

Spedale ad alta specializzazione e di rilievo nazionale
per la salute della donna e del bambino

DETERMINAZIONE

N. 209 DEL 10/06/2022

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato per le esigenze connesse alla pandemia Covid-19 di n.1 unità di collaboratore professionale sanitario - ostetrica (cat. D) mediante scorrimento della graduatoria di avviso pubblico approvata con determinazione del Direttore Amministrativo n. 87 del 17 marzo 2021.

Sottoscritta dal
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Serena Sincovich
nominato con decreto del Direttore Generale n.2 del 02.01.2020

Preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>	<i>Profilo della regolarità contabile</i>
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
dott.ssa Laura Mandelli DATA 07 giugno 2022	dott.ssa Alessandra Rachelli DATA 09 giugno 2022

Vista la delibera di Giunta regionale del Friuli Venezia Giulia n. 321 dell'11 marzo 2022 ad oggetto: *“LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2022. Approvazione definitiva”*;

richiamato il decreto n. 49 del 06 aprile 2022 avente ad oggetto: *“Adozione del PAO 2022 ai sensi della DGR 321/2022”*;

visto il decreto n. 62 dell'11 maggio 2022 ad oggetto: *“Adozione dell'Atto Aziendale dell'IRCCS Materno Infantile Burlo Garofolo di Trieste”*;

data lettura del decreto n. 78 del 23 maggio 2022 ad oggetto: *“Adozione in via definitiva del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024”*;

visto quanto disposto dall'art. 36 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, per ultimo modificato dal d.lgs. 75 del 25 maggio 2017, che prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

richiamato altresì l'art. 57 del CCNL 21 maggio 2018 - comparto Sanità;

atteso che, ai sensi dell'art. 1 comma 268 della legge n. 234/2021, gli enti del SSN possono avvalersi, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi degli art. 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del D.L. 18/2020, convertito con legge n. 27/2020 in tema di assunzioni per l'emergenza Covid;

richiamati i seguenti provvedimenti:

- determinazione del Direttore Amministrativo n. 87 del 17 marzo 2021 con la quale, in esito ad avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di collaboratore professionale sanitario - ostetrica (cat. D) è stata approvata la relativa graduatoria ed è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di complessive n. 6 unità per l'emergenza Covid-19;
- determinazioni del Direttore Amministrativo nn. 107, 128, 144, 196, 252, 296, 334, 346, 434 e 450 del 2021 di scorrimento della richiamata graduatoria;

preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate dalla dott.ssa Nicoletta Bordoni, come da nota prot. n. 4028 del 14 aprile 2022, assunta nel profilo professionale di c.p.s. - ostetrica (cat. D) con incarico a tempo determinato per fronteggiare l'emergenza Covid;

vista la richiesta del Direttore della SC Direzione delle Professioni Sanitarie di procedere alla sostituzione della predetta ostetrica dimissionaria mediante assunzione di n.1 unità del

medesimo profilo, con decorrenza dalla prima data utile e sino al 31 dicembre 2022, per garantire la continuità dei Servizi anche a fronte del perdurare della situazione pandemica;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

rilevato che, stante la necessità di attivare l'incarico di cui sopra connesso alla necessità di fronteggiare la pandemia da Covid-19, a lucro di tempo si è provveduto ad inviare una prima richiesta di manifestazione di disponibilità all'assunzione alle candidate collocate dal 56° al 60° posto della graduatoria, e poiché nessuna delle candidate ha dato riscontro si è proceduto ad uno scorrimento *ex novo* della graduatoria, con sondaggio inviato alle candidate collocate dal 1° al 55° posto, dando espressamente atto che, in caso di più accettazioni, si sarebbe seguito l'ordine di graduatoria, come da documentazione depositata in atti presso la SSD Politiche del Personale;

atteso che, in esito alle richieste di cui sopra, sono state acquisite le accettazioni alla proposta di assunzione da parte delle candidate collocate al 29°, 35°, 40° e 55° posto della graduatoria, come da comunicazioni mail depositate in atti presso la SSD Politiche del Personale, mentre le restanti candidate interpellate non hanno fornito riscontro positivo;

ritenuto, quindi, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, di disporre l'assunzione a tempo determinato per le esigenze connesse alla pandemia *Covid-19*, con decorrenza dal 27 giugno 2022 e sino al 31 dicembre 2022, della seguente candidata:

- 29° Laura Bottan

accertata la regolarità degli atti;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

d e t e r m i n a

per i motivi esposti nelle premesse:

- di disporre l'assunzione a tempo determinato per le esigenze connesse alla pandemia *Covid-19*, con decorrenza dal 27 giugno 2022 e sino al 31 dicembre 2022, della dott.ssa Laura Bottan collocata al 29° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determinazione del Direttore Amministrativo n. 87/2021;
- di autorizzare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dei vigenti CCNL del comparto Sanità.

L'onere presunto conseguente al presente provvedimento, stimato in € 17.858,76 sarà registrato al bilancio di competenza per € 12.272,70 sul conto 320.200.200.100 (Costo del personale ruolo

sanitario - tempo determinato - voci di costo a carattere stipendiale) per € 681,85 sul conto 320.200.200.300 (indennità personale), per € 3.803,07 sul conto 320.200.200.700 (Oneri sociali) e per € 1.101,14 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del Conto Economico ed attribuzione al budget del Centro di risorsa per emergenza COVID "RISCOV".

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DOTT.SSA SERENA SINCOVICH
DATA 10/06/2022
<i>Atto firmato digitalmente</i>

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SERENA SINCOVICH

CODICE FISCALE: SNCSR67P41L424Z

DATA FIRMA: 10/06/2022 08:43:12

IMPRONTA: 0644A5118B19A687339327A44D8CF6BA12460AC1D7A13680917500BC7A7780AC
12460AC1D7A13680917500BC7A7780AC4D1EB75D98BE74B5C7E699F711081692
4D1EB75D98BE74B5C7E699F711081692D7C730D9BB36B2DCF5FBCF518285F124
D7C730D9BB36B2DCF5FBCF518285F124ABA6D4F9151C4A4D5B484996C4DCA54C