

10 OTT 2023

Prot.n. *M072* Classe *P/4 - P/2*

**SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DELL' INCARICO
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA COLLEGATA ALLA
RICERCA "DIAGNOSTICA AVANZATA MICROBIOLOGIA TRASLAZIONALE"**

VERBALE

Il giorno 10 ottobre 2023, alle ore 9.00, presso l'Aula F (SG2) sita al piano terra della palazzina uffici dell'Istituto, sita in Trieste, via dell'Istria 59, si è riunita la commissione di valutazione preposta alla selezione dei candidati che hanno presentato domanda all'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa collegata alla ricerca "Diagnostica Avanzata Microbiologia Traslazionale", per il profilo professionale di biologo o medico e nella disciplina di microbiologia e virologia.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 229 del 2 ottobre 2023 e composta ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a), del D.Lgs. n. 502/1992 così come modificato dall'art. 20 della L. n. 118/2022, nonché della disciplina di cui alla D.G.R. 1720/2022 "Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale", risulta così composta:

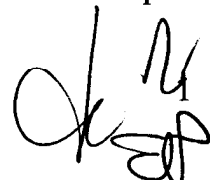
Dott.ssa Elisabetta Pagani	Azienda Sanitaria Della P.A. Di Bolzano	Componente
Dott.ssa Paola Michelozzi	ASL Roma 1	Componente
Dott. Stefano Andreoni	AOU Maggiore Della Carità di Novara	Componente
Dott.ssa Paola Toscani	Direttore Sanitario dell'Istituto	Componente di diritto
Dott.ssa Gaia Macorini	Dirigente responsabile della SSD Politiche del personale dell'Istituto	Segretario, giusta delega del 09.10.2023

Visto l'art. 3.3 c.8 dell'allegato alla D.G.R. FVG n. 1720 del 18/11/2022, che dispone che *assume le funzioni di Presidente della commissione il componente con maggior anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati*, specificando altresì che *"per anzianità di servizio va intesa quella maturata come direttore di struttura complessa"* si nomina Presidente dott.ssa Michelozzi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con determinazione del Direttore Amministrativo n. 76 del 8 marzo 2023 si è provveduto a bandire l'avviso pubblico di selezione ai fini del conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa collegata alla ricerca denominata "Diagnostica Avanzata Microbiologia Traslazionale", per il profilo professionale di biologo o medico e nella disciplina di microbiologia e virologia;



- il suindicato avviso pubblico è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della regione Friuli Venezia Giulia n. 14 del 5 aprile 2023 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie concorsi ed esami n. 28 dell'11 aprile 2023;
- al suddetto avviso è stata data ampia pubblicità e diffusione come previsto dalla normativa;
- tale avviso prevedeva, come tempo utile, per la presentazione delle domande il giorno 11 maggio 2023.

La Commissione prende quindi visione delle norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare della Delibera di Giunta Regionale n. 1720/2022 che ha approvato per il Friuli Venezia Giulia *"Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Regionale"* (d'ora in poi *linee di indirizzo FVG*).

La Commissione prende atto che il *"profilo professionale"* richiesto ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del d.lgs. 502/1992 e s.m.i., nonché dalle *"linee di indirizzo FVG"* adottate con DGR 1720/2022 è stato compiutamente declinato nel bando di selezione e viene allegato al presente verbale quale parte integrante del medesimo.

Si prende atto che i requisiti di partecipazione, definiti dal D.P.R. 484/97, sono già stati verificati d'ufficio dall'Amministrazione, come previsto dal bando di selezione e che nei termini previsti è pervenuta la sola istanza di partecipazione, come sotto dettagliata:

- prof.ssa Manola Comar nata il 25/02/1963 a Ronchi dei Legionari (GO).

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano l'insussistenza di legami di parentela, affinità o di altri profili di incompatibilità con i candidati suddetti e di non trovarsi in alcuna ulteriore situazione di incompatibilità prevista dalle leggi vigenti, come da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La candidata è stata convocata all'odierna selezione, con convocazione inviata a mezzo raccomandata A/R anticipata via mail prot. 10354 del 21 settembre 2023.

Il diario dell'odierno colloquio è stato inoltre pubblicato sul sito dell'Istituto con prot. n. 10353 del 21 settembre 2023.

La Commissione prende altresì atto che per la valutazione della candidata relativamente al curriculum e al colloquio avrà a disposizione complessivamente di 100 punti così articolati:

- a) curriculum (massimo 40 punti);
- b) colloquio (massimo 60 punti).

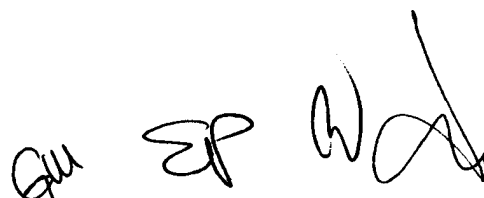
Per essere considerata idonea al colloquio la candidata dovrà raggiungere un punteggio complessivo pari ad almeno 30 punti.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

L'analisi del curriculum, cui viene complessivamente attribuiti 40 punti, e ferma restando l'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, avverrà sulla base delle definizioni di cui all'art.8 cc. 3 e 4, del DPR 484/97, in relazione ai seguenti elementi:

A. Esperienze professionali: massimo punti 25

In questa categoria saranno valutati:

- la posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, *massimo punti 10*;
- la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, *massimo punti 5*;
- nonché la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, *massimo punti 10*.

B. Attività formativa, di studio, ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15

In questa categoria saranno valutati:

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 1*;
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*;
- l'attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 4*;
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni, *massimo punti 4*.

La Commissione, nell'ambito della sopra riportata definizione dei punteggi declinata nel bando, stabilisce che la valutazione del *curriculum* avverrà, più in particolare, attribuendo i punteggi secondo i criteri sotto elencati:

A.1. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (massimo punti 10):

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo a selezione o nei profili pregressi, svolti nella disciplina di microbiologia e virologia o in discipline equipollenti, saranno valutati con attribuzione dei seguenti punteggi:

- con incarico di Direttore di Dipartimento: p. 0,500 ad incarico
- con incarico di Direttore di Struttura Complessa, o facente funzioni ex art. 18 CCNL 08.06.2000 (ora art. 22 CCNL 19.12.2019): p. 1,80 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale: p. 1,60 all'anno
- con incarico di responsabile di Struttura Semplice: p. 1,50 all'anno
- con incarico professionale ex art. 27 c. 1 lett. c del CCNL 08.06.2000 (ora art. 18 co. 1 II lett. a, b, c CCNL 19.12.2019): p. 1,30 all'anno
- con incarico iniziale per Dirigenti neoassunti ex art. 27 c. 1 lett. d del CCNL 08.06.2000 (ora art. 18 lett. d CCNL 19.12.2019): p. 1,20 all'anno.

 3

I periodi di attività professionale documentati, nel profilo a selezione o nei profili pregressi, svolti in disciplina affine o in altra disciplina, saranno valutati, in analogia con quanto previsto dall'art.27, comma 3 n.3, con i punteggi di cui sopra, ridotti rispettivamente del 25 e del 50%.

A.2. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, (massimo punti 5):

La valutazione verrà eseguita tenendo conto del criterio della prevalenza temporale dell'attività svolta negli ultimi 10 anni, con i seguenti criteri di assegnazione dei punteggi:

Attività professionale presso Centro di riferimento regionale o nazionale per la disciplina: p. 5,00

Attività professionale presso Struttura Ospedaliera universitaria/IRCCS: p. 4,00

Attività professionale presso Struttura ospedaliera HUB: p. 3,50

Attività professionale presso Struttura ospedaliera Spoke: p. 2,50

Nel caso di produzione di più tipologie delle istituzioni, nell'arco degli ultimi 10 anni, il punteggio complessivo viene attribuito sulla base della media dei punteggi attribuiti alle diverse tipologie di istituzioni.

A.3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, (massimo punti 10): da valutare in base all'attinenza e alla durata delle prestazioni rispetto all'incarico a selezione, considerata la esaustività e complessità del ruolo ricoperto dal candidato

B. Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica: massimo punti 15.

I punteggi verranno attribuiti solo per materie/temi attinenti al profilo a selezione e secondo i seguenti criteri:

B.1. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*: la commissione ritiene di valorizzare la partecipazione a congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore/resp. scientifico riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,010 a evento**

B.2. la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor *massimo punti 1*: la commissione ritiene di valorizzare come segue:

- partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor riferita agli ultimi 5 anni: **p. 0,001 a evento**

I seguenti titoli di studio indipendentemente dal periodo di conseguimento:

- Master universitari e corsi avanzati di durata almeno annuale: **p. 0,250 a evento**
- Attestato di formazione manageriale: **p. 0,125 a evento**
- Specializzazioni ulteriori in discipline equipollenti: **p. 1,000**
- Specializzazioni ulteriori in discipline affini: **p. 0,600**
- Specializzazione ulteriori in altra disciplina: **p. 0,300**



- Dottorato di ricerca attinente: p. 0,450

B.3. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*: la commissione ritiene di valorizzare in ragione di p. 0,600 all'anno.

B.4. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 2*: la commissione ritiene di valorizzare come segue:

- Professore universitario nella disciplina: p. 0,600 all'anno
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 all'ora
- tutor: N.V.

B.5. Attività di ricerca svolta - riferita agli ultimi 5 anni, *massimo punti 4*: la commissione ritiene di valorizzare come segue:

- Principal investigator: p. 0,50 per progetto
- co-investigatore/sperimentatore: p. 0,25 per progetto

B.6. Produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali - riferita agli ultimi 10 anni, *massimo punti 4*: la commissione ritiene di valorizzare come segue:

- Componente di board di società e riviste di rilievo internazionale: N.V.
- Abstract e poster: p. 0,01 ciascuno
- Articoli su riviste scientifiche:
 - internazionali p. 0,300 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,150 non come I o ultimo autore
 - nazionali: p. 0,150 per pubblicazione come I o ultimo autore; 0,075 non come I o ultimo autore

Definiti i criteri generali di valutazione del *curriculum*, si procede alla valutazione dei titoli dell'unica candidata istante.

La Commissione termina i lavori di valutazione in argomento alle ore 9.30 attribuendo il punteggio sotto riportato:

N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)
1	COMAR MANOLA	30,462

Il punteggio complessivo attribuito alla valutazione del *curriculum* viene esposto fuori dall'aula alle ore 9.50.

Il dettaglio dei punteggi è analiticamente esplicitato nella scheda allegata e parte integrante del presente verbale.

La Commissione passa quindi a determinare le modalità di svolgimento del colloquio nell'ambito del quale saranno valutate, come da bando:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'IRCCS (*massimo punti 25*);
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'IRCCS (*massimo punti 25*);
- la conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (*massimo punti 10*). La conoscenza della principale normativa di interesse sanitario sarà valutata nell'esposizione dei due quesiti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, pari ad almeno 30/60.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

In ragione della presenza di un'unica candidata e in coerenza con quanto previsto dall'art. 3.4 co. 7 delle "linee di indirizzo FVG" la commissione immediatamente prima del colloquio decide di predisporre quattro quesiti per far procedere la candidata ad estrazione.

I quesiti contraddistinti con i numeri 1 e 2 sono di natura gestionale. Altri due quesiti contraddistinti con le lettere A e B sono di natura professionale. La conoscenza della principale normativa di interesse sanitario sarà valutata nell'esposizione dei due quesiti.

La Commissione inviterà la candidata ad estrarre una delle domande professionali e una delle domande gestionali.

La Commissione formula i seguenti quesiti:

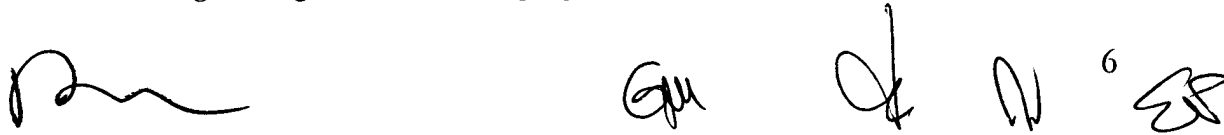
Quesiti gestionali

1. la gestione multidisciplinare delle nuove tecnologie della diagnostica delle malattie sessualmente trasmissibili
2. la pianificazione della sostenibilità ambientale del laboratorio

Quesiti professionali

- A. Nuove tecnologie nell'ambito della diagnostica delle malattie sessualmente trasmissibili
- B. Infezioni congenite

Detti quesiti vengono riportati ciascuno su un foglio firmato dai componenti della Commissione e dal segretario; tutti i fogli vengono chiusi in pieghi in modo da non essere leggibili né



identificabili, risultando esternamente anonimi e identici. I fogli vengono posti sul tavolo, tenendo distinte le due diverse coppie di domande, l'una gestionale e l'altra professionale.

Alle ore 9.55, vista la presenza dell'unica candidata e poiché la commissione ha ultimato i lavori propedeutici, il segretario effettua l'appello dell'unica candidata, come da foglio presenze conservato agli atti. Risulta presente la prof.ssa Comar.

Il segretario fornisce alla candidata presente le indicazioni sulla procedura d'esame e di espletamento e valutazione del colloquio, come sopra illustrato.

La prof.ssa Comar procede all'estrazione di due diverse domande, l'una gestionale e l'altra di natura clinica, apponendovi la propria firma.

Le domande estratte risultano le seguenti:

B e 2

Viene quindi data lettura delle domande non estratte, a prova di regolarità.

A tutti i lavori prendono parte e sono sempre presenti tutti i componenti della Commissione ed il Segretario.

Il colloquio ha inizio alle ore 10.05

ARGOMENTO PROFESSIONALE:

Giudizio: la candidata dimostra sufficienti competenze e conoscenze dell'ambito relativo al quesito estratto

Punteggio: 20/30

ARGOMENTO GESTIONALE

Giudizio: la candidata dimostra sufficienti competenze e conoscenze dell'ambito relativo al quesito estratto

Punteggio: 20/30

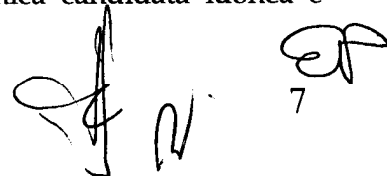
PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 40/60

Tutti i giudizi, dopo discussione collegiale, sono stati espressi all'unanimità dai componenti della Commissione.

La Commissione, terminato il colloquio, riassume i punteggi come da sotto riportato prospetto, che viene affisso nell'aula dove è stato espletato il colloquio:

N.	CANDIDATO	TITOLI (MAX P.40)	DOMANDA PROFESSIONALE (max p. 30)	DOMANDA GESTIONALE (max p. 30)	ESITO (IDONEO/NON IDONEO)	TOTALE (MAX P.100)
1	COMAR MANOLA	30,462	20	20	IDONEO	70,462

Ultimato il riepilogo dei punteggi conseguiti dalla candidata, sulla base della somma dei punteggi attribuiti per *curriculum* e per colloquio, la commissione, dichiara l'unica candidata idonea e

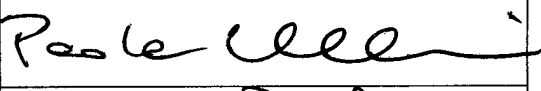
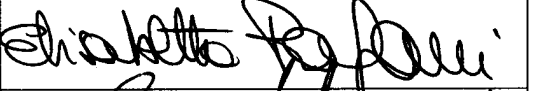
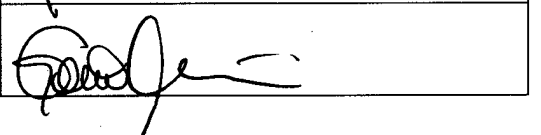


prende atto di non poter redigere la graduatoria di cui all'art. 15 co. 7-bis, lett. b) del d.lgs 502/92, per assenza di ulteriori candidati.

Ultimati i lavori, la Commissione affida al segretario tutta la documentazione relativa all'espletamento dell'avviso in parola, unitamente al presente verbale, con l'incarico di trasmettere al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 10.45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Paola Michelozzi	presidente	
Dott.ssa Elisabetta Pagani	componente	
Dott. Stefano Andreoni	componente	
Dott.ssa Paola Toscani	componente di diritto	
Dott.ssa Gaia Macorini	segretario	

prof.ssa Manola Comar

nata a Ronchi dei Legionari (GO) il 25/02/1963

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI max p. 25**A.1. posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti (max 10 punti);****esperienza professionale**

	n.ore sett.	% rapp. tempo pieno	tot.mesi lavorati	mesi rapportati alla %	punteggio
Dal 01/01/2001 al 31/12/2005 periodo computato ai fini della anzianità di servizio					
Dirigente biologo convenzionato con incarico presso IRCCS Burlo di Trieste dal 01/01/2006 al 28/02/2017 per ore 19 settimanali punti 1,300 per anno = anni n.11 mesi n.1 giorni n.28	19	50,00	134	67	7,258
Dirigente convenzionato Responsabile di SSD presso IRCCS Burlo di Trieste dal 01/03/2017 al 08/05/2023 per ore 19 settimanali punti 1,600 per anno = anni n.6 mesi n.2 giorni n.8	19	50,00	74	37	4,933
TOTALE					12,192
TOTALE SUB A.1 MAX PUNTI 10					10,000

A.2. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse (max 5 punti);

La candidata ha prodotto attestazione relativa all' IRCCS Burlo Garofolo 4,000

A.3. Tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità (max 10 punti);

Dalla documentazione fornita si evince una ampia tipologia quali-quantitativa delle prestazioni, che risulta rispondente in maniera completa ed adeguata all' oggetto del bando di selezione, stante l'esperienza in ambito gestionale-organizzativo e di direzione di struttura 10,000

Tot. A Esperienze professionali (max p.25)**24,000****B) ATTIVITÀ FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA** max p. 15

Laurea v.o. in biologia Univ. Degli studi di Trieste il 19/07/1989

Specializzazione in microbiologia e virologia Univ. Degli studi di Brescia il 15/11/2002 requisito ammissione

B.1. Relatore ultimi 5 anni (max p. 2)

docente/relatore a corsi/congressi/seminari riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,010 ad evento 25 0,010 0,250

TOT. SUB B.1. (max p. 2)**0,250****B.2. Discente (max p. 1)**

partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditor - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 a evento 12 0,001 0,012

TOT SUB B.2. (max p. 1)**0,012****B.3. Soggiorni esteri ultimi 5 anni (max p. 2)**

Soggiorno di studio dal 1992 al 1998 N.V.

soggiorno di studio all'estero 2004/2005 N.V.

addestramento professionale 2010-2019 presso IARC Lione - Francia dal 12/05/2018 al 20/11/2019 per ore 8 settimanali punti 0,600 per anno = anni n.1 mesi n.6 giorni n.9	8	21,05	18	4	0,200
TOT SUB B.3. (max p. 2)					0,200
B.4. Docenze univ./scuole san. ultimi 5 anni (max p. 2)					
Attività di docenza presso corsi di laurea/specializzazione/scuole di formazione personale sanitario - riferita agli ultimi 5 anni: p. 0,001 all'ora		2489		0,001	2,489
professore associato presso Università degli Studi di Trieste Trieste dal 01/10/2014 al 08/05/2023 per ore 38 settimanali punti 0,600 per anno = anni n.8 mesi n.7 giorni n.8	38	100,00	103	103	5,150
TOTALE					7,639
TOT. SUB B.4. (max p. 2)					2,000
B.5. Attività ricerca ultimi 5 anni (max p. 4)					
TOT. SUB B.5. (max p. 4)					0,000
B.6. Attività di produzione scientifica (attinente e riferita agli ultimi 10 anni):max p. 4	N.	p.cad.	Tot.		
Pubblicazioni internazionali come I o ultimo autore		38	0,3		11,400
Pubblicazioni internazionali in collaborazione		52	0,15		7,800
Tot. Pubblicazioni					19,200
TOT. SUB B.6. (max p. 4)					4,000
Altro:					
Attività di tutor didattico per specializzandi, dottorati di ricerca e master					
Componente del collegio docenti del dottorato in Scienze della riproduzione e dello sviluppo dal 2019					
Direttore Scuola di Specializzazione in Microbiologia e Virologia dal 2021					
Componente come esperto microbiologo del gruppo di lavoro Consiglio Superiore di Sanità, sezione III, Ministero della Salute; prevenzione Infezioni					
Sessualmente Trasmesse nel 2014					
Responsabile laboratorio di riferimento regionale per la sorveglianza delle Infezioni sessualmente trasmesse per ISS dal 2013					
Coordinatore nazionale gruppo di lavoro sulle infezioni sessualmente trasmesse GLIST dal 2017					
Responsabile laboratorio riferimento FVG Covid per la diagnosi in ambito pediatrico e materno-infantile dal 2020					
Tot. B. Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e produzione scientifica (max p. 15)					6,462
TOTALE COMPLESSIVO A + B					30,462
Aderenza al profilo professionale ricercato: GIUDIZIO COMPLESSIVO: Completo il curriculum formativo e professionale in relazione al profilo oggettivo e soggettivo richiesto dal bando. Ottima produzione scientifica					