

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 93 DEL 05/08/2020

OGGETTO: Attribuzione di n. 1 incarico professionale ex art. 18 del CCNL d.d. 19.12.2019 dell'Area della Sanità comma 1 par II) lett. b)

Sottoscritto dal Direttore Generale

Dott. Stefano Dorbolò

nominato con Delibera della Giunta Regionale n.2267 del 27.12.2019

Su proposta della S.S.D. Politiche del Personale,

preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>		<i>Profilo della regolarità contabile</i>
IL RESPONSABILE DELLA S.S.D. Politiche del Personale	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE ECONOMICO- FINANZIARIA
dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i>	dott.ssa Michela Petrazzi <i>atto firmato digitalmente</i>	dott.ssa Alessandra Rachelli <i>atto firmato digitalmente</i>
data 23 luglio 2020	data 23 luglio 2020	data 27 luglio 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con decreto del Direttore Generale n. 100 del 10 novembre 2016 è stato adottato l'Atto Aziendale dell'IRCCS "Burlo Garofolo" di Trieste;

visto il d.lgs. n. 502/1992 e s.m. e i. recante il "*Riordino della disciplina in materia sanitaria [...]*";

vista la L.R. n. 27/2018 avente per oggetto "*Assetto istituzionale del Servizio sanitario regionale*";

richiamati i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Sanità e, specificatamente, l'art. 18 comma 1;

preso atto che con Delibera della Giunta Regionale n. 2195 del 20 dicembre 2019 sono state definite le "*Linee annuali per la gestione del servizio sanitario e sociosanitaria regionale – anno 2020 - Approvazione definitiva*";

richiamato il decreto n. 193 del 31 dicembre 2019, di approvazione del Programma Attuativo Ospedaliero 2020 (PAO 2020) nel quale, tra l'altro, è stato definito il Bilancio di previsione per l'anno 2020;

considerato che con decreto del Direttore Generale n. 108 del 7 dicembre 2016 l'Istituto ha adottato il "*Regolamento di individuazione, graduazione, valorizzazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali*" definendo i parametri organizzativi e gestionali degli incarichi, i corrispondenti livelli di graduazione, la conseguente valorizzazione, nonché le modalità per il conferimento degli incarichi stessi secondo quanto stabilito dalla vigente legislazione e dai vigenti CCNL;

dato atto che, con i successivi decreti del Direttore Generale n. 110/2016, 113/2017, 130/2017, 146/2017 e 101/2018, 84/2019, 113/2019 e 129/2019, l'Istituto ha provveduto all'"*Individuazione degli incarichi dirigenziali dell'IRCCS Burlo Garofolo*";

verificata la necessità di provvedere alla copertura degli incarichi con le regole contenute nel Regolamento predetto;

atteso che il conferimento di tutti gli incarichi dell'IRCCS ha carattere progressivo e graduale;

rilevato che l'Istituto ha provveduto con apposito bando interno, così come previsto dall'articolo 10 del citato "*Regolamento di individuazione, graduazione, valorizzazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali*", a mettere a selezione il seguente incarico dirigenziale:

DIPARTIMENTO	STRUTTURA	tipologia incarico	descrizione incarico e profilo	Graduazione
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SCU Clinica Ostetrica e Ginecologica	incarico professionale di alta specializzazione	Chirurgia laparoscopica ginecologica (M)	C4

che, ai sensi sempre dell'art. 10 del Regolamento, è prevista una valutazione comparata dei curricula dei Dirigenti che hanno presentato domanda all'incarico, da parte del Responsabile della struttura complessa o semplice dipartimentale cui afferisce l'incarico a selezione;

data ora lettura della nota, agli atti della SSD Politiche del Personale, con cui il Responsabile della Struttura ha attestato l'avvenuta ricezione della candidatura e con la medesima, sentita la Direzione Sanitaria, ha proposto l'affidamento dell'incarico professionale al sotto nominato dirigente, ritenuto idoneo all'espletamento delle funzioni d'interesse, come di seguito riportato:

DIPARTIMENTO	STRUTTURA	tipologia incarico	descrizione incarico e profilo	Graduazione	Dirigente
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SCU Clinica Ostetrica e Ginecologica	incarico professionale di alta specializzazione	Chirurgia laparoscopica ginecologica (M)	C4	Dott. Giovanni Di Lorenzo

ritenuto, quindi, di procedere all'attribuzione del suddetto incarico per la durata di 5 anni a decorrere dalla sottoscrizione del disciplinare d'incarico o durata inferiore qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o ulteriori disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche all'assetto istituzionale dell'Istituto;

atteso che il presente atto verrà trasmesso alle Delegazioni Sindacali della Dirigenza, quale informazione;

accertata la regolarità degli atti;

riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Scientifico ad interim, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DECRETA

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

1. di attribuire al sotto indicato dirigente il seguente incarico, sulla base della proposta formulata dal Responsabile, per la durata di 5 anni a decorrere dalla sottoscrizione del disciplinare di incarico o durata inferiore qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o ulteriori disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche all'assetto istituzionale dell'Istituto:

DIPARTIMENTO	STRUTTURA	tipologia incarico	descrizione incarico e profilo	Graduazione	Dirigente
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SCU Clinica Ostetrica e Ginecologica	incarico professionale di alta specializzazione	Chirurgia laparoscopica ginecologica (M)	C4	Dott. Giovanni Di Lorenzo

2. di applicare al dirigente di cui al punto 1 il trattamento economico risultante dall'applicazione delle disposizioni dei CCNL vigenti in materia, nonché della disciplina relativa alla graduazione degli incarichi e della relativa valorizzazione di cui al decreto del Direttore Generale n. 108 del 27 dicembre 2016.

Il costo presunto annuo conseguente al presente provvedimento valutato in € 16.260,00 verrà imputato ai bilanci di competenza, proporzionalmente dalla data di attribuzione, per € 12.000,00 a carico del relativo fondo contrattuale e pertanto registrato sul conto 320.100.100.100.20 (costo del personale dirigente medico a tempo indeterminato - retribuzione di posizione), per € 3.240,00 sul conto 320.100.100.100.90.5 (oneri sociali su retribuzione) e per € 1.020,00 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del bilancio di competenza ed attribuzione del budget di risorsa della SSD Politiche del personale.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO AD INTERIM	IL DIRETTORE SANITARIO
dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i> data 04 agosto 2020 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 2 del 02.01.2020	prof. Paolo Gasparini <i>atto firmato digitalmente</i> data 05 agosto 2020 nominato con Decreto Direttore Generale n. 92 del 31/07/2020	dott.ssa Paola Toscani <i>atto firmato digitalmente</i> data 05 agosto 2020 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 02.01.2020

DIRETTORE GENERALE
dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i>

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PAOLA TOSCANI

CODICE FISCALE: TSCPLA61M45L057L

DATA FIRMA: 05/08/2020 16:28:54

IMPRONTA: 410889998B757684CBAE587113DE63DC6BEB1831D8BB796A6006895387AAAD72
6BEB1831D8BB796A6006895387AAAD72F33C538C4E87A142F0B2816919073F42
F33C538C4E87A142F0B2816919073F420371F2D56E8DCF3095987F237D0E51E0
0371F2D56E8DCF3095987F237D0E51E0E8FF0B6D97385D2D2DCA7F9FC2151EF9