

Spedale ad alta specializzazione e di rilievo nazionale  
per la salute della donna e del bambino

## DETERMINAZIONE

**N. 174 DEL 10/05/2022**

**OGGETTO:** Acquisizione a tempo indeterminato, a mezzo mobilità, di n. 1 collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (cat. D).

**Sottoscritta dal**  
**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**dott.ssa Serena Sincovich**  
**nominato con decreto del Direttore Generale n.2 del 02.01.2020**

Preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>	<i>Profilo della regolarità contabile</i>
<b>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>	<b>IL RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>
<b>dott.ssa Laura Mandelli</b> DATA 05 maggio 2022	<b>dott.ssa Alessandra Rachelli</b> DATA 06 maggio 2022

Richiamato il decreto n. 49 del 06 aprile 2022 avente ad oggetto: *“Adozione del PAO 2022 ai sensi della DGR 321/2022”*;

vista la delibera di Giunta regionale del Friuli Venezia Giulia n. 321 dell'11 marzo 2022 ad oggetto: *“LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2022. Approvazione definitiva”*;

data lettura del decreto n. 77 del 13 luglio 2021 ad oggetto: *“Adozione definitiva del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'IRCCS Burlo Garofolo”*;

visto il combinato disposto di cui agli artt. 30, commi 1 e 2 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. e art.3 della legge 56/2019, che stabilisce che le Amministrazioni, in caso di attivazione di procedure di mobilità, debbano fissare preventivamente i criteri di scelta e provvedere, in via prioritaria, all'acquisizione di personale in posizione di comando o fuori ruolo appartenente alla stessa area funzionale;

richiamato il Regolamento per la disciplina della mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi prevista dall'art. 19 del CCNL integrativo di data 20 settembre 2001 adottato con decreto n. 18 del 7 febbraio 2011 del Direttore Generale dell'Istituto, in quanto applicabile;

rilevata la necessità, manifestata dal Direttore della S.C. Direzione delle professioni sanitarie, di provvedere all'acquisizione di una di collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di laboratorio biomedico (cat. D) - da destinare alla Piattaforma tecnica dei servizi di supporto con competenza ed esperienza nell'ambito della produzione galenica sterile pediatrica, nutrizione parenterale totale e preparazioni magistrali pediatriche personalizzate in ambito ospedaliero e territoriale;

dato atto che, con avviso prot. 2347 del 1° marzo 2022, è stata aperta una procedura di mobilità volontaria per n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di laboratorio biomedico (cat. D) con competenza ed esperienza negli ambiti indicati, con scadenza per la presentazione delle domande fissata nel giorno 31 marzo 2022;

richiamati i requisiti specifici e le competenze professionali richieste dal bando in argomento;

riscontrato che entro la scadenza di cui sopra sono pervenute due domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati:

- Giulia Benericetti, nata a Trieste il 30.03.1993;

- Andrea Spanò, nato a Gorizia il 23.08.1973;

dato altro che in considerazione dell'evoluzione normativa e giurisprudenziale dell'art. 30 del d.lgs n.165/2001, tale da rendere non più attuabile, per la parte relativa, il citato Regolamento di mobilità dell'Istituto e nelle more di un suo aggiornamento, si è dato atto nello stesso bando che le istanze di partecipazione dei candidati sarebbero state valutate non in termini numerici, ma con motivato giudizio di idoneità;

constatato che in data 2 maggio 2022 si è riunita la commissione preposta alla valutazione delle domande di mobilità pervenute ed ha proceduto alla valutazione delle esperienze e dei *curricula* dei candidati e all'espletamento del previsto colloquio, come da verbale prot. n. 4617/2022, agli atti della competente S.S.D. Politiche del personale;

dato atto che, in esito alla valutazione di cui sopra, la commissione ha espresso valutazione di idoneità alla specifica posizione indicata nel richiamato bando della candidata dott.ssa Giulia Benericetti, come da motivato giudizio riportato nel richiamato verbale, ritenendo invece non idoneo l'altro candidato;

atteso inoltre che la predetta candidata idonea risulta attualmente in comando presso l'Istituto e che, pertanto, trova applicazione l'art.30 comma 2-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

ritenuto di prendere atto dei lavori della commissione preposta alla valutazione della procedura di mobilità volontaria per n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico (cat. D), di cui a verbale prot. n. 4617/2022, agli atti;

accertata la regolarità degli atti;

## **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

### **d e t e r m i n a**

per i motivi esposti nelle premesse:

1. di prendere atto dei lavori della commissione preposta alla valutazione della procedura di mobilità volontaria per n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario (cat. D) – tecnico sanitario di laboratorio biomedico (cat. D), di cui a verbale prot. n. 4617/2022, agli atti;

2. di procedere all'acquisizione a tempo indeterminato, a mezzo mobilità, del collaboratore professionale sanitario (cat. D) – tecnico sanitario di laboratorio biomedico (cat. D), dott.ssa Giulia Benericetti, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale e previo nulla osta rilasciato dall'Azienda di provenienza;
3. di dare mandato alla S.S.D. Politiche del Personale affinché provveda alla formale comunicazione all'Amministrazione di appartenenza della predetta dipendente per ogni conseguente adempimento;
4. di autorizzare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dei vigenti CCNL del comparto, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale e previo nulla osta dell'Azienda di provenienza.

Il costo annuo derivante dal presente provvedimento valutato in € 34.709,33 verrà imputato, in maniera proporzionale alla data di inizio di servizio, ai bilanci di competenza per € 24.545,41 sul conto 320.200.100.100 (Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato - voci di costo a carattere stipendiale), per € 929,89 sul conto 320.200.100.300 (indennità personale), per € 7.068,63 sul conto 320.200.100.700 (Oneri sociali su retribuzione) e per € 2.165,40 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del Conto Economico e sarà attribuito al budget di risorsa della S.S.D. Politiche del Personale.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 ella L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

<b>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>
DOT.SSA SERENA SINCOVICH DATA 10/05/2022 <i>Atto firmato digitalmente</i>

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SERENA SINCOVICH

CODICE FISCALE: SNCSR67P41L424Z

DATA FIRMA: 10/05/2022 10:23:53

IMPRONTA: 32EF28B73AF285083CE538FEBEDC42E57A60C45FE97E72262EE58DF17A3CD14E  
7A60C45FE97E72262EE58DF17A3CD14EA66289FCD64678F76D437838AF9DABA6  
A66289FCD64678F76D437838AF9DABA6429E1AC30DAAB07B4F443AE2F291AD86  
429E1AC30DAAB07B4F443AE2F291AD86D666ECBB38F9EDDB423352BFE513BB8F