

## DETERMINAZIONE

N. 113 DEL 18/04/2024

**OGGETTO:** Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero. Presa d'atto dei lavori della commissione ed assunzione a tempo determinato del vincitore.

**Sottoscritta dal**  
**Responsabile della S.S.D. Politiche del Personale**  
**dott.ssa Laura Mandelli**

individuato con decreto del Direttore Generale n.220 del 30.08.2023

Preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>	<i>Profilo della regolarità contabile</i>
<b>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>	<b>IL RESPONSABILE DELLA S.C. GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>
<b>Gaia Macorini</b> DATA 17 april 2024	<b>dott.ssa Alessandra Rachelli</b> DATA 17 april 2024

Vista la delibera di Giunta regionale del Friuli Venezia Giulia n. 48 del 19 gennaio 2024 con la quale sono state approvate in via definitiva le linee annuali per la gestione del SSR per l'anno 2024;

richiamati il decreto n. 24 del 16 febbraio 2024 avente ad oggetto: *“Adozione definitiva del PAO 2024 ai sensi della DGR 48/2024”* e il decreto n. 43 del 09 aprile 2024 ad oggetto: *“Adozione definitiva del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026”*;

atteso che con decreto del Direttore Generale n. 269 del 12 dicembre 2023, recante *“Attuazione dell'Atto aziendale dell'IRCCS Burlo Garofolo di Trieste, adottato con decreto n. 131 del 3.5.2023. Modifica dei decreti n. 180/2022 “Approvazione del funzionigramma declinante il mandato e le funzioni di Dipartimenti, Strutture complesse e semplici dipartimentali” e n. 182/2022 “Adozione del Regolamento per la disciplina delle responsabilità e delle competenze dirigenziali nell'adozione di atti e provvedimenti amministrativi”* è stata delegata al Dirigente Responsabile della SSD Politiche del Personale, tra l'altro, *“l'adozione dei provvedimenti riguardanti procedure concorsuali e di selezione”*, con la sola eccezione della nomina delle commissioni esaminatrici, che rimane di competenza diretta del Direttore Generale;

visto quanto disposto dall'art. 36 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, per ultimo modificato dal d.lgs. 75 del 25 maggio 2017, che prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

richiamati:

- l'art. 84 del CCNL dell'area sanità sottoscritto in data 23 gennaio 2024;
- l'art. 1 comma 548-bis della legge n. 145/2018 e s.m.i., che prevede la possibilità di procedere all'assunzione dei medici in corso di formazione specialistica con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e con orario a tempo parziale per la durata residua del corso di formazione specialistica;

atteso che con determinazione del dirigente responsabile della SSD Politiche del Personale n. 19 del 22 gennaio 2024 e per le ragioni ivi indicate, è stato emesso avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per assunzioni a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero;

considerato che il relativo bando, recante prot. n. 752 del 22 gennaio 2024, è stato pubblicato nella medesima data, con termine di scadenza per la presentazione delle domande alla data del 6 febbraio 2024;

dato atto che nel bando di avviso in argomento è stata ammessa la partecipazione anche dei medici in formazione specialistica iscritti a partire dal secondo anno del relativo corso, i quali tuttavia devono essere inseriti in graduatoria "separata", il cui utilizzo è possibile solo a condizione che la graduatoria dei medici già specialisti sia esaurita ed alle ulteriori condizioni di cui all'art.1, commi 548-bis e 548-ter della legge n.145/2018 e s.m.i.;

verificato che, alla data di scadenza del bando sopra indicata, risultavano pervenute le sotto indicate n. 2 istanze di partecipazione:

n	Candidato	Nato il	Luogo di nascita	Tipo Graduatoria
1	DA RECH ANDREA	08/03/1989	BELLUNO	Specializzandi
2	ZORZIN MATTIA	13/10/1992	GORIZIA	Specializzandi

considerato che con nota prot. 3971 del 5 aprile 2024 è stato pubblicato sul sito internet dell'Istituto il diario del colloquio e che il medesimo è stato altresì inviato a mezzo mail ai candidati istanti;

atteso che, come risulta dal verbale in atti (prot. n. 4296/2024), la commissione preposta alla selezione si è riunita in data 12 aprile 2024 ed ha:

- provveduto all'espletamento del colloquio con l'unico candidato presente, dott. Mattia Zorzin, prendendo atto dell'assenza al colloquio del dott. Da Rech;
- provveduto alla valutazione dei titoli del candidato presente e risultato idoneo in esito al colloquio;

dato atto dell'attribuzione dei punteggi conseguiti dall'unico candidato idoneo, come di seguito riportati:

Candidato	CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI	PUBBLICAZIONI	CURRICULUM	Punti titoli Tot.	Colloquio (min p.13, max p.24)	TOT
ZORZIN MATTIA	3,600	0,000	0,000	0,256	3,856	13	16,856

dato atto che, stante l'idoneità di un unico candidato in corso di formazione specialistica, non è stato possibile redigere apposita graduatoria;

ritenuto di prendere atto degli esiti dei lavori della commissione preposta alla valutazione dei titoli e all'espletamento del colloquio dei candidati istanti all'avviso pubblico per assunzioni a

tempo determinato di dirigenti medici di direzione medica di presidio ospedaliero, come da verbale prot. 4296/2024, agli atti dell'ufficio concorsi;

dato atto della necessità di assumere a tempo determinato e per la durata di un anno dirigente nella disciplina in argomento per fornire supporto all'attività in *staff* alla Direzione Sanitaria e specificamente della Struttura Complessa Direzione medica di presidio dell'Istituto;

evidenziato che il candidato di cui si dispone l'assunzione è medico in formazione specialistica, attualmente iscritto al IV e ultimo anno del corso di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva (disciplina equipollente) presso l'Università degli studi di Udine, con prevista specializzazione nel corso del mese di gennaio 2025;

rilevato che, stante il conseguimento del titolo di specialista nel corso dell'incarico a tempo determinato, appare opportuno - per ragioni di economicità amministrativa - disporre, con il presente provvedimento, l'assunzione a tempo determinato del dott. Zorzin dando sin d'ora atto che detta assunzione avverrà come medico in formazione specialistica, per 32 ore settimanali, sino alla data di conseguimento del titolo e come medico specialista dal giorno successivo al conseguimento del titolo di specializzazione, con onere in capo al predetto dott. di comunicare l'effettiva data di conseguimento del titolo;

dato atto che la formalizzazione del sopra citato contratto di medico in formazione specialistica è subordinata alla definizione, da parte della Scuola di specializzazione frequentata, delle competenze professionali acquisite, in ottemperanza all'*Accordo tra la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Università degli Studi di Trieste e di Udine disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145* approvato con D.G.R. n. 1594/2023 e trasmesso dalla DCS con nota prot. 2065/2024;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo dell'Istituto;

accertata la regolarità degli atti;

## **DETERMINA**

per i motivi esposti nelle premesse:

1. di prendere atto degli esiti dei lavori della commissione preposta alla valutazione dei titoli e all'espletamento del colloquio dei candidati istanti all'avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero, come da verbale prot. 4296/2024, agli atti dell'ufficio concorsi;

2. di prendere atto che, stante l'idoneità di un unico candidato in corso di formazione specialistica, non è possibile approvare apposita graduatoria;
3. di disporre l'assunzione a tempo determinato del dott. Mattia Zorzin, vincitore dell'avviso in argomento, con decorrenza dalla prima data utile e per la durata di un anno;
4. di disporre altresì che l'assunzione a tempo determinato del dott. Zorzin avverrà come medico in formazione specialistica, per 32 ore settimanali, sino alla data di conseguimento del titolo e come medico specialista dal giorno successivo al conseguimento del titolo di specializzazione, con onere in capo al predetto dott. di comunicare l'effettiva data di conseguimento del titolo;
5. di autorizzare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL della dirigenza medica e sanitaria, dando atto che il medesimo dovrà prevedere la definizione, da parte della Scuola di specializzazione frequentata, delle competenze professionali acquisite, in ottemperanza *all'Accordo tra la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Università degli Studi di Trieste e di Udine disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145 approvato con D.G.R. n. 1594/2023 e trasmesso dalla DCS con nota prot. 2065/2024.*

Il costo annuo per l'assunzione di un medico specializzando, valutato in € 72.834,94, verrà imputato ai bilanci per gli esercizi di competenza per € 43.754,10 sul conto 320.100.100.200.10 (costo del personale dirigente medico - tempo determinato - voci di costo a carattere stipendiale) per € 9.079,59 sul conto 320.100.100.200.20 (retribuzione di posizione), per € 15.510,39 sul conto 320.100.100.200.90.5 (oneri sociali dirigenza medica e veterinaria) e per € 4.490,86 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del conto economico ed attribuzione al budget di risorsa della SSD Politiche del Personale.

Il costo annuo derivante per l'assunzione di un medico specialista, valutato in € 86.491,59, verrà imputato al bilancio per gli esercizi di competenza per € 51.958,01 sul conto 320.100.100.200.10 (costo del personale dirigente medico - tempo determinato - voci di costo a carattere stipendiale) per € 10.782,07 sul conto 320.100.100.200.20 (retribuzione di posizione), per € 18.418,60 sul conto 320.100.100.200.90.5 (oneri sociali dirigenza medica e veterinaria) e per € 5.332,91 sul conto 400.100 (IRAP relativa a personale dipendente) del conto economico ed attribuzione al budget di risorsa della SSD Politiche del Personale.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

<b>IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA S.S.D. POLITICHE DEL PERSONALE</b>
DOTT.SSA LAURA MANDELLI DATA 18/04/2024 <i>Atto firmato digitalmente</i>

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LAURA MANDELLI

CODICE FISCALE: MNDLRA78M48F205Q

DATA FIRMA: 18/04/2024 08:48:26

IMPRONTA: 8669DDA288B50C2852C2F83156F6E63577236481C9C870172995D96AD4B9187A  
77236481C9C870172995D96AD4B9187A489EC9B3B18115138B03EE1AE694BCD6  
489EC9B3B18115138B03EE1AE694BCD628CC808A39008441F4987BF10355F84F  
28CC808A39008441F4987BF10355F84F19A29BE339A3198612714E20E2E0C400