2. di affidare al dott. Oriano Radillo, già dipendente a tempo indeterminato presso l'Istituto,

l'incarico di Direzione della Struttura Complessa di collegata alla ricerca "Laboratorio di diagnostica avanzata traslazionale" a decorrere dalla sottoscrizione del contratto individuale e per la durata di 5 anni, come definito dall'art. 29 del CCNL di data 8.6.2000, prevedendo contestualmente un periodo di prova di sei mesi;

3. di autorizzare la stipula del contratto individuale di lavoro al suddetto dirigente, come previsto dall'art. 13 del CCNL di data 8.6.2000 e s.m.i., e la conseguente fissazione della decorrenza del rapporto e degli obiettivi di attività richiesti al Dirigente;
4. di demandare alla S.C. Gestione e Valorizzazione del Personale tutti gli adempimenti conseguenti di competenza.

Il maggior costo derivante dal presente provvedimento valutato in € 3.555,95 verrà imputato al bilancio per l'esercizio 2017 per € 627,25 sul conto 320.100.100.200.10 (Costo del personale dirigente medico - tempo determinato - voci di costo a carattere stipendiale) per € 1.980,13 sul conto 320.100.100.200.20 (Retribuzione di posizione), per € 726,94 sul conto 320.100.100.200.90.5 (Oneri sociali Dirigenza medica e veterinaria) e per € 221,63 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del Conto Economico ed attribuzione al budget di risorsa della s.s.d. Politiche del personale.

Il costo derivante dal presente provvedimento valutato in € 26.166,47 verrà imputato ai bilanci di competenza per € 4.615,65 sul conto 320.100.100.200.10 (Costo del personale dirigente medico - tempo determinato - voci di costo a carattere stipendiale) per € 14.570,79 sul conto 320.100.100.200.20 (Retribuzione di posizione), per € 5.349,18 sul conto 320.100.100.200.90.5 (Oneri sociali Dirigenza medica e veterinaria) e per € 1.630,85 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del Conto Economico ed attribuzione al budget di risorsa della s.s.d. Politiche del personale e gestione sinergie.

Il presente provvedimento diviene esecutivo ex art. 50 della L.R. n. 49/1996, alla data di affissione all'Albo dell'Ente.

DIRETTORE GENERALE	
dott. Gianluigi Scannapieco	
<i>atto firmato digitalmente</i>	

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i> data 09 novembre 2017	prof. Fabio Barbone <i>atto firmato digitalmente</i> data 10 novembre 2017	dott.ssa Adele Maggiore <i>atto firmato digitalmente</i> data 09 novembre 2017

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIANLUIGI SCANNAPIECO

CODICE FISCALE: SCNGLG57M16L049L

DATA FIRMA: 10/11/2017 12:32:17

IMPRONTA: 92E0F3FDCA621D0E9B100E8C754668B6CFA98827D6959EC1CBF995315A88F14A
CFA98827D6959EC1CBF995315A88F14ABC0F4DA759C7ABBE91AC717BDD18662
BC0F4DA759C7ABBE91AC717BDD186622C13A4ADA4EC6DB0BB73D4A3D66E6656
2C13A4ADA4EC6DB0BB73D4A3D66E66561978D4D95D65656CF3D86DEA4BB42018