

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 95 DEL 09/06/2022

OGGETTO: Attribuzione di n. 4 incarichi professionali di alta specializzazione ex art. 18 del CCNL d.d. 19.12.2019 dell'Area della Sanità comma 1 par II) lett. b).

Sottoscritto dal Direttore Generale

Dott. Stefano Dorbolò

nominato con Delibera della Giunta Regionale n.2267 del 27.12.2019

Su proposta della S.S.D. Politiche del Personale,

preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>		<i>Profilo della regolarità contabile</i>
IL RESPONSABILE AD INTERIM DELLA S.S.D. Politiche del Personale dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i> data 25 maggio 2022	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO dott.ssa Michela Petrazzi <i>atto firmato digitalmente</i> data 25 maggio 2022	IL RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE ECONOMICO- FINANZIARIA dott.ssa Alessandra Rachelli <i>atto firmato digitalmente</i> data 27 maggio 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il d.lgs. n. 502/1992 e s.m. e i. recante il *“Riordino della disciplina in materia sanitaria [...];*

vista la L.R. n. 27/2018 avente per oggetto *“Assetto istituzionale del Servizio sanitario regionale”;*

vista la delibera di Giunta regionale del Friuli Venezia Giulia n. 321 dell'11 marzo 2022 ad oggetto: *“LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2022. Approvazione definitiva”;*

richiamato il decreto n. 49 del 06 aprile 2022 avente ad oggetto: *“Adozione del PAO 2022 ai sensi della DGR 321/2022”;*

data lettura del decreto n. 78 del 23 maggio 2022 ad oggetto: *“Adozione in via definitiva del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024”;*

richiamato il vigente CCNL dell'Area della Sanità e, specificatamente, l'art. 18 comma 1;

preso atto altresì che con decreto n. 62 dell'11 maggio 2022 l'Istituto ha proceduto all'*“Adozione dell'Atto Aziendale dell'IRCCS Materno Infantile Burlo Garofolo di Trieste”*, per la cui piena applicazione risultano ora in fase di predisposizione i successivi adempimenti giuridico amministrativi, tra cui anche l'assunzione di un nuovo regolamento di individuazione, graduazione, valorizzazione ed attribuzione di quelli che risulteranno essere gli individuandi nuovi incarichi dirigenziali;

richiamati conseguentemente il vigente Regolamento dell'IRCCS in materia ed i vigenti decreti di individuazione degli incarichi;

considerato che con decreto del Direttore Generale n. 108 del 7 dicembre 2016, come integrato con decreto n. 50/2021, l'Istituto ha adottato il *“Regolamento di individuazione, graduazione, valorizzazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali”* definendo i parametri organizzativi e gestionali degli incarichi, i corrispondenti livelli di graduazione, la conseguente valorizzazione, nonché le modalità per il conferimento degli incarichi stessi secondo quanto stabilito dalla vigente legislazione e dai vigenti CCNL;

dato atto che con i successivi decreti del Direttore Generale n. 110/2016, 113/2017, 130/2017, 146/2017, 101/2018, 84/2019, 113/2019, 129/2019 e in ultimo 116/2021 con i quali l'Istituto ha provveduto all'*“Individuazione degli incarichi dirigenziali dell'IRCCS Burlo Garofolo”;*

verificata la necessità di provvedere alla copertura degli incarichi con le regole contenute

nel Regolamento predetto, nelle more dell'adozione di un nuovo regolamento in materia;

rilevato che l'Istituto ha provveduto con appositi bandi interni, così come previsto dall'articolo 10 del citato *"Regolamento di individuazione, graduazione, valorizzazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali"*, a mettere a selezione i seguenti incarichi dirigenziali - incarichi professionali di alta specializzazione:

DIPARTIMENTO	STRUTTURA	descrizione incarico e profilo	Graduazione	Bando di selezione interna
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Follow up dei neonati ad alto rischio (M)	C4	Prot. 4710 del 4 maggio 2022
Chirurgia	SC Oculistica	ROP e Patologia neonatale (M)	C2	Prot. 4711 del 4 maggio 2022
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Nutrizione del neonato (M)	C1	Prot. 4712 del 4 maggio 2022
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Neurofisiologia (M)	C1	Prot. 4757 del 5 maggio 2022

rilevato che ai sensi sempre dell'art. 10 del Regolamento è prevista una valutazione comparata dei curricula dei Dirigenti che hanno presentato domanda agli incarichi, da parte del Responsabile della struttura complessa cui afferisce l'incarico a selezione;

data ora lettura delle note (prot. 961 e 965 del 2022), agli atti della SSD Politiche del Personale, con cui i Responsabili delle Strutture hanno attestato l'avvenuta ricezione delle candidature e con le medesime hanno proposto l'affidamento i rispettivi incarichi professionali ai sotto nominati dirigenti, ritenuti idonei all'espletamento delle funzioni d'interesse, come di seguito riportato:

DIPARTIMENTO	STRUTTURA	descrizione incarico e profilo	Graduazione	Dirigente
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Follow up dei neonati ad alto rischio (M)	C4	Dott. Gabriele Cont
Chirurgia	SC Oculistica	ROP e Patologia neonatale (M)	C2	Dott. Maurizio Madonia
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Nutrizione del neonato (M)	C1	Dott.ssa Meta Starc

Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Neurofisiologia (M)	C1	Dott.ssa Angela Pirrone
---	-----------------	---------------------	----	-------------------------

ritenuto quindi di procedere all'attribuzione dei suddetti incarichi per la durata di 5 anni a decorrere dalla sottoscrizione dei rispettivi disciplinari d'incarico o durata inferiore qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o ulteriori disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche all'assetto istituzionale dell'Istituto;

atteso che il presente atto verrà trasmesso alle Delegazioni Sindacali della Dirigenza, quale informazione;

accertata la regolarità degli atti;

riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DECRETA

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

1. di attribuire ai sotto indicati dirigenti, sulla base delle proposte formulate dai relativi Direttori e sentito il Direttore Sanitario, i seguenti incarichi professionali per la durata di 5 anni a decorrere dalla sottoscrizione dei rispettivi disciplinari d'incarico o durata inferiore qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o ulteriori disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche all'assetto istituzionale dell'Istituto:

DIPARTIMENTO	STRUTTURA	descrizione incarico e profilo	Graduazione	Dirigente
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Follow up dei neonati ad alto rischio (M)	C4	Dott. Gabriele Cont
Chirurgia	SC Oculistica	ROP e Patologia neonatale (M)	C2	Dott. Maurizio Madonia

Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Nutrizione del neonato (M)	C1	Dott.ssa Meta Starc
Materno Neonatale e delle Terapie Intensive	SC Neonatologia	Neurofisiologia (M)	C1	Dott.ssa Angela Pirrone

2. di applicare ai dirigenti di cui al punto 1 il trattamento economico risultante dall'applicazione delle disposizioni dei CCNL vigenti in materia, nonché della disciplina relativa alla graduazione degli incarichi e della relativa valorizzazione di cui al decreto del Direttore Generale n. 108 del 27 dicembre 2016.

Il costo presunto annuo conseguente al presente provvedimento valutato in € 42.972,30 verrà imputato ai bilanci di competenza, proporzionalmente dalla data di attribuzione, per € 31.500,00 a carico del relativo fondo contrattuale e pertanto registrato sul conto 320.100.100.100.20 (costo del personale dirigente medico a tempo indeterminato - retribuzione di posizione), per € 8.794,80 sul conto 320.100.100.100.90.5 (oneri sociali su retribuzione) e per € 2.677,50 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del bilancio di competenza ed attribuzione del budget di risorsa della SSD Politiche del personale.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE SANITARIO
dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i> data 30 maggio 2022 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 2 del 02.01.2020	prof. Massimo Zeviani <i>atto firmato digitalmente</i> data 01 giugno 2022 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 59 del 27.04.2022	dott.ssa Paola Toscani <i>atto firmato digitalmente</i> data 08 giugno 2022 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 02.01.2020

DIRETTORE GENERALE
dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i>

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STEFANO DORBOLO'

CODICE FISCALE: DRBSFN64E08L483U

DATA FIRMA: 09/06/2022 13:05:23

IMPRONTA: 25136205F58023A1CDEDB7DE737C9F39FA8E5139CA45F5E3503F5311B589D6C5
FA8E5139CA45F5E3503F5311B589D6C56B71EDBAB0E8BEB922AB3956C6B3F2C9
6B71EDBAB0E8BEB922AB3956C6B3F2C93CF43B85C63B3AC77BD27A1A440F39C5
3CF43B85C63B3AC77BD27A1A440F39C5B5E5BE2DE7C8EE8863F9903637F5B6D5