

Prot.n. 1656 Classe P/2 18 FEB. 2020

**SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DELL' INCARICO  
 QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA COLLEGATA ALLA  
 RICERCA RADIOLOGIA PEDIATRICA - DISCIPLINA DI RADIODIAGNOSTICA**

Il giorno 14 febbraio 2020, alle ore 9.30, presso la Sala Consiglio sita al II piano della palazzina amministrativa dell'I.R.C.C.S. materno infantile "Burlo Garofolo" di Trieste, si è riunita la "Commissione di valutazione" preposta alla selezione dei candidati che hanno presentato domanda all'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa collegata alla ricerca "Radiologia pediatrica" - disciplina di radiodiagnostica.

La Commissione, nominata con decreto del Commissario straordinario n. 179 del 13 dicembre 2019 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 ter del d.lgs. 502 e s.m. e, i., come modificato dall'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, nonché della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria" risulta così composta:

Dott. Ugo Albisinni	Già Direttore S.C. nella disciplina di radiodiagnostica - Istituto Ortopedico Rizzoli	Componente
Dott. Carlo Biasiutti	Direttore S.C. nella disciplina di radiodiagnostica - U.L.S.S. 2 Marca Trevigiana	Componente
Dott. Paolo D'Andrea	Direttore S.C. nella disciplina di radiodiagnostica - ULSS 1 Dolomiti	Componente - giusta rinuncia del componente titolare, dott. Giuseppe Battaglia (prot.11281/2019)
Dott.ssa Paola Toscani	Direttore Sanitario dell'I.R.C.C.S. Materno-Infantile "Burlo Garofolo" di Trieste	Componente
Dott.ssa Laura Mandelli	Collaboratore professionale amministrativo - I.R.C.C.S. Materno-Infantile "Burlo Garofolo" di Trieste	Segretario

Visto l'art. 11, comma 1, dell'allegato alla D.G.R. Friuli Venezia Giulia n. 513 del 28 marzo 2013 che dispone che il Presidente sia individuato tra i tre componenti sorteggiati.

All'unanimità la Commissione nomina Presidente il dott. Ugo Albisinni.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.





La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con determinazione dirigenziale n. 249 del 18 settembre 2019 si è provveduto a bandire l'avviso pubblico di selezione ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa collegata alla ricerca denominata "Radiologia pediatrica" - disciplina di radiodiagnostica;
- il suindicato avviso pubblico è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 40 del 2 ottobre 2019 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie speciale n. 84 del 22 ottobre 2019;
- al suddetto avviso è stata data ampia pubblicità e diffusione come previsto dalla normativa;
- tale avviso prevedeva, come tempo utile, per la presentazione delle domande il giorno 22 novembre 2019.

La Commissione prende quindi visione delle norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare della Delibera di Giunta Regionale n. 513 del 28 marzo 2013 che ha approvato per il Friuli Venezia Giulia le direttive per gli enti del Servizio Sanitario Regionale, disciplinanti i criteri e le procedure per l'affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria appartenente ai profili professionali di medico, veterinario, farmacista, odontoiatra, biologo, chimico, fisico e psicologo negli Enti del Servizio sanitario regionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito nella legge 8.11.2012 n. 189.

La Commissione prende atto che il "profilo professionale" richiesto ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del d.lgs. 502/1992 e s.m. e i., nonché dell'art. 7 delle "Direttive agli enti del Servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria" adottate con DGR 513/2013 è stato compiutamente declinato nel bando di selezione e viene allegato al presente verbale quale parte integrante del medesimo.

Si prende atto che i requisiti di partecipazione, definiti dal D.P.R. 484/97, sono già stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione, come previsto dal bando di selezione e che nei termini previsti sono pervenute 3 istanze di partecipazione, presentate dai candidati di seguito indicati:

- dott. Francesco Esposito
- dott. Claudio Granata
- dott.ssa Flora Maria Murru.

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano l'insussistenza di legami di parentela, affinità o di altri profili di incompatibilità con i candidati suddetti e di non trovarsi in alcuna ulteriore situazione di incompatibilità prevista dalle leggi vigenti, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

I candidati sono stati convocati all'odierna selezione, come da documentazione agli atti. Inoltre, del presente avviso è stata data comunicazione con diario pubblicato sul sito internet aziendale, sezione concorsi, con nota prot. 258 del 14 gennaio 2020.

La Commissione prende altresì atto che per la valutazione dei candidati relativamente al curriculum e al colloquio avrà a disposizione complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum



- 60 punti per il colloquio

Il colloquio s'intenderà superato con il punteggio minimo di 42/60.

La terna di idonei sarà composta tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati che abbiano raggiunto una valutazione di sufficienza nel colloquio.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

L'analisi comparativa dei curricula, cui vengono complessivamente attribuiti 40 punti e ferma restando l'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, avverrà sulla base delle definizioni di cui all'art.8 cc. 3 e 4, del DPR 484/97, in relazione ai seguenti elementi:

- **Esperienze professionali: massimo punti 25**
  - la posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, massimo punti 15;
  - la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, massimo punti 2
  - nonché la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, massimo punti 8.
- **Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15**

In questa categoria verranno valutati:

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni;
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferita agli ultimi 5 anni;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni;
- l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni;
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni.

La valutazione dei titoli dovrà essere effettuata dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui con i candidati; l'esito della stessa verrà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione stabilisce, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi, che la valutazione dei curricula avverrà, più in particolare, attribuendo i punteggi secondo i criteri sotto elencati:



**posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (massimo punti 15):**

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente medico o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di Radiodiagnostica o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- con incarico di Direttore di Dipartimento: p. 0,50 ad incarico
- con incarico di Direttore di Struttura Complessa, o facente funzioni ex art. 18 CCNL 08.06.2000: p. 1,80 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: p. 1,60 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice: p. 1,50 all'anno
- con incarico professionale ex art. 27 c. 1 lett. c del CCNL 08.06.2000: p. 1,30 all'anno
- con incarico iniziale per Dirigenti medici neoassunti ex art. 27 c. 1 lett. d del CCNL 08.06.2000: p. 1,20 all'anno
- attività professionale dirigente medico con incarico professionale (profili ante riforma: assistente medico/coadiutore sanitario/aiuto): p. 1,20 all'anno

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente medico o nei profili pregressi, svolti in disciplina affine o in altra disciplina, saranno valutati, in analogia con quanto previsto dall'art.27, comma 3 n.3, con i punteggi di cui sopra, ridotti rispettivamente del 25 e del 50%.

La Commissione all'unanimità decide altresì di non valutare altre attività svolte non propriamente coerenti alla presente selezione, quali attività di specialista ambulatoriale, guardia medica ambulanze, attività libero professionale.

**Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, (massimo punti 2):**

La valutazione verrà eseguita tenendo conto del criterio della prevalenza temporale dell'attività svolta negli ultimi 10 anni, con i seguenti criteri di assegnazione dei punteggi:

Attività professionale presso Centro Specialistico di rilievo nazionale nella disciplina: p. 2,00

Attività professionale presso Struttura Ospedaliera universitaria: p. 1,50

Attività professionale presso Struttura ospedaliera HUB: p. 1,00

Attività professionale presso Struttura ospedaliera Spoke: p. 0,50

**Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, (massimo punti 8):** da valutare anche in considerazione della rispondenza a quanto declinato nel profilo soggettivo richiesto e della adeguatezza alla specificità materno - infantile della struttura e dell'Istituto.

**Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15.**

I punteggi verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di II fascia: 0,500



- la partecipazione a congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,010 a evento**
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 all'ora**
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 a evento**
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,050 al mese**
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni:

- Abstract e poster: p. 0,01 ciascuno

- Articoli su riviste scientifiche:

Internazionali p. 0,300 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,150 non come I o ultimo autore

Pubblicazioni nazionali: p. 0,150 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,075 non come I o ultimo autore

Pubblicazione monografica: 0,300

- titoli di studio ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

Specializzazioni in discipline equipollenti a Radiodiagnostica p. 1,00

Specializzazioni in discipline affini a Radiodiagnostica p. 0,600

Specializzazione in altra disciplina p. 0,300

Master di argomento attinente p. 0,125

attestato di formazione manageriale: p.0,125

Componente di società di rilievo nazionale nella disciplina: 0,050

Componente di board di società e riviste di rilievo internazionale: 0,050 cad.

Definiti i criteri generali di valutazione dei curricula, alle ore 9.30 il Segretario procede all'appello dei candidati e prende atto che risultano tutti presenti.

Il segretario comunica ai candidati che i colloqui avranno inizio alle ore 11.30, dopo la valutazione dei titoli da parte della commissione.

Si procede pertanto, così come indicato nel bando della presente selezione, alla valutazione dei titoli dei soli candidati presenti.

La Commissione termina i lavori di valutazione dei *curriculum* alle ore 12.00 attribuendo i punteggi sotto riportati:

N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)
1	ESPOSITO FRANCESCO	22,625
2	GRANATA CLAUDIO	34,598
3	MURRU FLORA MARIA	18,143

Il punteggio complessivo attribuito alla valutazione dei *curricula* dei candidati viene esposto fuori dall'aula alle ore 12.00.

Il dettaglio dei punteggi è analiticamente esplicitato nelle schede allegate e parti integranti del presente verbale.

La Commissione passa quindi a determinare le modalità di svolgimento del colloquio, per il quale, come da bando di selezione, la Commissione può:

- determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

Nell'ambito del colloquio verranno valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;
- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, pari ad almeno 42/60, che sarà valutato anche in considerazione della chiarezza espositiva, correttezza della risposta e della capacità di collegamento con altre discipline e/o specialità per la miglior soluzione dei problemi, anche dal punto di vista dell'efficacia ed economicità degli interventi.

**La Commissione decide di attribuire il punteggio in /30 per l'argomento professionale ed in /30 per l'argomento organizzativo - gestionale.**

La Commissione, all'unanimità, decide di sottoporre ai candidati le medesime domande, l'una di tipo gestionale e l'altra di tipo clinico. Ciò per ragioni di equità, al fine di operare una valutazione comparativa idonea ad accertare le attitudini professionali e gestionali di ciascun candidato. Il colloquio si svolgerà, pertanto, a porte chiuse ed al termine di ogni colloquio il candidato verrà invitato ad attendere in altra stanza al fine di non comunicare con i candidati ancora in attesa.



In considerazione di quanto sopra, vengono predisposte due terne di domande. Una prima terna di quesiti, contraddistinti con i numeri 1, 2 e 3, è di natura gestionale. Una seconda terna di domande, contraddistinte con le lettere a, b, c, è di natura clinica.

La Commissione inviterà un candidato volontario ad estrarre una delle tre domande professionali e una delle tre domande gestionali. Tali due argomenti verranno sottoposti a tutti i candidati.

La Commissione formula i seguenti quesiti:

1. Il ruolo della diagnostica per immagini nei PDTA
  2. I RAO nella garanzia del rispetto dei tempi di attesa
  3. Le principali novità introdotte dalla legge n.161/2014 in materia di orario di lavoro
- A. Percorso diagnostico del bambino traumatizzato
- B. Osteoma osteoide: diagnosi e terapia
- C. Modalità di riduzione della dose in TC pediatrica

Detti quesiti vengono scritti ciascuno su un foglio firmato dai componenti della Commissione; tutti i fogli vengono inseriti in buste bianche in modo da non essere leggibili né identificabili, risultando esternamente anonimi e identici. Le buste vengono poste sul tavolo.

Alle ore 12.15 il segretario introduce i candidati innanzi alla commissione. Vengono forniti ai candidati le indicazioni sulla procedura d'esame ed esplicitate le modalità di valutazione del curriculum e di espletamento e valutazione del colloquio, come sopra illustrato.

Si propone di procedere con i colloqui chiamando i candidati in ordine alfabetico, nessuno manifesta esigenze di priorità.

Il dott. Claudio Granata, offertosi volontario, procede all'estrazione di due diverse domande, l'una gestionale e l'altra professionale, senza leggerle ed apponendovi esternamente la propria firma.

Viene quindi data lettura delle domande non estratte, a prova di regolarità.

Le domande estratte risultano le seguenti:

- C. Modalità di riduzione della dose in TC pediatrica
1. Il ruolo della diagnostica per immagini nei PDTA

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione ed il Segretario

La serie dei colloqui ha inizio alle ore 12.30 con il dott. Esposito.

### ARGOMENTO PROFESSIONALE

**Giudizio:** il candidato dimostra sufficiente conoscenza dell'argomento, sebbene centrata sulla propria specifica esperienza professionale

**Punteggio:** 22/30



### ARGOMENTO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE

**Giudizio:** Il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento che risulta tuttavia esposto in modo poco organico e con esclusivo riferimento alla propria esperienza professionale.

**Punteggio:** 21/30

**Punteggio complessivo:** 43/60

Alle ore 12.50 entra il dott. Granata

### ARGOMENTO PROFESSIONALE

**Giudizio:** Il candidato dimostra ottima conoscenza e padronanza dell'argomento, analizza in maniera esaustiva e ordinata le problematiche connesse al quesito posto.

**Punteggio:** 30/30

### ARGOMENTO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE

**Giudizio:** Il candidato dimostra una più che buona conoscenza dell'argomento, esposto con sufficiente chiarezza e competenza.

**Punteggio:** 26/30

**Punteggio complessivo:** 56/60

Alle ore 13.10 entra la dott.ssa Murru

### ARGOMENTO PROFESSIONALE

**Giudizio:** la candidata espone in modo abbastanza ordinato gli argomenti della domanda, dimostra conoscenza dell'argomento prevalentemente sotto l'aspetto clinico mentre appare meno precisa sugli aspetti tecnici del quesito.

**Punteggio:** 25/30

### ARGOMENTO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE

**Giudizio:** la candidata dimostra una buona conoscenza dell'argomento esposto con sufficiente chiarezza e competenza, seppur con esclusivo riferimento alla propria esperienza professionale.

**Punteggio:** 23/30

**Punteggio complessivo:** 48/60

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti la Commissione.

La Commissione, terminato il colloquio forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei punteggi da ciascuno riportato che viene affisso nell'aula dove è stato espletato il colloquio.

I punteggi del curriculum e del colloquio vengono riassunti come segue:



N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)	DOMANDA GESTIONALE	DOMANDA CLINICA	ESITO (IDONEO/NON IDONEO)	TOTALE (MAX P.100)
1	ESPOSITO FRANCESCO	22,625	22	21	IDONEO	65,625
2	GRANATA CLAUDIO	34,598	26	30	IDONEO	90,598
3	MURRU FLORA MARIA	18,143	23	25	IDONEO	66,143

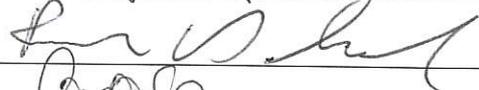
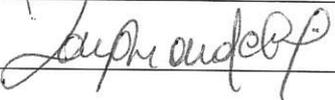
Ultimato il riepilogo dei punteggi conseguiti dai candidati, sulla base della somma dei punteggi attribuiti a ciascuno per il curriculum, individua la terna dei candidati prevista ai sensi del d.lgs. n.502/1992 e s.m.i., da sottoporre al Direttore Generale per l'attribuzione dell'incarico:

N.	CANDIDATO	TOTALE (MAX P.100)
1	GRANATA CLAUDIO	90,598
2	MURRU FLORA MARIA	66,143
3	ESPOSITO FRANCESCO	65,625

Ultimati i lavori, la Commissione affida al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale, con l'incarico di trasmettere al Direttore generale per i provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 14.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Ugo Albisinni	Presidente	
Dott. Carlo Biasiutti	Componente	
Dott. Paolo D'Andrea	Componente	
Dott.ssa Paola Toscani	Componente	
Dott.ssa Laura Mandelli	Segretario	

DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI RICERCA  
RADIOLOGIA PEDIATRICA

Profilo professionale: MEDICO

Area: della MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI

Disciplina: RADIODIAGNOSTICA

Rapporto: ESCLUSIVO

Impegno orario: 38 ORE SETTIMANALI

Publicato sul BUR della Regione Friuli Venezia Giulia n. 40 del 2 ottobre 2019

Publicato per estratto sulla G.U. Concorsi ed esami n. 84 del 22 ottobre 2019

INDIVIDUAZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

In applicazione di quanto previsto dall'art. 15, c. 7 bis (lett. b), D. Lgs. 502/92 ed ai sensi dell'art. 7 delle Direttive regionali adottate con D.G.R. 513/2013, vengono forniti gli elementi distintivi relativi alla collocazione organizzativa della Struttura interessata, al posto a selezione ed alla specifica figura professionale da individuare.

**COLLOCAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, CARATTERISTICHE DELLA STRUTTURA E TIPOLOGIA DELLE ATTIVITÀ.**

a) **Profilo oggettivo:**

L'IRCCS Burlo Garofolo si caratterizza come Ospedale di alta specializzazione e di rilievo nazionale nel settore pediatrico ed in quello della tutela della maternità e della salute della donna. L'Ente persegue, secondo standard d'eccellenza, finalità di ricerca nel campo biomedico ed in quello dell'organizzazione dei servizi sanitari, di innovazione nei modelli d'assistenza e di trasferimento delle conoscenze, unitamente a prestazioni di ricovero e cura di alta intensità. Assicura l'erogazione



di prestazioni diagnostiche, di cura e di riabilitazione ai cittadini della provincia di Trieste, della Regione Friuli Venezia Giulia ed extraregionali, compresi i cittadini stranieri. E' sede di Cliniche e di Servizi diagnostici Universitari, la cui natura e funzionamento sono disciplinati da uno specifico atto d'intesa tra Regione FVG e Università degli Studi di Trieste, in forza del quale si sviluppa anche l'attività didattica e di ricerca.

La Struttura Complessa di Ricerca di Radiologia Pediatrica è incardinata nel Dipartimento dei Servizi della Diagnostica Avanzata ed è dotata di autonomia tecnico professionale e di responsabilità di gestione di risorse.

Alla Struttura Complessa di Ricerca di Radiologia Pediatrica è attribuito il seguente mandato:

svolgere attività di diagnosi rivolta sia ai pazienti interni sia a pazienti ambulatoriali esterni avvalendosi di apparecchiature idonee per lo studio del bambino e della donna nelle sue specifiche patologie;

erogare il servizio di radiologia tradizionale attraverso l'effettuazione di esami radiografici per lo studio dello scheletro, del torace e dell'addome, indagini contrastografiche per lo studio dell'apparato digerente (esame del tubo digerente, clisma opaco, clisma del tenue e deglutidogramma) e del sistema urinario (cistouretrografia perminzionale) per pazienti pediatrici; erogare il servizio di radiologia odontoiatrica per lo studio ortopanoramico delle arcate dentarie ed il telecranio;

eseguire esami in terapia intensiva neonatale, nelle sale operatorie o comunque in caso di pazienti intrasportabili ed attività in corso di interventi chirurgici;

eseguire il servizio di tomografia computerizzata, fornendo esami in tempi rapidi, con riduzione della dose di esposizione ai raggi X e netto calo di procedure di sedazione atte ad ottenere l'immobilizzazione;

garantire il servizio di ecografia, eseguendo tutti i tipi di esame ecografico di interesse pediatrico con esclusione dell'ecografia endocavitaria e degli esami di interesse cardiologico oltre agli esami ecografici per pazienti ambulatoriali adulti;

assicurare il servizio di Risonanza Magnetica riservato a pazienti ricoverati ed ambulatoriali esterni, esclusivamente pediatrici ed ostetrico-ginecologici; ha altresì funzioni di ricerca.

**b) Profilo soggettivo:**

**Competenze professionali (tecnico scientifiche):**

- Consolidata esperienza in radiologia pediatrica, generale ed in ambito ecografico, TAC e RMN: in particolare riguardo all'esecuzione di



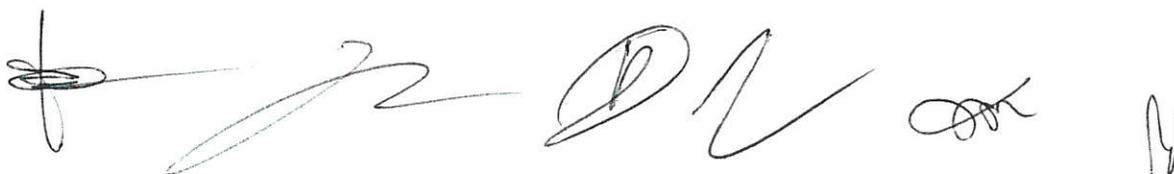
- ✓ esami radiografici per lo studio dello scheletro, del torace e dell'addome, indagini contrastografiche per lo studio dell'apparato digerente (esame del tubo digerente, clisma opaco, clisma del tenue e deglutidogramma) e del sistema urinario (cistouretrografia perminzionale), esami di radiologia odontoiatrica per lo studio ortopantomico delle arcate dentarie ed il telecranio, esami radiografici in terapia intensiva neonatale, esami radiografici in sala operatoria in corso di interventi chirurgici,
- ✓ esami di Tomografia Computerizzata per studio cranio, encefalo, colonna vertebrale, strutture dell'orecchio, le cavità nasali e i seni paranasali, orofaringe, torace, l'addome e la pelvi: esami TC in aderenza a percorsi clinico-organizzativi su alcune principali patologie neurologiche (trauma cranico, perdita di coscienza, crisi epilettiche) e la diagnostica avanzata delle sordità;
- ✓ esami ecografici (pazienti pediatrici ed adulti);
- ✓ esami di RMN (per il paziente pediatrico, nella donna in gravidanza, esami di Risonanza Magnetica Fetale), RMN polmonari e Total Body;
- Consolidata esperienza nella radiologia pediatrica interventistica: biopsie eco guidate.
- Consolidata esperienza nella diagnostica radiologica dei pazienti critici, della radiologia collegata al PS pediatrico, neonatologia, ortopedia, chirurgia pediatrica ed oncologia pediatrica;
- Conoscenza dei principali strumenti di monitoraggio degli indicatori specifici;
- Alto livello di produzione scientifica in ambito di radiologia pediatrica su riviste con impact factor.

#### Competenze manageriali (organizzative)

- Competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate.
- Competenze ed esperienze cliniche pediatriche comprovate e documentate anche al di là dello specifico ambito radiologico.
- Esperienza di collaborazione in ambito intra-interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali.
- Conoscenza ed utilizzo, nella pratica clinica, di EBM, sistema Qualità, requisiti di accreditamento.
- Capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire lo sviluppo professionale, il clima collaborativo e la gestione dei conflitti.

- Capacità di interazione con gli specialisti di riferimento.
- Capacità di innovare, avviare percorsi di miglioramento continuo, gestire il cambiamento.
- Capacità didattica, di ricerca e di trasferimento delle conoscenze ai Dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla struttura.
- Capacità relazionali al fine di coinvolgere gli stakeholder.
- Capacità di promozione delle attività di ricerca e coinvolgimento dello staff in attività di ricerca

E' richiesta disponibilità a svolgere le attività cliniche presso altre sedi regionali o extraregionali convenzionate con l'Istituto.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. From left to right, there is a signature with a large loop, a signature with a long horizontal stroke, a signature with a circular loop, a signature with a long horizontal stroke, a signature with a circular loop, and a single letter 'M'.

dott. Francesco Esposito

nato a

1) ESPERIENZE PROFESSIONALI

a) posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (max 15 punti);

esperienza professionale

	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Ufficiale Medico addetto presso Aeroporto Militare di Capodichino - nella disciplina di Ufficiale Medico del S.S. (altra disciplina) presso Esercito italiano di Napoli dal 18/07/1992 al 07/07/1993 per ore 38 settimanali punti 0,600 per anno = mesi n.11 giorni n.21	38	100,00	12	12	0,600
Ufficiale Medico Dirigente del Servizio Sanitario (altra disciplina) nella posizione di direttore struttura complessa presso Esercito italiano di Udine dal 27/12/1995 al 31/12/2000 per ore 38 settimanali punti 0,900 per anno = anni n.5 giorni n.5	38	100,00	60	60	4,500
Dirigente medico nella disciplina presso AORN di Napoli dal 05/03/2001 al 30/09/2003 per ore 8 settimanali punti 1,200 per anno = anni n.2 mesi n.6 giorni n.26	8	21,05	31	7	0,700
Dirigente medico nella disciplina con incarico ex art.27 lett. C CCNL 8.6.2000 presso AORN di Napoli dal 01/10/2003 al 10/07/2017 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.13 mesi n.9 giorni n.10	38	100,00	165	165	17,875
Dirigente medico nella disciplina con incarico di responsabile di struttura semplice presso AORN di Napoli dal 11/07/2017 al 22/11/2019 per ore 38 settimanali punti 1,500 per anno = anni n.2 mesi n.4 giorni n.12	38	100,00	28	28	3,500
TOTALE					27,175
DEDOTTI 5 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA					6,000
TOTALE					21,175
TOTALE SUB 1) MAX PUNTI 15					15,000

b) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (max 2 punti);

non valutabile in quanto non prodotta

0,000

c) Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (max 8 punti);

La tipologia quali-quantitativa delle prestazioni prodotta si arresta al dicembre 2016 e, dunque, risulta non aggiornata. Rispetto agli esami RM e TC, risulta modesta la casistica e priva di specificazioni rispetto alla tipologia delle prestazioni indicate nel bando. Non si evince esperienza in radiologia pediatrica interventistica. Risulta significativa l'esperienza in ambito ecografico.

3,000

2) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO, DI STUDIO E DOCENZA e PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 15 punti)

Eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti dal bando di selezione:

Attestato di formazione manageriale presso l'Università Federico II di Napoli in data 25/3/2017

0,125

Corsi di formazione/congressi riferiti agli ultimi 5 anni:

Relatore a 14 corsi/congressi

Attività di produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):

Pubblicazioni internazionali come I o ultimo autore

Pubblicazioni internazionali non come I o ultimo autore

Pubblicazioni nazionali come I o ultimo autore

Pubblicazione monografica, valutata al pari di una pubblicazione internazionale in considerazione della difficoltà di valorizzarne l'effettivo contenuto

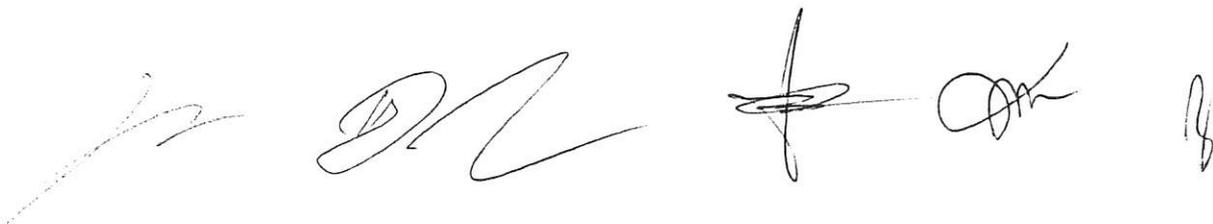
n.1 abstract internazionale

TOTALE SUB 2)

TOTALE COMPLESSIVO

N.	p.cad.	Tot.
14	0,01	0,140
N.	p.cad.	Tot.
10	0,3	3,000
6	0,15	0,900
1	0,15	0,150
1	0,3	0,300
1	0,01	0,01
		4,625
		22,625

Aderenza al profilo professionale ricercato: GIUDIZIO COMPLESSIVO: il curriculum formativo e professionale risulta adeguato. La produzione scientifica risulta in gran parte su riviste indicizzate di interesse pediatrico. Il candidato documenta il possesso di attestato di formazione manageriale.



Dott. Claudio Granata

nato a

1

**1) ESPERIENZE PROFESSIONALI**

a) posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (max 15 punti);

**esperienza professionale**

	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente Medico di Chirurgia pediatrica (altra disciplina) presso IRCCS Gaslini di Genova dal 01/08/1990 al 15/11/2001 per ore 38 settimanali punti 0,600 per anno = anni n.11 mesi n.3 giorni n.15	38	100,00	135	135	6,750
Dirigente nella disciplina - con competenze nell'ambito della radiologia vascolare ed interventistica presso IRCCS Gaslini di Genova dal 16/11/2001 al 17/02/2013 per ore 38 settimanali punti 1,200 per anno = anni n.11 mesi n.3 giorni n.2	38	100,00	135	135	13,500
Dirigente nella disciplina - con competenze nell'ambito della diagnostica oncologica presso IRCCS Gaslini di Genova dal 18/02/2013 al 30/09/2013 per ore 38 settimanali punti 1,200 per anno = mesi n.7 giorni n.13	38	100,00	7	7	0,700
Dirigente medico nella disciplina con incarico ex art.27 lett. C CCNL 8.6.2000 e competenze nell'ambito della diagnostica per immagini in oncologia presso IRCCS Gaslini di Genova dal 01/10/2013 al 18/11/2019 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.6 mesi n.1 giorni n.18	38	100,00	74	74	8,017
TOTALE					28,967
DEDOTTI 5 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA					6,000
TOTALE					22,967
TOTALE SUB 1) MAX PUNTI 15					15,000

b) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (max 2 punti);

il candidato ha prodotto attestazione relativa all'IRCCS Gaslini di Genova, Istituto di primario rilievo nazionale nella disciplina 2,000

c) Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (max 8 punti);

Dalla documentazione fornita si evince una ampia tipologia quali-quantitativa delle prestazioni, che risulta rispondente in maniera completa ed adeguata all' oggetto del bando di selezione. 8,000

**2) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO, DI STUDIO E DOCENZA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 15 punti)**  
Eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti dal bando di selezione:

Il candidato ha conseguito l'attestato di formazione manageriale presso l'Università degli studi di Genova il 20/4/2017 0,125

Conseguimento, in data 21/1/2014, dell'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di II fascia nel settore concorsuale 06/11 "Diagnostica per immagini, radioterapia e neuroradiologia" con validità di 6 anni - sino al 21/1/2020 0,500

Il diploma di specializzazione in Chirurgia Generale conseguito presso Università di Pavia il 5/7/1990 (altra disciplina) 0,300

III diploma di specializzazione in Chirurgia pediatrica conseguito presso Università di Pavia il 12/6/1995 (altra disciplina) 0,300

Consigliere/Delegato/Presidente Sezione Radiologia pediatrica della SIRM 0,050

Representative of European Society of Radiology (ESR) in Euramed dall'ottobre 2017  
Lead of Radiology Specialty Committee of Siopen dal 1/10/2017  
Member of the external expert advisory board of H2020 project Primage 0,050

Active Reviewer for Paediatric Radiology dal 1/10/2013 al 30/9/2017 0,050

Scientific Referee per la Radiologia medica dal 2014 al 2018 0,050

Leader of ESR dal marzo 2017 0,050

Corsi di formazione/congressi riferiti agli ultimi 5 anni:

N. p.cad. Tot.

Attività di docenza dall'a.a. 2015 presso il corso di laurea in infermieristica pediatrica dell'Università di Genova nella materia di diagnostica per immagini e radioterapia per 5 anni e nella materia di radiologia pediatrica per 1 anno e per 58 ore complessive	58	0,001	0,058
Relatore a 24 corsi e congressi negli ultimi 5 anni	24	0,01	0,240
Discente a 25 corsi/congressi negli ultimi 5 anni	25	0,001	0,025
<b>Attività di produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):</b>	<b>N.</b>	<b>p.cad.</b>	<b>Tot.</b>
Pubblicazioni internazionali come I o ultimo autore	10	0,3	3,000
Pubblicazioni internazionali non come I o ultimo autore	32	0,15	4,800
<b>TOTALE SUB 2)</b>			<b>9,598</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>34,598</b>

Aderenza al profilo professionale ricercato: **GIUDIZIO COMPLESSIVO: Completo e di rilievo il curriculum formativo e professionale, in assoluto e in relazione al profilo oggettivo e soggettivo richiesto dal bando. Ottima la produzione scientifica, tutte edite su riviste indicizzate internazionali. Il candidato documenta il possesso di attestato di formazione manageriale e abilitazione a professore di II fascia**

Dott.ssa Flora Maria Murru nata a

**1) ESPERIENZE PROFESSIONALI**

a) posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (max 15 punti);

esperienza professionale

	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Direttore f.f. SC ex art.18 CCNL 8/6/00 nella disciplina presso IRCCS Burlo Garofolo di Trieste dal 01/10/2019 al 20/11/2019 per ore 38 settimanali punti 1,800 per anno = mesi n.1 giorni n.20	38	100,00	2	2	0,300
Dirigente nella disciplina con incarico ex art.27 lett. C CCNL 8/6/00 - con competenze nell'ambito della radiologia pediatrica presso IRCCS Burlo Garofolo di Trieste dal 01/10/2017 al 30/10/2019 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.2 giorni n.30	38	100,00	25	25	2,708
Dirigente nella disciplina - con competenze nell'ambito della radiodiagnostica tradizionale presso ATS Sardegna di Oristano/Sassari/Olbia dal 01/08/2013 al 30/09/2017 per ore 38 settimanali punti 1,200 per anno = anni n.4 mesi n.1 giorni n.30	38	100,00	50	50	5,000
Dirigente medico nella disciplina con competenze nell'ambito della radiologia pediatrica presso IRCCS Burlo Garofolo di Trieste dal 16/01/2008 al 31/07/2013 per ore 38 settimanali punti 1,200 per anno = anni n.5 mesi n.6 giorni n.16	38	100,00	67	67	6,700
TOTALE					14,708
DEDOTTI 5 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA					6,000
TOTALE					8,708
TOTALE SUB 1) MAX PUNTI 15					8,708

b) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (max 2 punti);

la candidata ha prodotto attestazione relativa all'IRCCS Burlo Garofolo di Trieste, Istituto di primario rilievo nazionale nella disciplina

2,000

c) Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (max 8 punti);

Dalla documentazione fornita e autocertificata si evince che la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni è rispondente ed adeguata all' oggetto del bando di selezione, con ridotta evidenza di prestazioni nell'ambito della radiologia interventistica

7,000

**2) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO, DI STUDIO E DOCENZA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 15 punti)**

Eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti dal bando di selezione://

Corsi di formazione/congressi riferiti agli ultimi 5 anni:	N.	p.cad.	tot.
Relatore a 8 corsi e congressi negli ultimi 5 anni	8	0,01	0,080
Discente a 45 corsi/congressi negli ultimi 5 anni	45	0,001	0,045
Attività di produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):	N.	p.cad.	Tot.
n.11 abstract	11	0,01	0,11
n.20 comunicazioni a congressi	20	0,01	0,200
TOTALE SUB 2)			0,435
TOTALE COMPLESSIVO			18,143

Aderenza al profilo professionale ricercato: GIUDIZIO COMPLESSIVO: il curriculum formativo e professionale risulta adeguato al profilo oggettivo e soggettivo richiesto dal bando. La produzione scientifica risulta limitata ad attività congressuale.

## DICHIARAZIONE

A norma dell'art. 9 del d.P.R. 483/1997, presa visione dell'elenco dei candidati all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa collegata alla ricerca denominata "radiologia pediatrica".

La sottoscritta Paola Toscani nata a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_

### DICHIARA

- di non trovarsi in condizioni di incompatibilità con i concorrenti, secondo quanto previsto dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, sotto riportati, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001;
- di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacali o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Trieste, 14/2/20  
(luogo, data)

  
(il dichiarante)

### Art. 51 Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

1. se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
2. se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
3. se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
4. se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
5. se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

### Art. 52 Ricusazione del giudice

Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo.

#### Direzione Amministrativa

Struttura competente: SSD Politiche del personale

Responsabile *ad interim* della struttura: *dott.ssa Serena Sincovich*

● tel: 040.3785.281 ● fax 040.762623

● e-mail: [concorsi@burlo.trieste.it](mailto:concorsi@burlo.trieste.it)

● posta certificata: [OIBurloTS.protgen@certsanita.fvg.it](mailto:OIBurloTS.protgen@certsanita.fvg.it)



Sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2008  
Certificato CISO/Certiquality S.r.l. n. 7889, IQNet n. IT-3805C

## DICHIARAZIONE

A norma dell'art. 9 del d.P.R. 483/1997, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa collegata alla ricerca denominata "radiologia pediatrica".

Il sottoscritto dott. Paolo D'Andrea nato/a a \_\_\_\_\_  
 il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
 residente a \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_

### DICHIARA

- di non trovarsi in condizioni di incompatibilità con i concorrenti, secondo quanto previsto dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, sotto riportati, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001;
- di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacali o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Trieste 14/2/20  
(luogo, data)

[Firma]  
(il dichiarante)

### Art. 51 Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

1. se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
2. se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
3. se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
4. se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
5. se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

### Art. 52 Ricusazione del giudice

Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo.

#### Direzione Amministrativa

Struttura competente: SSD Politiche del personale

Responsabile *ad interim* della struttura: dott.ssa Serena Sincovich

● tel: 040.3785.281 ● fax 040.762623

● e-mail: concorsi@burlo.trieste.it

● posta certificata: OIBurloTS.protgen@certsanita.fvg.it



Sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2008  
 Certificato CISQ/Certiquality S.r.l. n.7889, IQNet n. IT-38050

## DICHIARAZIONE

A norma dell'art. 9 del d.P.R. 483/1997, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa collegata alla ricerca denominata "radiologia pediatrica".

Il sottoscritto dott. Ugo Albisinni nato/a a \_\_\_\_\_  
 il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
 residente a \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_

### DICHIARA

- di non trovarsi in condizioni di incompatibilità con i concorrenti, secondo quanto previsto dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, sotto riportati, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001;
- di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacali o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

TRIESTE, 14/02/2020  
 (luogo, data)

\_\_\_\_\_  
 (il dichiarante)

### Art. 51 Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

1. se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
2. se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
3. se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
4. se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
5. se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

### Art. 52 Ricusazione del giudice

Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo.

#### Direzione Amministrativa

Struttura competente: SSD Politiche del personale

Responsabile *ad interim* della struttura: dott.ssa Serena Sincovich

● tel: 040.3785.281 ● fax 040.762623

● e-mail: concorsi@burlo.trieste.it

● posta certificata: OIBurloTS.protgen@certsanita.fvg.it



Sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2008  
 Certificato CISQ/Certiquality S.r.l. n.7889, IQNet n. IT-38050

## DICHIARAZIONE

A norma dell'art. 9 del d.P.R. 483/1997, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa collegata alla ricerca denominata "radiologia pediatrica".

Il sottoscritto dott. Carlo Biasiutti nato/a a \_\_\_\_\_

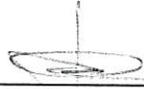
il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_

### DICHIARA

- di non trovarsi in condizioni di incompatibilità con i concorrenti, secondo quanto previsto dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, sotto riportati, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001;
- di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacali o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

TRIESTE 14/11/2020  
(luogo, data)

  
(il dichiarante)

### Art. 51 Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

1. se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
2. se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
3. se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
4. se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
5. se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

### Art. 52 Ricusazione del giudice

Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo.

#### Direzione Amministrativa

Struttura competente: SSD Politiche del personale

Responsabile *ad interim* della struttura: dott.ssa Serena Sincovich

● tel: 040.3785.281 ● fax 040.762623

● e-mail: concorsi@burlo.trieste.it

● posta certificata: OIBurloTS.protgen@certsanita.fvg.it



Sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2008  
Certificato CISQ/Certiquality S.r.l. n. 7889, IQNet n. IT-38050

## DICHIARAZIONE

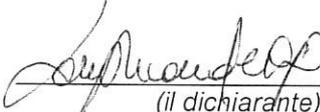
A norma dell'art. 9 del d.P.R. 483/1997, presa visione dell'elenco dei candidati all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa collegata alla ricerca denominata "radiologia pediatrica".

La sottoscritta Laura Mandelli nata a  
C.F.  
residente a

### DICHIARA

- di non trovarsi in condizioni di incompatibilità con i concorrenti, secondo quanto previsto dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, sotto riportati, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001;
- di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacali o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Trieste, 14.2.2020  
(luogo, data)

  
(il dichiarante)

### Art. 51 Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

1. se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
2. se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
3. se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
4. se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
5. se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

### Art. 52 Ricusazione del giudice

Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo.

#### Direzione Amministrativa

Struttura competente: SSD Politiche del personale

Responsabile *ad interim* della struttura: dott.ssa Serena Sincovich

● tel: 040.3785.281 ● fax 040.762623

● e-mail: concorsi@burlo.trieste.it

● posta certificata: OIBurloTS.protgen@certsanita.fvg.it



Sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2008  
Certificato CISO/Certiquality S.r.l. n. 7889, IQNet n. IT-3805C