

17 LUG 2023

Prot.n. 8181 Classe P/4

SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DELL' INCARICO
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "FARMACIA" -
DISCIPLINA DI FARMACIA OSPEDALIERA

Il giorno 7 luglio 2023, alle ore 11.30, presso la Sala Consiglio sita al secondo piano della palazzina amministrativa dell'I.R.C.C.S. materno infantile "Burlo Garofolo" di Trieste, si è riunita la commissione di valutazione preposta alla selezione dei candidati che hanno presentato domanda all'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa "Farmacia" - disciplina di farmacia ospedaliera.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 176 del 27 giugno 2023 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a), del D.Lgs. n. 502/1992 così come modificato dall'art. 20 della L. n. 118/2022, nonché della disciplina di cui alla D.G.R. 1720/2022 "Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale", risulta così composta:

Dott.ssa Marisa Anzilotti	Azienda Usl Toscana Nord-Ovest	Componente
Dott.ssa Cinzia Monaco	A.O. S. Camillo Forlanini	Componente
Dott. Giuseppe Guaglianone	ASL Roma 4	Componente
Dott.ssa Paola Toscani	Direttore Sanitario dell'Istituto	Componente di diritto
Dott.ssa Laura Mandelli	Dirigente amministrativo dell'Istituto	Segretario

Visto l'art. 3.3 c.8 dell'allegato alla D.G.R. FVG n. 1720 del 18/11/2022, che dispone che *assume le funzioni di Presidente della commissione il componente con maggior anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati*, specificando altresì che *"per anzianità di servizio va intesa quella maturata come direttore di struttura complessa"* si nomina Presidente la dott.ssa Cinzia Monaco.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con determinazione del Direttore Amministrativo n. 76 del 8 marzo 2023 si è provveduto a bandire l'avviso pubblico di selezione ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa denominata "Farmacia" - disciplina di farmacia ospedaliera;
- il suindicato avviso pubblico è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 14 del 5 aprile 2023 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie concorsi ed esami n. 28 dell'11 aprile 2023;

9 Am le 1

- al suddetto avviso è stata data ampia pubblicità e diffusione come previsto dalla normativa;
- tale avviso prevedeva, come tempo utile, per la presentazione delle domande il giorno 11 maggio 2023.

La Commissione prende quindi visione delle norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare della Delibera di Giunta Regionale n. 1720/2022 che ha approvato per il Friuli Venezia Giulia *"Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale"* (d'ora in poi *linee di indirizzo FVG*).

La Commissione prende atto che il *"profilo professionale"* richiesto ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del d.lgs. 502/1992 e s.m.i., nonché dalle *"linee di indirizzo FVG"* adottate con DGR 1720/2022 è stato compiutamente declinato nel bando di selezione e viene allegato al presente verbale quale parte integrante del medesimo.

Si prende atto che i requisiti di partecipazione, definiti dal D.P.R. 484/97, sono già stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione, come previsto dal bando di selezione e che nei termini previsti sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione, presentate dai sottoelencati candidati:

- dott.ssa Anna Arbo nata l'11/10/1977 a Gorizia (GO);
- dott. Davide Zanon nato il 10/11/1976 a San Donà Di Piave (VE).

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano l'insussistenza di legami di parentela, affinità o di altri profili di incompatibilità con i candidati suddetti e di non trovarsi in alcuna ulteriore situazione di incompatibilità prevista dalle leggi vigenti, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

I candidati sono stati convocati all'odierna selezione, con convocazione inviata a mezzo pec recante prot. 7198 (dott.ssa Arbo) e 7199 (dott. Zanon) del 21 giugno 2023.

Il diario degli odierni colloqui è stato inoltre pubblicato sul sito dell'Istituto con prot. n. 7200 del 21 giugno 2023.

La Commissione prende altresì atto che per la valutazione dei candidati relativamente al curriculum e al colloquio avrà a disposizione complessivamente di 100 punti così articolati:

- a) curriculum (massimo 40 punti);
- b) colloquio (massimo 60 punti).

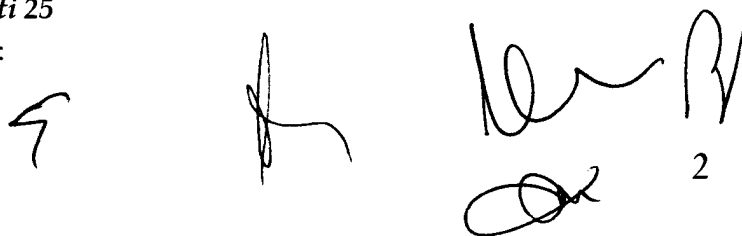
Per essere considerati idonei al colloquio i candidati dovranno raggiungere un punteggio complessivo pari ad almeno 30 punti.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

L'analisi comparativa dei *curricula*, cui vengono complessivamente attribuiti 40 punti, e ferma restando l'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, avverrà sulla base delle definizioni di cui all'art.8 cc. 3 e 4, del DPR 484/97, in relazione ai seguenti elementi:

A. Esperienze professionali: massimo punti 25

In questa categoria saranno valutati:



- la posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, *massimo punti 10*;
- la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, *massimo punti 5*;
- nonché la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, *massimo punti 10*.

B. Attività formativa, di studio, ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15

In questa categoria saranno valutati:

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 1*;
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*;
- l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 4*;
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni, *massimo punti 4*.

La Commissione, nell'ambito della sopra riportata definizione dei punteggi declinata nel bando, stabilisce che la valutazione dei *curricula* avverrà, più in particolare, attribuendo i punteggi secondo i criteri sotto elencati:

A.1. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (massimo punti 10):

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente farmacista o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di farmacia ospedaliera o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- con incarico di Direttore di Dipartimento: p. 0,500 ad incarico
- con incarico di Direttore di Struttura Complessa, o facente funzioni ex art. 18 CCNL 08.06.2000 (ora art. 22 CCNL 19.12.2019): p. 1,80 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: p. 1,60 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice: p. 1,50 all'anno
- con incarico professionale ex art. 27 c. 1 lett. c del CCNL 08.06.2000 (ora art. 18 co. 1 II lett. a, b, c CCNL 19.12.2019): p. 1,30 all'anno
- con incarico iniziale per Dirigenti neoassunti ex art. 27 c. 1 lett. d del CCNL 08.06.2000 (ora art. 18 lett. d CCNL 19.12.2019): p. 1,20 all'anno

- attività professionale dirigente farmacista, a tempo determinato o indeterminato: p. 1.20 all'anno

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo di Dirigente farmacista o nei profili pregressi, svolti in disciplina affine o in altra disciplina, saranno valutati, in analogia con quanto previsto dall'art.27, comma 3 n.3, con i punteggi di cui sopra, ridotti rispettivamente del 25 e del 50%.

A.2. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, (massimo punti 5):

La valutazione verrà eseguita tenendo conto del criterio della prevalenza temporale dell'attività svolta negli ultimi 10 anni, con i seguenti criteri di assegnazione dei punteggi:

Attività professionale presso Azienda per l'Assistenza sanitaria, comprensiva di Farmacia Ospedaliera e territoriale: p. 5,00

Attività professionale presso Struttura Ospedaliera universitaria/IRCCS: p. 4,00

Attività professionale presso Struttura ospedaliera HUB: p. 3,50

Attività professionale presso Struttura ospedaliera Spoke: p. 2,50

A.3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, (massimo punti 10): da valutare in base all'attinenza e alla durata delle prestazioni rispetto all'incarico a selezione, considerata la esaustività e complessità del ruolo ricoperto dal candidato

B. Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15.

I punteggi verranno attribuiti solo per materie/temi attinenti al profilo a selezione e secondo i seguenti criteri:

B.1. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*: la commissione ritiene di valorizzare la partecipazione a congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore/resp. scientifico riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,010 a evento**

B.2. la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor *massimo punti 1*: la commissione ritiene di valorizzare come segue:

- partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 a evento**

I seguenti titoli di studio indipendentemente dal periodo di conseguimento:

- master universitari e corsi avanzati di durata almeno annuale: **p. 0,250 a evento**
- attestato di formazione manageriale: **p. 0,125 a evento**
- Specializzazioni ulteriori in discipline equipollenti p. 1,000
- Specializzazioni ulteriori in discipline affini p. 0,600





4

- Specializzazione ulteriori in altra disciplina p. 0,300
- Dottorato di ricerca attinente: 0,450

B.3. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*: la commissione ritiene di valorizzare in ragione di **p. 0,050 al mese**

B.4. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*: la commissione ritiene di valorizzare come segue:

- abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di II fascia: N.V.
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 all'ora**
- tutor: N.V.

B.5. Attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 4*: la commissione ritiene di valorizzare come segue:

- Principal investigator: 0,50 per progetto
- co-investigatore/sperimentatore: 0,25 per progetto

B.6. Produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni, *massimo punti 4*: la commissione ritiene di valorizzare come segue:

- Componente di board di società e riviste di rilievo internazionale: N.V.
- Abstract e poster: p. 0,01 ciascuno
- Articoli su riviste scientifiche:
 - internazionali p. 0,300 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,150 non come I o ultimo autore
 - nazionali: p. 0,150 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,075 non come I o ultimo autore

Definiti i criteri generali di valutazione dei *curricula*, si procede alla valutazione dei titoli dei candidati istanti.

La Commissione termina i lavori di valutazione dei *curricula* alle ore 12.30 attribuendo i punteggi sotto riportati:

N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)
1	ARBO ANNA	27,979
2	ZANON DAVIDE	24,464

Il punteggio complessivo attribuito alla valutazione dei *curricula* viene esposto fuori dall'aula alle ore 13.00.

Il dettaglio dei punteggi è analiticamente esplicitato nelle schede allegate e parte integrante del presente verbale.

5

5

5

5

5

La Commissione passa quindi a determinare le modalità di svolgimento del colloquio nell'ambito del quale saranno valutate, come da bando:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'IRCCS (*massimo punti 25*);
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'IRCCS (*massimo punti 25*);
- la conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (*massimo punti 10*). La conoscenza della principale normativa di interesse sanitario sarà valutata nell'esposizione dei due quesiti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, pari ad almeno 30/60.

La Commissione nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza e della capacità di sintesi nell'esposizione, della completezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 3.4 co. 7 delle "linee di indirizzo FVG" la commissione immediatamente prima del colloquio decide che lo stesso si svolgerà a porte aperte, a garanzia di massima trasparenza, e che i candidati procederanno all'estrazione dei quesiti.

I quesiti contraddistinti con i numeri 1, 2 e 3 sono di natura gestionale. Altri tre quesiti contraddistinti con le lettere A, B e C sono di natura professionale. La conoscenza della principale normativa di interesse sanitario sarà valutata nell'esposizione dei due quesiti.

Al fine di saggiare anche la capacità di sintesi, la commissione decide di assegnare ai candidati un tempo massimo di 5 minuti per la risposta a ciascun quesito.

La Commissione inviterà i candidati ad estrarre una delle domande professionali e una delle domande gestionali.

La Commissione formula i seguenti quesiti:

Quesiti gestionali:

1 la gestione del personale e dei conflitti

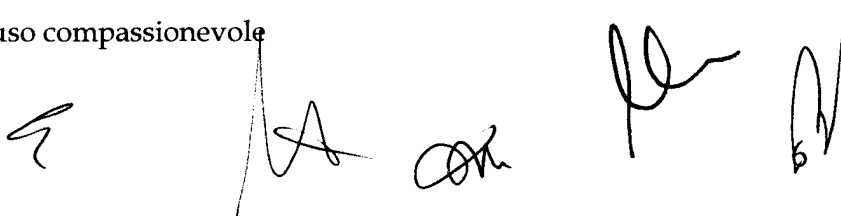
2 il ruolo del Direttore della SC Farmacia nella gestione e nel monitoraggio in tutto il processo del budget

3 valutazione HTA dei dispositivi medici

Quesiti professionali:

A file F come meccanismo di compensazione

B farmaci innovativi in pediatria e uso compassionevole



C gestione del rischio clinico e antibiotico-resistenza.

Detti quesiti vengono riportati ciascuno su un foglio firmato dai componenti della Commissione e dal segretario; tutti i fogli vengono inseriti in buste bianche in modo da non essere leggibili né identificabili, risultando esternamente anonimi e identici. Le buste vengono poste sul tavolo, tenendo distinte le due diverse terne di domande, l'una gestionale e l'altra professionale.

Alle ore 13.50 il segretario effettua l'appello dei candidati, come da foglio presenze conservato agli atti.

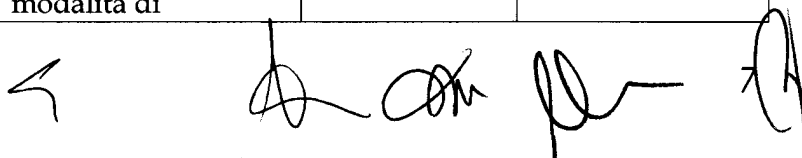
Risultano presenti entrambi i candidati.

Il segretario fornisce ai candidati presenti le indicazioni sulla procedura d'esame e di espletamento e valutazione del colloquio, come sopra illustrato.

Alle ore 13.55 si dà avvio ai colloqui. Viene rimessa ai candidati la scelta sull'ordine di espletamento del colloquio. Il Dott. Zanon suggerisce che inizi la dott.ssa Arbo, che aderisce alla richiesta.

CANDIDATO	QUESITI ESTRATTI	Giudizio	PUNTEGGIO TOT.	IDONEO/ NON IDONEO (MIN. P. 30)
Dott.ssa Anna Arbo Ore 13.57	Quesito professionale: A	La candidata espone in modo sintetico e completo l'oggetto del quesito, richiamando correttamente i riferimenti normativi	28/30	TOT. 52/60 IDONEA
	Quesito gestionale: 3	La candidata espone in modo adeguato l'argomento seppure non esplicitando al meglio tutte le fasi del processo	24/30	

CANDIDATO	QUESITI ESTRATTI	Giudizio	PUNTEGGIO TOT.	IDONEO/ NON IDONEO (MIN. P. 30)
Dott. Davide Zanon Ore 14.07	Quesito professionale: B	Il candidato espone in modo generico l'oggetto del quesito, dimostrando alcune incertezze riguardo all'uso compassionevole	21/30	TOT. 34/60 IDONEO
	Quesito gestionale: 1	Il candidato delinea in termini generali le difficoltà di gestione dei conflitti senza esplicitare le modalità di	13/30	



		risoluzione dei medesimi. La risposta al quesito evidenzia una prospettiva individualista e non adeguata alle competenze di gestione del personale		
--	--	--	--	--

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione ed il Segretario.

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti della Commissione.

La Commissione, terminato il colloquio, riassume i punteggi come da sotto riportato prospetto, che viene affisso nell'aula dove è stato espletato il colloquio:

N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)	DOMANDA PROFESSIONALE (max p. 30)	DOMANDA GESTIONALE (max p. 30)	ESITO (IDONEO/NON IDONEO)	TOTALE (MAX P.100)
1	ARBO ANNA	27,979	28	24	IDONEA	79,979
2	ZANON DAVIDE	24,464	21	13	IDONEO	58,464

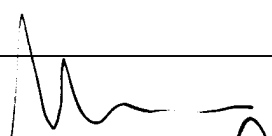
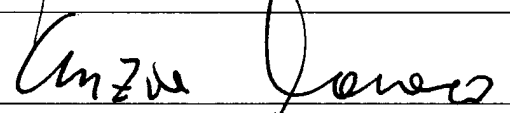
Ultimato il riepilogo dei punteggi conseguiti dai candidati, sulla base della somma dei punteggi attribuiti a ciascuno nella valutazione del *curriculum* e del colloquio, la commissione, ai sensi del art. 15 co. 7-bis, lett. b) del d.lgs 502/92, redige la seguente graduatoria:

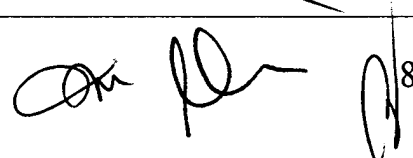
N.	CANDIDATO	TOTALE (MAX P.100)
1	ARBO ANNA	79,979
2	ZANON DAVIDE	58,464

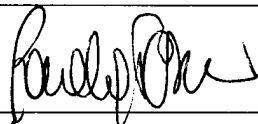
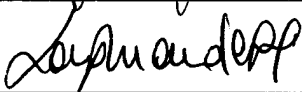
Ultimati i lavori, la Commissione affida al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale, con l'incarico di trasmettere al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 15.10.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Marisa Anzilotti	componente	
Dott.ssa Cinzia Monaco	Presidente	
Dott. Giuseppe Guaglianone	componente	



Dott.ssa Paola Toscani	Componente di diritto	
Dott.ssa Laura Mandelli	segretario	






Dott.ssa Anna Arbo

nata a Gorizia il 11/10/1977

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI max p. 25**A.1. posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (max 10 punti);****esperienza professionale**

	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente farmacista presso AAS 2 di Gorizia dal 17/01/2007 al 09/05/2012 per ore 38 settimanali punti 1,200 per anno = anni n.5 mesi n.3 giorni n.24	38	100,00	64	64	6,400
incarico di f.f. SC ex art. 18 CCNL 8/6/2000 presso ASS2 di Gorizia dal 10/05/2012 al 28/01/2015 per ore 38 settimanali punti 1,800 per anno = anni n.2 mesi n.8 giorni n.19	38	100,00	33	33	4,950
Dirigente con incarico alta spec. già art. 27 lett. c presso ASS2 di Gorizia dal 29/01/2015 al 02/05/2016 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.1 mesi n.3 giorni n.5	38	100,00	15	15	1,625
incarico di f.f. SC presso IRCCS Burlo di Trieste dal 03/05/2016 al 24/01/2017 per ore 38 settimanali punti 1,800 per anno = mesi n.8 giorni n.22	38	100,00	9	9	1,350
Dirigente Responsabile di SSD presso IRCCS Burlo di Trieste dal 25/01/2017 al 10/05/2023 per ore 38 settimanali punti 1,600 per anno = anni n.6 mesi n.3 giorni n.17	38	100,00	76	76	10,133
TOTALE					24,458
DEDOTTI 5 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA					6,000
TOTALE					18,458
TOTALE SUB A.1 MAX PUNTI 10					10,000

A.2. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (max 5 punti);

La candidata ha prodotto attestazione relativa all'allora AAS 2 Bassa Friulana e Isontina e all' IRCCS Burlo Garofolo 5,000

A.3. Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (max 10 punti);

Dalla documentazione fornita si evince una ampia tipologia quali-quantitativa delle prestazioni, che risulta rispondente in maniera completa ed adeguata all' oggetto del bando di selezione, stante l'esperienza in ambito gestionale-organizzativo e di direzione di struttura complessa 10,000

Tot. A Esperienze professionali (max p.25) 25,000**B) ATTIVITÀ FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 15 punti)**

Laurea in CTF - Università di Trieste 17/4/2002 - requisito di ammissione

Specializzazione in farmacia ospedaliera Univ. Padova il 19/07/2006 - requisito ammissione

B.1. Relatore ultimi 5 anni (max p. 2)

docente/ relatore a corsi/congressi/seminari riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,010 ad evento 6 0,010 0,060

TOT. SUB B.1. (max p. 2)				0,060
B.2. Discente (max p. 1)				
corso di formazione manageriale svoltosi presso il CRO Aviano per la Regione FVG 7/6/2019				0,125
corso formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaia - albo Direttori Generali Aziende SSN - ARCS aprile 2022				0,125
corso di perfezionamento universitario in salute e comunità - UNiTs - 2011				0,250
corso avanzato in economia e management dei servizi farmaceutici in Regione Veneto - SDA Bocconi 2009				0,250
partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 a evento	8	0,001		0,008
TOT SUB B.2. (max p. 1)				0,758
B.3. Soggiorni esteri ultimi 5 anni (max p. 2)				
Soggiorno estero a.a. 2001/2002				N.V.
TOT SUB B.3. (max p. 2)				0
B.4. Docenze univ./scuole san. ultimi 5 anni (max p. 2)				
Attività di docenza presso corsi di laurea/specializzazione/scuole di formazione personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 all'ora	36	0,001		0,036
TOT. SUB B.4. (max p. 2)				0,036
B.5. Attività ricerca ultimi 5 anni (max p. 4)				
principal investigator/coordinatore	1	0,5		0,5
co-investigatore/sperimentatore	2	0,25		0,5
TOT. SUB B.5. (max p. 4)				1,000
B.6. Attività di produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):max p. 4	N.	p.cad.	Tot.	
Pubblicazioni internazionali come I o ultimo autore	2	0,3		0,600
Pubblicazioni internazionali in collaborazione	3	0,15		0,450
Pubblicazioni nazionali in collaborazione	1	0,075		0,075
TOT. SUB B.6. (max p. 4)				1,125
Altro:				
Attività di tutor didattico per specializzandi				
Responsabile per l'IRCCS accordo quadro Unità allestimento farmaci antiblastici e per la centralizzazione di preparati galenici, Responsabile attività di farmacia per fase 1, delegata dal Direttore Scientifico dell'IRCCS a partecipare a consorzio rete italiana per le sperimentazioni cliniche in pediatria dal 2022				
Tot. B. Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica (max p. 15)				2,979
TOTALE COMPLESSIVO A + B				27,979
Aderenza al profilo professionale ricercato: GIUDIZIO COMPLESSIVO: Completo il curriculum formativo e professionale in relazione al profilo oggettivo e soggettivo richiesto dal bando. Buona produzione scientifica				

Dott. Davide Zanon

nato a San Donà di Piave il
10/11/1976**A) ESPERIENZE PROFESSIONALI** max p. 25**A.1. posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (max 10 punti);****esperienza professionale**

	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dirigente farmacista presso IRCCS Burlo di Trieste dal 16/03/2009 al 30/09/2014 per ore 38 settimanali punti 1,200 per anno = anni n.5 mesi n.6 giorni n.15	38	100,00	66	66	6,600
Dirigente con incarico alta spec. già art. 27 lett. c presso IRCCS Burlo di Trieste dal 01/10/2014 al 25/04/2023 per ore 38 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.8 mesi n.6 giorni n.25	38	100,00	103	103	11,158
TOTALE					17,758
DEDOTTI 5 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA					6,000
TOTALE					11,758
TOTALE SUB a) MAX PUNTI 10					10,000

A.2. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (max 5 punti);

Il candidato ha prodotto attestazione relativa all' IRCCS Burlo Garofolo 4,000

A.3. Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (max 10 punti);

In ragione dello svolgimento di attività settoriale e senza esperienza organizzativo-gestionale e di direzione di struttura 4,000

Tot. A Esperienze professionali (max p.25) 18,000**B) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO, DI STUDIO E DOCENZA E PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 15 punti)**

Laurea in Farmacia - Università di Trieste 21/4/2004 - requisito di ammissione

Specializzazione in farmacia ospedaliera Univ. Padova il 11/7/2008 - requisito ammissione

B.1. Relatore ultimi 5 anni (max p. 2)

docente/relatore a corsi/congressi/seminari riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,010 ad evento 18 0,010 0,180

TOT. SUB B.1. (max p. 2) 0,180**B.2. Discente (max p. 1)**

indica il possesso di attestato di corso di formazione manageriale ma non specifica provider né data di conseguimento N.V.

master di II livello in cellule staminali emopoietiche e medicina rigenerativa - Università di Parma -2018 0,250

partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 a evento 0 0,001 0

TOT SUB B.2. (max p. 1) 0,250

B.3. Soggiorni esteri ultimi 5 anni (max p. 2)**TOT SUB B.3. (max p. 2)****0****B.4. Docenze univ./scuole san. ultimi 5 anni (max p. 2)**

Attività di docenza presso corsi di laurea/specializzazione/scuole di formazione personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 all'ora

34

0,001

0,034

TOT. SUB B.4. (max p. 2)**0,034****B.5. Attività ricerca ultimi 5 anni (max p. 4)**

principal investigator/coordinatore/responsabile di progetto

4

0,5

2

TOT. SUB B.5. (max p. 4)**2,000****B.6. Attività di produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):max p. 4****N.****p.cad.****Tot.**

Pubblicazioni internazionali come I o ultimo autore

13

0,3

3,900

Pubblicazioni internazionali in collaborazione, non come I o ultimo autore

32

0,15

4,800

Pubblicazioni nazionali come I o ultimo autore

15

0,15

2,250

Pubblicazioni nazionali in collaborazione, non come I o ultimo autore

18

0,075

1,350

abstract/case report

1

0,01

0,010

Tot. Pubblicazioni

12,310

TOT. SUB B.6. (max p. 4)**4,000****Altro:**

Correlatore di tesi di laurea, autore/coordinatore di istruzioni operative e competenze tecniche e organizzative specificate nella domanda. Dichiara la presentazione di brevetto. Concettualizzazione e sviluppo di software per gestione laboratorio galenico per la riduzione di nutrizione parenterali e gestioni protocolli di fase 1

Tot. B. Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica (max p. 15)**6,464****TOTALE COMPLESSIVO A + B****24,464**

Aderenza al profilo professionale ricercato: GIUDIZIO COMPLESSIVO: Buon curriculum formativo e professionale in relazione al profilo oggettivo e soggettivo richiesto dal bando, ma carente nella parte organizzativa e manageriale. Ottima la produzione scientifica.

