



Ospedale ad alta specializzazione e di rilievo nazionale
per la salute della donna e del bambino

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 40 DEL 30/03/2018

OGGETTO: Selezione pubblica finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura complessa collegata alla ricerca Epidemiologia clinica e ricerca sui servizi sanitari. Approvazione atti della Commissione di valutazione e individuazione del candidato da nominare Direttore della Struttura.

Sottoscritto dal Direttore Generale

Dott. Gianluigi Scannapieco

nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 90/Pres. dd. 8 maggio 2015 e
incaricato con contratto n. 713/AP dd. 11 maggio 2015, con decorrenza 18.5.2015

Su proposta della S.C. Gestione e Valorizzazione del Personale - GEVAP,

preso atto che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

profilo della legittimità, regolarità amministrativa e tecnica		profilo della regolarità contabile
RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE - GEVAP	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA
dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018	dott.ssa Annamaria Giorgi <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018	dott.ssa Alessandra Rachelli <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018

ed acquisiti i pareri favorevoli di competenza dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 55 del 18.06.2015	prof. Fabio Barbone <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018 nominato con Decreto del Ministero della Salute di data 9/05/2016, Decreto del Direttore Generale n. 56 del 1/06/2016	dott.ssa Adele Maggiore <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 54 del 18.06.2015

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 343 del 21 dicembre 2016 si è provveduto a bandire l'avviso pubblico di selezione ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa collegata alla ricerca "Epidemiologia clinica e ricerca sui servizi sanitari";

preso atto delle direttive approvate con Delibera della Giunta Regionale n. 513 del 28 marzo 2013 per gli enti del Servizio sanitario regionale relative ai criteri e alle procedure per l'affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria appartenente ai profili professionali di medico, veterinario, farmacista, odontoiatra, biologo, chimico, fisico e psicologo negli enti del Servizio sanitario regionale in applicazione dell'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito nella legge 8.11.2012 n. 189;

considerato che il relativo bando concorsuale è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia n. 4 del 25 gennaio 2017 e l'estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – Serie Speciale Concorsi n. 15 del 24 febbraio 2017, per cui la scadenza per la presentazione delle domande era prevista per il giorno 27 marzo 2017;

che entro tale termine sono pervenute le domande di partecipazione dei sottoelencati candidati:

dott. Vincenzo Guardabasso

dott.ssa Marzia Lazzerini

dott. Luca Ronfani

dott.ssa Francesca Valent

preso atto che con decreto del Direttore Generale n. 60 del 3 maggio 2017 è stato dato luogo alla nomina della Commissione giudicatrice, incaricata alla valutazione dei candidati presentatisi alla selezione;

data lettura dei verbali del 13 novembre 2017 (prot.n. 9517 del 15 novembre 2017) e del 15 febbraio 2018 (prot.n. 2488 del 20 marzo 2018), dal quale si evince quanto segue:

a) **Profilo oggettivo:**

L'IRCCS Burlo Garofolo si caratterizza come Ospedale di alta specializzazione e di rilievo nazionale nel settore pediatrico ed in quello della tutela della maternità e della salute della donna. L'Ente persegue, secondo standard d'eccellenza, finalità di ricerca nel campo biomedico ed in quello dell'organizzazione dei servizi sanitari, di innovazione nei modelli d'assistenza e di trasferimento delle conoscenze, unitamente a prestazioni di ricovero e cura di alta intensità. Assicura l'erogazione di prestazioni diagnostiche, di cura e di riabilitazione ai cittadini della provincia di Trieste, della Regione Friuli Venezia Giulia ed extraregionali, compresi i cittadini stranieri. L'attrazione media dell'Istituto è pari al 15% con punte del 50% per alcune specialità, il 3% degli accolti sono pazienti stranieri. E' sede di Cliniche e di Servizi diagnostici Universitari, la cui natura e funzionamento sono disciplinati da uno specifico atto d'intesa tra Regione FVG e Università degli Studi di Trieste, in forza del quale si sviluppa anche l'attività didattica e di ricerca.

L'IRCCS Burlo Garofolo dal 1992 è sede del Centro Collaboratore dell'OMS Per la salute materno – infantile.

La S.C.R. Epidemiologia Clinica e Ricerca sui Servizi Sanitari contribuisce alle attività dell'Istituto fornendo supporto epidemiologico, progettuale, operativo, formativo e di ricerca.

La Struttura, in particolare, svolge le seguenti funzioni :

- supporto epidemiologico e biostatistico alle attività di ricerca;
- promozione, controllo e valutazione della ricerca clinica;
- conduzione diretta di progetti di ricerca in ambito clinico o epidemiologico;
- supporto metodologico alla formulazione di Linee Guida e revisioni sistematiche;
- produzione e diffusione di strumenti di trasferimento delle conoscenze anche ai fini di formazione permanente o sul campo, in particolar modo per quanto riguarda la Evidence Based Medicine;
- formazione sui metodi della ricerca e sulla Evidence Based Medicine;
- gestione di dati di monitoraggio in area materno infantile, anche ai fini della implementazione di progetti di salute pubblica regionali e nazionali e di supporto alla programmazione regionale in ambito materno infantile;
- elaborazione dei dati di attività clinica con l'utilizzo di banche dati regionali.

La Struttura, collegata alla ricerca, svolge la sua funzione in maniera trasversale collaborando con tutti Dipartimenti dell'Istituto, con il Centro Attività Formative, il Comitato Etico Unico Regionale del FVG, il Servizio Sperimentazioni Cliniche e con le Direzioni.

La Struttura collabora, inoltre, con la Direzione Centrale Salute, Integrazione Sociosanitaria e Politiche Sociali, della Regione Friuli-Venezia Giulia, per l'analisi di dati e la stesura di rapporti in ambito materno infantile, con l'Istituto Superiore di Sanità e con il Ministero della Salute.

L'attività libero professionale potrà essere svolta esclusivamente in regime intra murario.

b) Profilo soggettivo:

Il profilo soggettivo del candidato deve essere caratterizzato oltre che dal possesso delle competenze classiche proprie della ricerca epidemiologica anche dal possesso di particolare competenza nei seguenti specifici ambiti:

- Evidence Based Medicine;
- Coordinamento e Gestione diretta di studi epidemiologici e in particolare di quelli di coorte prospettici;
- Utilizzo e gestione di banche dati.

Competenze professionali (tecnico scientifiche):

Ampia e documentata esperienza in:

- Gestione di trial controllati randomizzati monocentrici e multicentrici;
- Sviluppo e conduzione di studi epidemiologici e in particolare di quelli di coorte prospettici;
- Gestione di progetti di monitoraggio e sorveglianza epidemiologica nell'area della salute materno-infantile;
- Produzione scientifica;
- Conoscenza ed utilizzo della Evidence Based Medicine;
- Formazione nell'ambito della metodologia della ricerca e della Evidence Based Medicine;
- Attività di revisione sistematica della letteratura e di costruzione/adattamento di linee guida;
- Attività di valutazione degli studi presentati ai Comitati etici;
- Calcolo di indicatori sanitari e di dati di attività clinico-ospedaliera;

- Utilizzo, analisi e gestione di banche dati epidemiologiche, sanitarie e amministrative regionali;
- Utilizzo di software per le analisi statistiche

Competenze manageriali (organizzative)

- Esperienza di direzione di strutture organizzative in ambito di Epidemiologia Clinica e Ricerca sui Servizi Sanitari con comprovate capacità di gestione del personale.
- Comprovata esperienza manageriale per la gestione delle risorse di budget e per il lavoro finalizzato ad obiettivi con particolare attenzione all'appropriatezza.
- Competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate.
- Esperienza di collaborazione in team multidisciplinari e multiprofessionali per la realizzazione e gestione di progetti di ricerca, linee guida e percorsi clinico-assistenziali.
- Esperienza di gestione di servizi di segreteria, coordinamento, valutazione e monitoraggio di ricerche cliniche
- Conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento.
- Capacità, nell'ambito dell'equipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire lo sviluppo professionale, il clima collaborativo e la gestione dei conflitti.
- Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, gestire il cambiamento.
- Capacità didattica, di ricerca e di trasferimento delle conoscenze ai Dirigenti medici ed al personale del comparto dell'Istituto o di altre Strutture del SSR.
- Capacità relazionali al fine di coinvolgere gli stakeholder.
- Esperienza organizzativa per il collegamento delle attività ospedaliere con quelle extra ospedaliere per l'implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutici e di continuità assistenziale.

La dott.ssa Marzia Lazzerini non si è presentata al colloquio;

I sottoelencati candidati si sono presentati al colloquio ed hanno riportato i seguenti punteggi:

Nome	Cognome	Punteggio CV (max punti 40,000)	Colloquio (min punti 40,000 max punti 60,000)	Esito	Totale
Dott. Vincenzo	Guardabasso	15,600	48,000	Idoneo	63,600
Dott. Luca	Ronfani	34,933	58,000	Idoneo	92,933
Dott.ssa Francesca	Valent	34,000	59,000	Idoneo	93,000

che la Commissione ha formulato la seguente graduatoria di merito:

Nome	Cognome	Punteggio CV (max punti 40,000)	Colloquio (min punti 40,000 max punti 60,000)	Esito	Totale
Dott.ssa Francesca	Valent	34,000	59,000	Idoneo	93,000
Dott. Luca	Ronfani	34,933	58,000	Idoneo	92,933
Dott. Vincenzo	Guardabasso	15,275	48,000	Idoneo	63,275

avuto ora in particolare riguardo ai compiti cui è destinato il direttore di struttura in base ai principi espressi dal d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i ed evidenziata la rilevanza che assumono le funzioni di direzione ed organizzazione nonché, per un istituto scientifico, la produzione scientifica pertinente alla disciplina;

dato atto che l'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs 502/92 e s.m.i. prevede *"Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta (omissis)"* ;

vista la nota del Direttore generale prot.n. GEN.P/33 n. 472 del 30 marzo 2018 che viene riportata qui di seguito:

"In riferimento alla selezione di cui all'oggetto, acquisito il verbale prot. 2488 del 20 marzo 2018 e i precedenti lavori della commissione, si prende atto della graduatoria finale che evidenzia uno scarto di 0,067 punti fra il primo e il secondo candidato, sostanzialmente irrilevante.

Altresì si evidenzia che i primi due candidati hanno un ottimo profilo professionale.

Preso altresì atto che la stessa commissione ha espresso, per quanto riguarda l'aderenza al profilo professionale ricercato, i seguente giudizi complessivi:

- per il candidato dott. Luca Ronfani

Eccellente il curriculum professionale di studio e di ricerca completamente aderente al profilo richiesto dal bando di selezione

- per la candidata dott.ssa Francesca Valent

Molto buono il curriculum professionale, eccellente il curriculum formativo, di ricerca e di docenza.

In considerazione del fatto che la Struttura complessa messa a concorso rientra tra quelle "collegate alla ricerca" nell'ambito di un IRCCS materno - infantile, dove l'importanza delle competenze specifiche in questo settore rappresenta un elemento essenziale di valutazione, si ritiene di individuare il dott. Luca Ronfani quale miglior candidato idoneo a ricoprire l'incarico messo a selezione."

ritenuto, quindi, di procedere alla nomina del dott. Luca Ronfani, quale Dirigente Responsabile della Struttura complessa collegata alla ricerca "Epidemiologia clinica e ricerca sui servizi sanitari";

preso atto di quanto disposto dal CCNL dd. 08.06.2000 per l'Area della Dirigenza Medica, in particolare dall'art. 13 *"Il contratto individuale di lavoro dei dirigenti"*, che detta norme di carattere

generale relative alla costituzione del rapporto mediante la stipula di contratti individuali;

data inoltre lettura di quanto disposto dall'art. 29 del medesimo CCNL, che detta norme specifiche relative all'affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa;

osservato che l'effettiva decorrenza del rapporto di lavoro sarà stabilita in sede di sottoscrizione del contratto individuale e che detto incarico viene assegnato, ai sensi dell'art. 29 del CCNL di data 08.06.2000, per la durata di cinque anni;

richiamati altresì:

- il decreto del DG n. 108 del 7 dicembre 2016 e successive modifiche ed integrazioni, avente come oggetto "Adozione del *"Regolamento di individuazione, graduazione, valorizzazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali"*;

- il decreto del DG n. 146 del 22.11.2017 rubricato *"Individuazione degli incarichi dirigenziali dell'IRCCS Burlo Garofolo: modifica decreto del Direttore Generale n. 130/2017"*;

richiamato ora l'art. 15 comma 7 ter del D.Lgs 502/92 e s.m.i. ed il successivo bando di avviso della presente selezione che ha previsto un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina di detto incarico;

riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore scientifico, del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario,

DECRETA

per i motivi esposti nelle premesse:

1. di approvare gli atti della Commissione di valutazione dei candidati presentatisi alla selezione finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa collegata alla ricerca "Epidemiologia clinica e ricerca sui servizi sanitari", i cui verbali sono agli atti dell'Istituto;
2. di affidare al dott. Luca Ronfani l'incarico di Direzione della Struttura Complessa di collegata alla ricerca "Epidemiologia clinica e ricerca sui servizi sanitari" a decorrere dalla sottoscrizione del contratto individuale e per la durata di 5 anni, come definito dall'art. 29 del CCNL di data 8.6.2000, prevedendo contestualmente un periodo di prova di sei mesi;
3. di autorizzare la stipula del contratto individuale di lavoro al suddetto dirigente, come previsto dall'art. 13 del CCNL di data 8.6.2000 e s.m.i., e la conseguente fissazione della decorrenza del rapporto e degli obiettivi di attività richiesti al Dirigente;
4. di prendere atto che tale incarico avrà la classificazione IRCCS A1, come risulta dal predetto decreto del Direttore generale n. 146 del 22 novembre 2017;
5. di demandare alla S.C. Gestione del Personale tutti gli adempimenti conseguenti di competenza.

Il costo derivante dal presente provvedimento verrà imputato come segue:

- riguardo all'esercizio corrente:

sarà valutato in € 31.380,78 e verrà imputato per € 6.228,98 sul conto 320.100.100.200.10 (

Costo del personale dirigente medico – tempo determinato – voci di costo a carattere stipendiale) per € 16.696,78 sul conto 320.100.100.200.20 (Retribuzione di posizione), per € 6.506,33 sul conto 320.100.100.200.90.5 (Oneri sociali Dirigenza medica e veterinaria) e per € 1.948,69 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del Conto Economico ed attribuzione al budget di risorsa della s.s.d. Politiche del personale.

- riguardo agli esercizi successivi:

sarà valutato in € 41.688,20 verrà imputato ai bilanci di competenza per € 8.305,31 sul conto 320.100.100.200.10 (Costo del personale dirigente medico – tempo determinato – voci di costo a carattere stipendiale) per € 22.262,37 sul conto 320.100.100.200.20 (Retribuzione di posizione), per € 8.522,27 sul conto 320.100.100.200.90.5 (Oneri sociali Dirigenza medica e veterinaria) e per € 2.598,25 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del Conto Economico ed attribuzione al budget di risorsa della s.s.d. Politiche del personale.

Il presente provvedimento diviene esecutivo ex art. 50 della L.R. n. 49/1996, alla data di affissione all'Albo dell'Ente.

DIRETTORE GENERALE		
dott. Gianluigi Scannapieco <i>atto firmato digitalmente</i>		

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018	prof. Fabio Barbone <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018	dott.ssa Adele Maggiore <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 marzo 2018

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIANLUIGI SCANNAPIECO

CODICE FISCALE: SCNGLG57M16L049L

DATA FIRMA: 30/03/2018 15:00:44

IMPRONTA: B7EF57B8186CAA855CCCDF58C2F0F2DE175697E9AE5B6B2A319AB26062E015B9
175697E9AE5B6B2A319AB26062E015B95AA2BA37532D2C2678F645EC910A57C8
5AA2BA37532D2C2678F645EC910A57C87CA7933DE20AA6145444B803C59E414C
7CA7933DE20AA6145444B803C59E414C1F6636F46DCCFEA5592BD1617D73C612