

Prot.n. 4702 Classe P/L

19 APR 2023

**SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DELL' INCARICO  
 QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PEDIATRIA  
 D'URGENZA E PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO" - DISCIPLINA DI PEDIATRIA**

Il giorno 19 aprile 2023, alle ore 9.00, presso l'Aula G (SG3) sita al primo piano della palazzina uffici dell'I.R.C.C.S. materno infantile "Burlo Garofolo" di Trieste, si è riunita la commissione di valutazione preposta alla selezione del candidato che ha presentato domanda all'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa "pediatria d'urgenza e pronto soccorso pediatrico" - disciplina di pediatria.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 24 del 30 gennaio 2023 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 ter del d.lgs. 502 e s.m. e, i., come modificato dall'art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, nonché della disciplina di cui alla D.G.R. 513/2013 "Direttive agli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria", risulta così composta:

Dott. Luca Tafi	Azienda USL Toscana sud-est	Componente
Dott. Massimo Bellettato	Azienda ULSS 8 Berica	Componente
Dott.ssa Maria Vittoria Sola	già ASUGI	Componente
Dott.ssa Paola Toscani	Direttore Sanitario dell'Isituto	Componente di diritto
Dott.ssa Gaia Macorini	Collaboratore amministrativo professionale	Segretario

Visto l'art. 11, comma 1 dell'allegato alla D.G.R. Friuli Venezia Giulia n. 513 del 28 marzo 2013, che dispone che il Presidente sia individuato tra i tre componenti sorteggiati, all'unanimità la Commissione nomina Presidente la dott.ssa Maria Vittoria Sola.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con determinazione del Direttore Amministrativo n. 166 del 5 maggio 2022 si è provveduto a bandire l'avviso pubblico di selezione ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa denominata "pediatria d'urgenza e pronto soccorso pediatrico" - disciplina di pediatria;
- il suindicato avviso pubblico è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 22 del 1° giugno 2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie concorsi ed esami n. 45 del 7 giugno 2022;
- al suddetto avviso è stata data ampia pubblicità e diffusione come previsto dalla normativa;

M M d P1 G

- tale avviso prevedeva, come tempo utile, per la presentazione delle domande il giorno 7 luglio 2022.

La Commissione prende quindi visione delle norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare della Delibera di Giunta Regionale n. 513 del 28 marzo 2013 che ha approvato per il Friuli Venezia Giulia le direttive per gli enti del Servizio Sanitario Regionale, disciplinanti i criteri e le procedure per l'affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria appartenente ai profili professionali di medico, veterinario, farmacista, odontoiatra, biologo, chimico, fisico e psicologo negli Enti del Servizio sanitario regionale, *ratione temporis* applicabili.

La Commissione prende atto che il "profilo professionale" richiesto ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del d.lgs. 502/1992 e s.m. e i., nonché dell'art. 7 delle "Direttive agli enti del Servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza sanitaria" adottate con DGR 513/2013 è stato compiutamente declinato nel bando di selezione e viene allegato al presente verbale quale parte integrante del medesimo.

Si prende atto che i requisiti di partecipazione, definiti dal D.P.R. 484/97, sono già stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione, come previsto dal bando di selezione e che nei termini previsti è pervenuta 1 istanza di partecipazione, presentata dal candidato dott. Alessandro Amaddeo.

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano l'insussistenza di legami di parentela, affinità o di altri profili di incompatibilità con i candidati suddetti e di non trovarsi in alcuna ulteriore situazione di incompatibilità prevista dalle leggi vigenti, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

Il candidato è stato convocato all'odierna selezione, con convocazione inviata a mezzo pec recante prot. 3166 del 13 marzo 2023.

La Commissione prende altresì atto che per la valutazione dei candidati relativamente al curriculum e al colloquio avrà a disposizione complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum
- 60 punti per il colloquio

Per essere considerati idonei al colloquio i candidati dovranno raggiungere un punteggio complessivo pari ad almeno 30 punti.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

L'analisi comparativa dei *curricula*, cui vengono complessivamente attribuiti 40 punti e ferma restando l'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, avverrà sulla base delle definizioni di cui all'art.8 cc. 3 e 4, del DPR 484/97, in relazione ai seguenti elementi:

#### **A. Esperienze professionali: massimo punti 25**

In questa categoria saranno valutati:

- la posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, *massimo punti 10*;
- la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, *massimo punti 5*

N. P.M.L. B. d. 2. Spil

- nonché la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, *massimo punti 10.*

**B. Attività formativa, di studio, ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15**

In questa categoria saranno valutati:

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2;*
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditoro - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 1;*
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2;*
- l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 4;*
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni, *massimo punti 4.*

La Commissione stabilisce, nell'ambito della suddetta definizione dei punteggi, che la valutazione dei *curricula* avverrà, più in particolare, attribuendo i punteggi secondo i criteri sotto elencati:

**posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (massimo punti 10):**

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente medico o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di Pediatria o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- con incarico di Direttore di Dipartimento: p. 0,500 ad incarico
- con incarico di Direttore di Struttura Complessa, o facente funzioni ex art. 18 CCNL 08.06.2000 (ora art. 22 CCNL 19.12.2019): p. 1,80 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: p. 1, 60 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice: p. 1,50 all'anno
- con incarico professionale ex art. 27 c. 1 lett. c del CCNL 08.06.2000 (ora art. 18 co. 1 II lett. a, b, c CCNL 19.12.2019): p. 1,30 all'anno
- con incarico iniziale per Dirigenti medici neoassunti ex art. 27 c. 1 lett. d del CCNL 08.06.2000 (ora art. 18 lett. d CCNL 19.12.2019): p. 1,20 all'anno
- attività professionale dirigente medico con incarico professionale (profili ante riforma: assistente medico/coadiutore sanitario/aiuto): p. 1.20 all'anno

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente medico o nei profili pregressi, svolti in disciplina affine o in altra disciplina, saranno valutati, in analogia con quanto previsto dall'art.27, comma 3 n.3, con i punteggi di cui sopra, ridotti rispettivamente del 25 e del 50%.

N° 1000 R 2 3 

La Commissione all'unanimità decide altresì di non valutare altre attività svolte non propriamente coerenti alla presente selezione, quali attività di specialista ambulatoriale, guardia medica ambulanze, attività libero professionale.

**Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, (massimo punti 5):**

La valutazione verrà eseguita tenendo conto del criterio della prevalenza temporale dell'attività svolta negli ultimi 10 anni, con i seguenti criteri di assegnazione dei punteggi:

Attività professionale presso Centro di riferimento regionale o nazionale per la disciplina: p. 5,00

Attività professionale presso Struttura Ospedaliera universitaria: p. 4,00

Attività professionale presso Struttura ospedaliera HUB: p. 3,50

Attività professionale presso Struttura ospedaliera Spoke: p. 2,50

Nel caso di produzione di più tipologie delle istituzioni, nell'arco degli ultimi 10 anni, il punteggio complessivo viene attribuito sulla base della media dei punteggi attribuiti alle diverse tipologie di istituzioni.

**Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, (massimo punti 10):** da valutare in base all'attinenza e alla durata delle prestazioni rispetto all'incarico a selezione.

**Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15.**

I punteggi verranno attribuiti solo per materie/temi attinenti al profilo a selezione e secondo i seguenti criteri:

- abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di II fascia: N.V.
- la partecipazione a congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore/resp. scientifico - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,010 a evento**
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 all'ora**
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 a evento**
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferiti agli ultimi 5 anni: **p. 0,050 al mese**
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni:
  - Abstract e poster: p. 0,01 ciascuno
  - Articoli su riviste scientifiche:
    - Internazionali p. 0,300 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,150 non come I o ultimo autore

*ND* *MD* *R/d* *x.* 4 *SM*

- nazionali: p. 0,150 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,075 non come I o ultimo autore
- titoli di studio ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione:
  - Specializzazioni in discipline equipollenti a Pediatria p. 1,000
  - Specializzazioni in discipline affini a Pediatria p. 0,600
  - Specializzazione in altra disciplina p. 0,300
  - Master di argomento attinente p. 0,125
  - Dottorato di ricerca: 0,450
  - attestato di formazione manageriale: p. 0,125
  - Componente di società di rilievo nazionale nella disciplina: N.V.
  - Componente di board di società e riviste di rilievo internazionale: 0,050
- attività ricerca ultimi 5 anni (max p. 4):
  - Principal investigator: 0,50 per progetto;
  - co-investigatore: 0,25 per progetto

Definiti i criteri generali di valutazione del *curriculum*, si procede alla valutazione dei titoli del candidato istante.

La Commissione termina i lavori di valutazione del *curriculum* alle ore 9.45 attribuendo il punteggio sotto riportato:

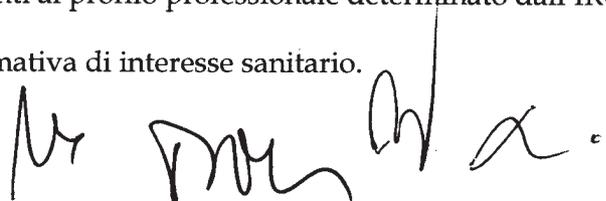
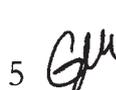
N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)
1	AMADDEO ALESSANDRO	23,987

Il punteggio complessivo attribuito alla valutazione del *curriculum* del candidato viene esposto fuori dall'aula alle ore 09.50

Il dettaglio dei punteggi è analiticamente esplicitato nella scheda allegata e parte integrante del presente verbale.

La Commissione passa quindi a determinare le modalità di svolgimento del colloquio nell'ambito del quale saranno valutate, come da bando:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'IRCCS;
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'IRCCS;
- la conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.


 5 

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, pari ad almeno 30/60.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

In ragione della presenza di un unico candidato la commissione, ai sensi dell'art. 12 delle direttive di cui alla DGR 513/2013, decide di predisporre quattro quesiti per far procedere il candidato ad estrazione.

I quesiti, contraddistinti con i numeri 1 e 2 sono di natura gestionale. Altri due quesiti, contraddistinti con le lettere A e B sono di natura clinica. La conoscenza della principale normativa di interesse sanitario sarà valutata nell'esposizione dei due quesiti.

La Commissione inviterà il candidato ad estrarre una delle domande professionali e una delle domande gestionali.

La Commissione formula i seguenti quesiti:

1. LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO

2. RACCORDO TRA PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO E ISTITUZIONI/PROFESSIONISTI ESTERNI SUI PERCORSI DI CURA

A. LA GESTIONE DEL PAZIENTE INFETTIVO IN PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO

B. LA GESTIONE DEL DOLORE IN PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO

Detti quesiti vengono scritti ciascuno su un foglio firmato dai componenti della Commissione e dal segretario; tutti i fogli vengono inseriti in buste bianche in modo da non essere leggibili né identificabili, risultando esternamente anonimi e identici. Le buste vengono poste sul tavolo.

Alle ore 10.00 il segretario effettua l'appello dell'unico candidato, come da foglio allegato. Risulta presente il dott. Amaddeo.

Il segretario fornisce al candidato presente le indicazioni sulla procedura d'esame ed esplicitate le modalità di valutazione del *curriculum* e di espletamento e valutazione del colloquio, come sopra illustrato.

Il dott. Amaddeo procede all'estrazione di due diverse domande, l'una gestionale e l'altra di natura clinica, apponendovi la propria firma.

Viene quindi data lettura delle domande non estratte, a prova di regolarità.

Le domande estratte risultano le seguenti:

1 e A

NM PDR A L 6 GM

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione ed il Segretario.

Il colloquio ha inizio alle ore 10.05

**ARGOMENTO CLINICO:**

**Giudizio:** il candidato dimostra ottima conoscenza dell'argomento, che viene illustrato in modo esaustivo.

**Punteggio:** 30/30

**ARGOMENTO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**Giudizio:** il candidato dimostra ottima conoscenza e padronanza dell'argomento.

**Punteggio:** 30/30

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/60**

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti la Commissione.

La Commissione, terminato il colloquio, riassume i punteggi come da sotto riportato prospetto, che viene affisso nell'aula dove è stato espletato il colloquio:

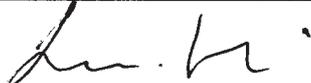
N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)	DOMANDA CLINICA (max p. 30)	DOMANDA GESTIONALE (max p. 30)	ESITO (IDONEO/NON IDONEO)	TOTALE (MAX P.100)
1	AMADDEO ALESSANDRO	23,987	30	30	IDONEO	83,987

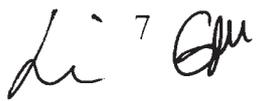
Ultimato il riepilogo dei punteggi conseguiti dal candidato, sulla base della somma dei punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio, la commissione dichiara il candidato presente idoneo e prende atto di non poter individuare la terna dei candidati prevista ai sensi del d.lgs. n.502/1992 e s.m.i., per assenza di ulteriori candidati.

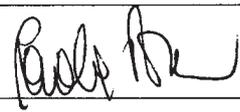
Ultimati i lavori, la Commissione affida al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale, con l'incarico di trasmettere al Direttore generale per i provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 10.55

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Maria Vittoria Sola	presidente	
Dott. Massimo Bellettato	componente	
Dott. Luca Tafi	componente	

   di 

Dott.ssa Paola Toscani	componente	
Dott.ssa Gaia Macorini	segretario	

     
8

Dott. Alessandro Amaddeo

nato a Treviso il 26.01.1982

**A) ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 15 punti)**

a) posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (max 10 punti);

esperienza professionale

	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente nella disciplina - Pediatria con incarico alta spec. Già art. 27 lett. c presso Hopital Necker Enfants Malades di Parigi - FRANCIA (periodo equiparato) dal 01/11/2014 al 17/06/2020 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.5 mesi n.7 giorni n.17	38	100,00	68	68	7,367
Dirigente nella disciplina - pediatria presso IRCCS Burlo di Trieste dal 01/11/2020 al 10/03/2021 per ore 38 settimanali punti 1,200 per anno = mesi n.4 giorni n.10	38	100,00	4	4	0,400
Dirigente nella disciplina - Pediatria con incarico alta spec. Già art. 27 lett. c presso IRCCS Burlo di Trieste dal 11/03/2021 al 13/05/2021 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = mesi n.2 giorni n.3	38	100,00	2	2	0,217
incarico di f.f. SC Pediatria d'urgenza e PS pediatrico presso IRCCS Burlo di Trieste dal 14/05/2021 al 29/06/2022 per ore 38 settimanali punti 1,800 per anno = anni n.1 mesi n.1 giorni n.16	38	100,00	14	14	2,100
TOTALE					10,083
DEDOTTI 5 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA					6,000
TOTALE					4,083
TOTALE SUB a) MAX PUNTI 10					4,083

b) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (max 5 punti);

il candidato ha prodotto attestazione relativa all'IRCCS Burlo Garofolo, Istituto di primario rilievo nazionale nella disciplina e documentazione del Necker 5,000

c) Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (max 10 punti);

Dalla documentazione fornita si evince una ampia tipologia quali-quantitativa delle prestazioni, che risulta rispondente in maniera più adeguata e completa all'oggetto del bando di selezione. 10,000

TOTALE A) ESPERIENZE PROFESSIONALI (max p.25) 19,083

**B) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO, DI STUDIO E DOCENZA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 15 punti)**

Specializzazione in pediatria Univ. Trieste il 15/04/2013 - requisito ammissione

Eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti dal bando di selezione:

Dottorato ricerca in medicina materno infantile, perinatologia - 2003 0,450

Master di 2° livello: Assistenza e ricerca alla fibrosi cistica: dal neonato al giovane adulto - 2011 0,125

Master di 2° livello: Patologie del sonno - 2016 0,125

Corsi di formazione/congressi riferiti agli ultimi 5 anni:

Docente ultimi 5 anni (max p. 2)

docente/relatore a corsi/congressi/seminari riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,010 ad evento 16 N. p.cad. Tot. 0,16

Discente ultimi 5 anni (max p. 1)

Soggiorni esteri (max p. 2)

Docenze univ./scuole san. ultimi 5 anni (max p. 2)

N. p.cad. Tot.

Attività di docenza presso corsi di laurea/specializzazione/ scuole di formazione personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 all'ora 44

0,001 0,04

Attività ricerca ultimi 5 anni (max p. 4)

Produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):max p. 4

N. p.cad. Tot.

Pubblicazioni internazionali come I o ultimo autore

27 0,3 8,100

Pubblicazioni internazionali in collaborazione, non come I o ultimo autore

62 0,15 9,300

Tot. Pubblicazioni

4,000

Altro:

abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario - pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile

N.V.

**TOTALE B) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO, DI STUDIO E DOCENZA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max p.15)**

4,904

**TOTALE COMPLESSIVO A + B**

23,987

Aderenza al profilo professionale ricercato: **GIUDIZIO COMPLESSIVO: Completo il curriculum formativo e professionale in relazione al profilo oggettivo e soggettivo richiesto dal bando. Ottima la produzione scientifica, tutta edita su riviste internazionali.**

