

07 NOV. 2022

Prot.n. 11313 Classe P/2

**SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DELL' INCARICO
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEONATOLOGIA"
- DISCIPLINA DI PEDIATRIA**

Il giorno 28 ottobre 2022, alle ore 9.00, presso la Sala Consiglio sita al II piano della palazzina amministrativa dell'I.R.C.C.S. materno infantile "Burlo Garofolo" di Trieste, si è riunita la "Commissione di valutazione" preposta alla selezione dei candidati che hanno presentato domanda all'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa "Neonatologia"-disciplina di pediatria.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 154 del 26 settembre 2022 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 ter del d.lgs. 502 e s.m. e, i., come modificato dall'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, nonché della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria", risulta così composta:

Dott.ssa Eleonora Tappi	Direttore struttura complessa nella disciplina - A.O. S.ta Croce e Carle, Piemonte	Componente
Dott. Alberto Gaiero	Direttore struttura complessa nella disciplina - Istituto Gaslini Savona, già ASL Savonese	Componente
Dott. Dario Magnini	Direttore struttura complessa nella disciplina - ASST Valcamonica	Componente - giusta rinuncia del componente titolare, dott. Alessandro Tronci (prot.4950/2022)
Dott.ssa Paola Toscani	Direttore Sanitario dell'I.R.C.C.S. Materno-Infantile "Burlo Garofolo" di Trieste	Componente di diritto
Dott.ssa Laura Mandelli	Dirigente amministrativo - I.R.C.C.S. Materno-Infantile "Burlo Garofolo" di Trieste	Segretario

Visto l'art. 11, comma 1 dell'allegato alla D.G.R. Friuli Venezia Giulia n. 513 del 28 marzo 2013, che dispone che il Presidente sia individuato tra i tre componenti sorteggiati, all'unanimità la Commissione nomina Presidente la dott.ssa Eleonora Tappi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.






La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con determinazione del Direttore Amministrativo n. 37 del 26 gennaio 2022 si è provveduto a bandire l'avviso pubblico di selezione ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa denominata "Neonatologia" - disciplina di pediatria;
- il suindicato avviso pubblico è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 8 del 23 febbraio 2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie speciale n. 17 del 1° marzo 2022;
- al suddetto avviso è stata data ampia pubblicità e diffusione come previsto dalla normativa;
- tale avviso prevedeva, come tempo utile, per la presentazione delle domande il giorno 31 marzo 2022.

La Commissione prende quindi visione delle norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare della Delibera di Giunta Regionale n. 513 del 28 marzo 2013 che ha approvato per il Friuli Venezia Giulia le direttive per gli enti del Servizio Sanitario Regionale, disciplinanti i criteri e le procedure per l'affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria appartenente ai profili professionali di medico, veterinario, farmacista, odontoiatra, biologo, chimico, fisico e psicologo negli Enti del Servizio sanitario regionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito nella legge 8.11.2012 n. 189.

La Commissione prende atto che il "profilo professionale" richiesto ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del d.lgs. 502/1992 e s.m. e i., nonché dell'art. 7 delle "Direttive agli enti del Servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria" adottate con DGR 513/2013 è stato compiutamente declinato nel bando di selezione e viene allegato al presente verbale quale parte integrante del medesimo.

Si prende atto che i requisiti di partecipazione, definiti dal D.P.R. 484/97, sono già stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione, come previsto dal bando di selezione e che nei termini previsti sono pervenute 2 istanze di partecipazione, presentate dai candidati di seguito indicati:

- dott. Gianpaolo Mirri;
- dott.ssa Laura Travan.

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano l'insussistenza di legami di parentela, affinità o di altri profili di incompatibilità con i candidati suddetti e di non trovarsi in alcuna ulteriore situazione di incompatibilità prevista dalle leggi vigenti, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

I candidati sono stati convocati all'odierna selezione, come da documentazione agli atti.

La Commissione prende altresì atto che per la valutazione dei candidati relativamente al curriculum e al colloquio avrà a disposizione complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum
- 60 punti per il colloquio

Ai sensi del bando, per l'ammissione a colloquio i candidati dovranno ottenere un punteggio pari ad almeno 20 punti.

Il colloquio s'intenderà superato con il punteggio minimo di 30/60.

La graduatoria di idonei sarà composta tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati che abbiano raggiunto una valutazione di sufficienza nel colloquio.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

L'analisi comparativa dei *curricula*, cui vengono complessivamente attribuiti 40 punti e ferma restando l'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, avverrà sulla base delle definizioni di cui all'art.8 cc. 3 e 4, del DPR 484/97, in relazione ai seguenti elementi:

La valutazione dei titoli dovrà essere effettuata dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui con i candidati; l'esito della stessa verrà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

A. Esperienze professionali: massimo punti 25

In questa categoria saranno valutati:

- la posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, *massimo punti 10*;
- la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, *massimo punti 5*
- nonché la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, *massimo punti 10*.

B. Attività formativa, di studio, ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15

In questa categoria saranno valutati:

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 1*;
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*;
- l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 4*;
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni, *massimo punti 4*.

La Commissione stabilisce, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi, che la valutazione dei *curricula* avverrà, più in particolare, attribuendo i punteggi secondo i criteri sotto elencati:

posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (massimo punti 10):

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente medico o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di Pediatria o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- con incarico di Direttore di Dipartimento: p. 0,500 ad incarico
- con incarico di Direttore di Struttura Complessa, o facente funzioni ex art. 18 CCNL 08.06.2000 (ora art. 22 CCNL 19.12.2019): p. 1,80 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: p. 1, 60 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice: p. 1,50 all'anno
- con incarico professionale ex art. 27 c. 1 lett. c del CCNL 08.06.2000 (ora art. 18 co. 1 II lett. a, b, c CCNL 19.12.2019): p. 1,30 all'anno
- con incarico iniziale per Dirigenti medici neoassunti ex art. 27 c. 1 lett. d del CCNL 08.06.2000 (ora art. 18 lett. d CCNL 19.12.2019): p. 1,20 all'anno
- attività professionale dirigente medico con incarico professionale (profili ante riforma: assistente medico/coadiutore sanitario/aiuto): p. 1.20 all'anno

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente medico o nei profili pregressi, svolti in disciplina affine o in altra disciplina, saranno valutati, in analogia con quanto previsto dall'art.27, comma 3 n.3, con i punteggi di cui sopra, ridotti rispettivamente del 25 e del 50%.

La Commissione all'unanimità decide altresì di non valutare altre attività svolte non propriamente coerenti alla presente selezione, quali attività di specialista ambulatoriale, guardia medica ambulanze, attività libero professionale.

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, (massimo punti 5):

La valutazione verrà eseguita tenendo conto del criterio della prevalenza temporale dell'attività svolta negli ultimi 10 anni, con i seguenti criteri di assegnazione dei punteggi:

Attività professionale presso Centro di riferimento regionale o nazionale per la disciplina: p. 5,00

Attività professionale presso Struttura Ospedaliera universitaria: p. 4,00

Attività professionale presso Struttura ospedaliera HUB: p. 3,5

Attività professionale presso Struttura ospedaliera Spoke: p. 2,5

Nel caso di produzione di più tipologie delle istituzioni, nell'arco degli ultimi 10 anni, il punteggio complessivo viene attribuito sulla base della media dei punteggi attribuiti alle diverse tipologie di istituzioni.

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, (massimo punti 10): da valutare in base all'attinenza e alla durata delle prestazioni rispetto all'incarico a selezione.

Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15.



I punteggi verranno attribuiti solo per materie/temi attinenti al profilo a selezione e secondo i seguenti criteri:

- abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di II fascia: N.V.
- la partecipazione a congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore/resp. scientifico - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,010 a evento**
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 all'ora**
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 a evento**
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,050 al mese**
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni:

- Abstract e poster: p. 0,01 ciascuno

- Articoli su riviste scientifiche:

Internazionali p. 0,300 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,150 non come I o ultimo autore

Pubblicazioni nazionali: p. 0,150 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,075 non come I o ultimo autore

- titoli di studio ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:

Specializzazioni in discipline equipollenti a Pediatria p. 1,00

Specializzazioni in discipline affini a Pediatria p. 0,600

Specializzazione in altra disciplina p. 0,300

Master di argomento attinente p. 0,125

Dottorato di ricerca: 0,450

attestato di formazione manageriale: p.0,125

Componente di società di rilievo nazionale nella disciplina: N.V.

Componente di board di società e riviste di rilievo internazionale: 0,050

Attività ricerca ultimi 5 anni (max p. 4): - Principal investigator: 0,5 per progetto; - co-investigatore: 0,25 per progetto

Definiti i criteri generali di valutazione dei *curricula*, si procede alla valutazione dei titoli dei candidati istanti.

La Commissione termina i lavori di valutazione dei *curricula* alle ore 9.50 attribuendo i punteggi sotto riportati:

N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)
1	MIRRI GIANPAOLO	21,301
2	TRAVAN LAURA	30,967

Si prende atto che, in esito alla valutazione di cui sopra, entrambi i candidati hanno conseguito un punteggio superiore a 20/40 e sono, pertanto, ammessi al colloquio.

Il punteggio complessivo attribuito alla valutazione dei *curricula* dei candidati viene esposto fuori dall'aula alle ore 09.50.

Il dettaglio dei punteggi è analiticamente esplicitato nelle schede allegate e parti integranti del presente verbale.

La Commissione passa quindi a determinare le modalità di svolgimento del colloquio, per il quale, come da bando di selezione, la Commissione può:

- determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati i candidati; in tal caso la Commissione si adopererà affinché i candidati che abbiano già sostenuto il colloquio non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico.

Nell'ambito del colloquio saranno valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda;
- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, pari ad almeno 30/60, che sarà valutato anche in considerazione della chiarezza espositiva, correttezza della risposta e della capacità di collegamento con altre discipline e/o specialità per la miglior soluzione dei problemi, anche dal punto di vista dell'efficacia ed economicità degli interventi.

La Commissione decide di attribuire il punteggio in /30 per l'argomento professionale ed in /30 per l'argomento organizzativo - gestionale.

La Commissione, all'unanimità, decide di sottoporre ai candidati le medesime domande, l'una di tipo gestionale e l'altra di tipo clinico. Ciò per ragioni di equità, al fine di operare una valutazione comparativa idonea ad accertare le attitudini professionali e gestionali di ciascun candidato. Il colloquio si svolgerà, pertanto, a porte chiuse ed al termine di ogni colloquio il candidato verrà invitato ad attendere in altra stanza al fine di non comunicare con i candidati ancora in attesa.



6

In considerazione di quanto sopra, vengono predisposte due terne di domande. Una prima terna di quesiti, contraddistinti con i numeri 1, 2 e 3, è di natura gestionale. Una seconda terna di domande, contraddistinte con le lettere a, b, c, è di natura clinica.

La Commissione inviterà un candidato volontario ad estrarre una delle tre domande professionali e una delle tre domande gestionali. Tali due argomenti verranno sottoposti a tutti i candidati.

La Commissione formula i seguenti quesiti:

1. La gestione del rischio clinico in neonatologia
 2. La negoziazione di budget
 3. Organizzazione della dimissione protetta dal nido con particolare riferimento al monitoraggio della bilirubina
-
- A. Le sindromi nel neonato
 - B. La sepsi neonatale
 - C. Il neonato di madre diabetica

Detti quesiti vengono scritti ciascuno su un foglio firmato dai componenti della Commissione; tutti i fogli vengono inseriti in buste bianche in modo da non essere leggibili né identificabili, risultando esternamente anonimi e identici. Le buste vengono poste sul tavolo.

Alle ore 10.15 il segretario effettua l'appello dei candidati, come da foglio allegato. Risulta presente la dott.ssa Travan, mentre risulta assente il dott. Mirri, sebbene ritualmente convocato.

Il segretario fornisce alla candidata presente le indicazioni sulla procedura d'esame ed esplicitate le modalità di valutazione del *curriculum* e di espletamento e valutazione del colloquio, come sopra illustrato.

La dott.ssa Travan procede all'estrazione di due diverse domande, l'una gestionale e l'altra professionale, apponendovi esternamente la propria firma.

Viene quindi data lettura delle domande non estratte, a prova di regolarità.

Le domande estratte risultano le seguenti:

- B. La sepsi neonatale
2. La negoziazione di budget

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione ed il Segretario.

Il colloquio ha inizio alle ore 10.20.

ARGOMENTO CLINICO:

Giudizio: la candidata dimostra ottima conoscenza dell'argomento, che viene illustrato in modo esaustivo.

Punteggio: 28/30



ARGOMENTO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE

Giudizio: la candidata dimostra conoscenza e padronanza dell'argomento.

Punteggio: 25/30

Punteggio complessivo: 53/60

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti la Commissione.

La Commissione, terminato il colloquio, riassume i punteggi come da sotto riportato prospetto, che viene affisso nell'aula dove è stato espletato il colloquio:

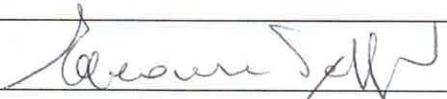
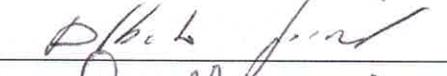
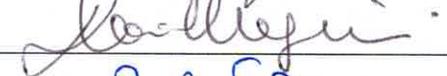
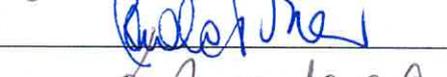
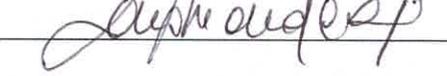
N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)	DOMANDA GESTIONALE	DOMANDA CLINICA	ESITO (IDONEO/NON IDONEO)	TOTALE (MAX P.100)
1	TRAVAN LAURA	30,967	25	28	IDONEO	83,967

Ultimato il riepilogo dei punteggi conseguiti dalla candidata, sulla base della somma dei punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio, la commissione dichiara la candidata presente idonea e prende atto di non poter individuare la terna dei candidati prevista ai sensi del d.lgs. n.502/1992 e s.m.i., per assenza di ulteriori candidati.

Ultimati i lavori, la Commissione affida al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale, con l'incarico di trasmettere al Direttore generale per i provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 11.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Eleonora Tappi	Presidente	
Dott. Alberto Gaiero	Componente	
Dott. Dario Magnini	Componente	
Dott.ssa Paola Toscani	Componente	
Dott.ssa Laura Mandelli	Segretario	



Dott.ssa Laura Travan

nata a :

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI max p. 25

a) **posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (max 10 punti);**

<u>esperienza professionale</u>	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente nella disciplina - TIN e Neonatologia presso IRCCS Burlo di Trieste dal 01/12/2007 al 01/06/2014 per ore 38 settimanali punti 1,200 per anno = anni n.6 mesi n.6	38	100,00	78	78	7,800
Dirigente nella disciplina - TIN e Neonatologia con incarico alta spec. Già art. 27 lett. c presso IRCCS Burlo di Trieste dal 02/06/2014 al 30/11/2017 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.3 mesi n.5 giorni n.29	38	100,00	42	42	4,550
Dirigente medico nella disciplina con incarico di S.S. nido e rooming in presso IRCCS Burlo di Trieste dal 01/12/2017 al 19/05/2021 per ore 38 settimanali punti 1,500 per anno = anni n.3 mesi n.5 giorni n.19	38	100,00	42	42	5,250
incarico di f.f. SC Neonatologia presso IRCCS Burlo di Trieste dal 19/05/2021 al 31/03/2022 per ore 38 settimanali punti 1,800 per anno = mesi n.10 giorni n.13	38	100,00	10	10	1,500
TOTALE					19,100
DEDOTTI 5 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA					6,000
TOTALE					13,100
TOTALE SUB a) MAX PUNTI 10					10,000

b) **Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (max 5 punti);**

il candidato ha prodotto attestazione relativa all'IRCCS Burlo Garofolo, Istituto di primario rilievo nazionale nella disciplina 5,000

c) **Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (max 10 punti);**

Dalla documentazione fornita si evince una ampia tipologia quali-quantitativa delle prestazioni, che risulta rispondente in maniera completa ed adeguata all' oggetto del bando di selezione. 9,000

Tot. A Esperienze professionali (max p.25) 24,000

B) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO, DI STUDIO E DOCENZA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 15 punti)

Specializzazione in pediatria Univ. Trieste il 05/11/2007 - requisito ammissione
Eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti dal bando di selezione:

Dottorato ricerca in medicina materno infantile, perinatologia - 2003 0,450

Corsi di formazione/congressi riferiti agli ultimi 5 anni: N. p.cad. Tot.

Docente ultimi 5 anni (max p. 2)

docente/ relatore a corsi/congressi/seminari riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,010 ad evento 44 0,01 0,44

Discente ultimi 5 anni (max p. 1)			
partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 a evento	21	0,001	0,021
Soggiorni esteri (max p. 2)			
Docenze univ./scuole san. ultimi 5 anni (max p. 2)			
Attività di docenza presso corsi di laurea/specializzazione/scuole di formazione personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 all'ora	56	0,001	0,06
Attività ricerca ultimi 5 anni (max p. 4)			
principal investigator	2	0,5	1
co-investigator	4	0,25	1
Attività di produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):max p. 4	N.	p.cad.	Tot.
Publicazioni internazionali come I o ultimo autore	10	0,3	3,000
Publicazioni internazionali in collaborazione, non come I o ultimo autore	32	0,15	4,800
Tot. Pubblicazioni			4,000
Altro:			
Prof. a contratto scuola specializzazione pediatria Units dal 2008 - ore non specificate			
Corso di formazione manageriale non ancora concluso alla data della domanda			
abilitazione HEMS, Collaboratrice WHO, membro task force SUPC, revisore di riviste nazionali ed internazionali, membro direttivo SIN - FVG			
TOTALE SUB B)			6,967
TOTALE COMPLESSIVO A + B			30,967
Aderenza al profilo professionale ricercato: GIUDIZIO COMPLESSIVO: Completo il curriculum formativo e professionale in relazione al profilo oggettivo e soggettivo richiesto dal bando. Ottima la produzione scientifica, tutta edita su riviste indicizzate internazionali.			

Dott. Gianpaolo Mirri

nato a

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI max p. 25a) posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (*max 10 punti*);**esperienza professionale**

	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente nella disciplina - pediatria presso AO S. Paolo di Milano dal 01/12/1997 al 31/05/1999 38 punti 1,200 per anno = anni n.1 mesi n.5 giorni n.31	38	100,00	18	18	1,800
Dirigente nella disciplina - pediatria presso Ospedale Giuseppe Castelli di Verbania dal 01/06/1999 al 20/02/2000 38 punti 1,200 per anno = mesi n.8 giorni n.20	38	100,00	9	9	0,900
Dirigente nella disciplina - pediatria presso ASST di Lecco dal 21/02/2000 al 31/01/2010 38 punti 1,200 per anno = anni n.9 mesi n.11 giorni n.11	38	100,00	119	119	11,900
Dirigente nella disciplina - pediatria - incarico ex art. 27 lett. c CCNL 8.6.2000 presso ASST di Lecco dal 01/02/2010 al 30/04/2011 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.1 mesi n.2 giorni n.30	38	100,00	15	15	1,625
Dirigente medico nella disciplina con incarico di S.S. Neonatologia e patologia intermedia neonatale presso ASST di Lecco dal 01/05/2011 al 30/04/2014 per ore 38 settimanali punti 1,500 per anno = anni n.2 mesi n.11 giorni n.30	38	100,00	36	36	4,500
Dirigente nella disciplina - pediatria presso ASST di Lecco dal 01/05/2014 al 30/06/2015 38 punti 1,200 per anno = anni n.1 mesi n.1 giorni n.30	38	100,00	14	14	1,400
incarico di SC Pediatria presso ASST di Valle Olona dal 01/07/2015 al 30/03/2022 per ore 38 settimanali punti 1,800 per anno = anni n.6 mesi n.8 giorni n.30	38	100,00	81	81	12,150
TOTALE					34,275
DEDOTTI 5 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA					6,000
TOTALE					28,275
TOTALE SUB A.a) MAX PUNTI 10					10,000

b) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (*max 5 punti*);

il candidato ha prodotto attestazione relativa ad ASST Valle Olona

2,500

il candidato ha prodotto attestazione relativa ad ASST Lecco

3,500

tot. A.b) tipologia istituzioni - media ponderata

3,000

c) Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (*max 10 punti*);

Il candidato produce 2 attestazioni relative alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni, che risultano rispondenti in maniera adeguata all'oggetto del bando di selezione.

7,000

Tot. A Esperienze professionali (max p.25)

20,000

B) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO, DI STUDIO E DOCENZA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 15 punti)

Specializzazione in pediatria conseguita presso Università di Milano in data 02/11/1998 - requisito di ammissione

Eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti dal bando di selezione:

Ulteriore specializzazione in Neonatologia e patologia neonatale - equipollente - Univ. Milano 15/11/2001			1,000
Corsi di formazione/congressi riferiti agli ultimi 5 anni:	N.	p.cad.	Tot.
Docente ultimi 5 anni (max p. 2)			
docente/relatore a corsi/congressi/seminari riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,010 ad evento	13	0,01	0,13
Discente ultimi 5 anni (max p. 1)			
partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 a evento	14	0,001	0,014
Soggiorni esteri (max p. 2)			
Docenze univ./scuole san. ultimi 5 anni (max p. 2)			
anni: p. 0,001 all'ora	32	0,001	0,03
Attività ricerca ultimi 5 anni (max p. 4)			
principal investigator			0
co-investigatore			0
attestato di formazione manageriale conseguito nel 2017			0,125
Attività di produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):max p. 4	N.	p.cad.	Tot.
Il candidato elenca, ma non produce, n.4 pubblicazioni nazionali, di cui 3 come I o ultimo autore			0,000
Tot. Pubblicazioni			0,000
Altro:			
Istruttore nazionale rianimazione neonatale SIN			
TOTALE SUB B)			1,301
TOTALE COMPLESSIVO A + B			21,301
Aderenza al profilo professionale ricercato: GIUDIZIO COMPLESSIVO: Completo il curriculum formativo e professionale in relazione al profilo oggettivo e soggettivo richiesto dal bando. Il candidato non produce le pubblicazioni dichiarate nella propria domanda che, pertanto, non risultano valutabili.			