

Allegato 1**CONTENUTI, COMPETENZE SPECIFICHE, GRADUAZIONE E INDENNITÀ DEGLI INCARICHI DI DIRIGENZIALI INDICATI NEL BANDO**

ID	Afferenza	Tipologia incarico	Denominazione incarico	Graduazione e valorizzazione	Area
1	SCU CLINICA PEDIATRICA	Incarico di responsabile di struttura semplice	SS Endocrinologia, Diabetologia e Malattie del metabolismo	SS € 15.330,00	sanità

Contenuti di natura specialistica e tecnico professionale correlati all'incarico

Il dirigente garantirà con le risorse strumentali, di spazi e di personale assegnate dal Direttore della Struttura Complessa di afferenza la responsabilità della Struttura Semplice che si occupa di:

- garantire e sviluppare l'attività specialistica di endocrinologia, auxologia e diabetologia pediatrica.
- sviluppare le competenze specialistiche del personale medico e di assistenza assegnato, che è riferimento regionale, ottimizzando l'integrazione con gli specialisti presenti nelle altre articolazioni dell'Istituto;
- razionalizzare i percorsi di diagnosi e terapia in ambito endocrinologico con particolare attenzione alla continuità assistenziale con le strutture ospedaliere e territoriali delle sedi di residenza dei pazienti;
- garantire l'attività di consulenza per i pazienti inviati dalla Rete regionale pediatrica ospedaliera o dai Pediatri di libera scelta;
- sviluppare le attività di ricerca in ambito di endocrinologia e malattie metaboliche in età pediatrica.

ID	Afferenza	Tipologia incarico	Denominazione incarico	Graduazione e valorizzazione	Area
2	SC PEDIATRIA D'URGENZA E PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO	Incarico professionale di alta specializzazione	Pneumologia d'urgenza e ventilazione non invasiva	b2 € 12.195,00	sanità

Contenuti di natura specialistica e tecnico professionale correlati all'incarico

Il dirigente dovrà:

- garantire competenze in pneumologia pediatrica specialistica, in particolar modo nel riconoscimento e gestione delle patologie respiratorie nel setting dell'urgenza, anche attraverso la conoscenza e l'utilizzo dei presidi di supporto respiratorio avanzato, dalla terapia con alti flussi alla ventilazione non invasiva. Verrà inoltre richiesto di svolgere attività formativa per il personale dell'emergenza urgenza. Il dirigente dovrà sviluppare i percorsi di cura in collaborazione con il personale della terapia intensiva pediatrica e le strutture di allergologia e pneumologia dell'istituto.
- redigere o aggiornare i protocolli clinico- assistenziali per la gestione delle urgenze respiratorie in

Allegato 1

CONTENUTI, COMPETENZE SPECIFICHE, GRADUAZIONE E INDENNITÀ DEGLI INCARICHI DI DIRIGENZIALI INDICATI NEL BANDO

Pronto Soccorso e pediatria d'urgenza

- gestire in autonomia la patologia pediatrica sia urgente (con stabilizzazione del paziente) che non urgente, nonché dimostrare competenze in chirurgia minore (esecuzione di suture, drenaggio di ascessi, riduzione di lussazioni), di pediatria preventiva e sociale (capacità di riconoscimento di situazioni di rischio sociale, di violenza su donne e minori, di abuso sessuale).
- gestire in autonomia l'analgosedazione procedurale per l'esecuzione di interventi di chirurgia minore, di riduzione di fratture e di esecuzione di esami diagnostici.

ID	Afferenza	Tipologia incarico	Denominazione incarico	Graduazione e valorizzazione	Area
3	SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Incarico professionale di alta specializzazione	Supervisione alla corretta codifica delle diagnosi di dimissione di ricoveri e day hospital	b4 € 6.695,00	sanità

Contenuti di natura specialistica e tecnico professionale correlati all'incarico

Descrizione degli elementi che caratterizzano l'incarico:

Il dirigente dovrà:

- collaborare alla gestione, inquadramento clinico, diagnosi e management delle patologie ortopediche dell'età evolutiva (es.: displasia dell'anca, piede torto, meta-tarso-varo, scoliosi idiopatica e congenita, malformazioni congenite degli arti superiori e inferiori, traumatologia etc.).
- collaborare alla gestione multidisciplinare di pazienti seguiti presso il Dipartimento di Pediatria, (centro malattie rare, fibrosi cistica, endocrinologia etc.)
- collabora alla gestione delle attività cliniche del reparto, promuove e partecipa ad attività di ricerca anche sviluppando collaborazioni con altri Enti e strutture.
- provvedere alla corretta e tempestiva compilazione delle schede di dimissione ospedaliera (SDO), anche tenuto conto della complessa e articolata casistica chirurgica nei pazienti in carico alla SC Ortopedia e Traumatologia (es.: deformità del rachide, displasie ossee, displasia dell'anca, piede torto congenito, etc.) e collaborare con la Direzione all'analisi di appropriatezza dei ricoveri con DRG maldefiniti e a quelli potenzialmente inappropriati in regime ordinario;
- creare un clima collaborativo di cooperazione e reciproco scambio delle conoscenze nell'ambito della dirigenza medica della Struttura, con organizzazione di incontri di formazione per i dirigenti medici su queste tematiche.

ID	Afferenza	Tipologia incarico	Denominazione incarico	Graduazione e	Area
----	-----------	--------------------	------------------------	---------------	------

Allegato 1**CONTENUTI, COMPETENZE SPECIFICHE, GRADUAZIONE E INDENNITÀ DEGLI INCARICHI DI DIRIGENZIALI INDICATI NEL BANDO**

				valorizzazione	
4	SC R FISIOPATOLOGIA DELLA RIPRODUZIONE UMANA E PMA	Incarico professionale di alta specializzazione	Ricerca clinica nel campo della Fisiopatologia della Riproduzione Umana	b3 € 8.195,00	sanità

Contenuti di natura specialistica e tecnico professionale correlati all'incarico

Il dirigente dovrà:

- eseguire attività di ricerca nel campo della fisiopatologia della riproduzione umana;
- concorrere al coordinamento di studi multicentrici nazionali e internazionali;
- concorrere allo svolgimento dell'attività ambulatoriale per le prime visite e controlli, dell'attività diagnostica e delle procedure di fecondazione assistita omologa ed eterologa;
- concorrere allo svolgimento di attività di ginecologia dell'adolescenza, ai fini della prevenzione dell'infertilità nella via adulta;
- concorrere e redigere procedure e protocolli per tutte le attività dell'ambito;
- concorrere a monitorare il mantenimento della conformità ai criteri di accreditamento relativamente all'ambito;
- concorrere alla sorveglianza delle non conformità;
- concorrere alla prevenzione, controllo e sorveglianza delle infezioni correlate all'assistenza
- concorrere alle attività comuni dell'area ostetrica e ginecologica.

ID	Afferenza	Tipologia incarico	Denominazione incarico	Graduazione e valorizzazione	Area
5	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Incarico professionale di alta specializzazione	Diagnosi e trattamento delle patologie psichiatriche e neurologiche dell'età evolutiva e dell'adolescenza	b4 € 6.695,00	sanità

Contenuti di natura specialistica e tecnico professionale correlati all'incarico

Il dirigente deve:

- possedere esperienza nel campo delle patologie neuropsichiatriche e neurologiche dell'età evolutiva,
- essere in grado di lavorare in rete in un'ottica multidisciplinare,

Allegato 1

CONTENUTI, COMPETENZE SPECIFICHE, GRADUAZIONE E INDENNITÀ DEGLI INCARICHI DI DIRIGENZIALI INDICATI NEL BANDO

-	garantire pubblicazioni scientifiche
-	proporre e/o collaborare ad attività di ricerca clinica e/o traslazionale coerente con l'incarico.
-	rispettare gli obiettivi della Struttura Complessa anche in ordine al perfezionamento delle proprie competenze tecnico-professionali e gestionali

ID	Afferenza	Tipologia incarico	Denominazione incarico	Graduazione	Area
6	SC FARMACIA	Incarico professionale di alta specializzazione	Gestione dispositivi medici e segreteria scientifica della commissione aziendale sui dispositivi medici	b3 € 8.195,00	sanità

Contenuti di natura specialistica e tecnico professionale correlati all'incarico

Finalità dell'incarico

Assicurare la gestione integrata, sicura ed efficiente del ciclo di vita dei dispositivi medici, dalla programmazione dei fabbisogni alla valutazione tecnico-scientifica, dall'acquisizione all'utilizzo, fino alla vigilanza post-market, garantendo qualità delle prestazioni, sostenibilità economica e conformità normativa (Reg. UE 2017/745 e 2017/746).

Ambiti di attività e responsabilità

- a) Programmazione e pianificazione dei fabbisogni
 - Analisi dei consumi e supporto alle strutture utilizzatrici nella definizione dei fabbisogni annuali di dispositivi medici.
 - Collaborazione alla predisposizione del piano acquisti aziendale in coerenza con il budget assegnato.
- b) Valutazione tecnico-scientifica e HTA
 - Partecipazione ai processi di valutazione e selezione dei DM, fornendo pareri tecnici su efficacia, sicurezza, costo-efficacia e impatto organizzativo.
 - Collaborazione alla redazione di capitolati tecnici e specifiche di gara.
 - Promozione di attività di Health Technology Assessment (HTA) aziendale per DM ad alto impatto economico o clinico.
- c) Gestione e tracciabilità del parco dispositivi
 - Monitoraggio della corretta utilizzazione e manutenzione dei dispositivi, in raccordo con Ingegneria Clinica e Servizi Tecnici.
 - Supervisione dei processi di tracciabilità e conformità UDI (Unique Device Identification).
- d) Vigilanza e sicurezza dei pazienti
 - Coordinamento delle segnalazioni di incidenti o mancati incidenti, in conformità alle linee guida del Ministero della Salute.

Allegato 1

CONTENUTI, COMPETENZE SPECIFICHE, GRADUAZIONE E INDENNITÀ DEGLI INCARICHI DI DIRIGENZIALI INDICATI NEL BANDO

- Collaborazione con il Risk Management aziendale e il Responsabile della Sicurezza dei Dispositivi (PRRC).
- e) Formazione e supporto agli operatori
 - Predisposizione e realizzazione di programmi di formazione sull'uso corretto e sicuro dei DM.
 - Diffusione di istruzioni operative e aggiornamenti regolatori.
- f) Relazioni istituzionali e rendicontazione
 - Interfaccia con la Regione, il Ministero della Salute e gli organismi competenti (Banca Dati dei Dispositivi Medici, Osservatorio Nazionale DM).
 - Elaborazione di report periodici di consumo, costo, e segnalazioni di vigilanza.

Obiettivi specifici annuali

- Razionalizzazione dei fabbisogni e ottimizzazione della spesa, attraverso standardizzazione e analisi di benchmarking.
- Introduzione di procedure HTA per almeno tre categorie di dispositivi strategici.
- Implementazione di un sistema aziendale di vigilanza con tracciabilità completa e gestione tempestiva delle segnalazioni.
- Formazione strutturata di almeno l'80% degli operatori su dispositivi critici o ad alto rischio.
- Monitoraggio continuo dei contratti di fornitura, garantendo coerenza tecnico-economica e qualità delle forniture.

Output e risultati attesi

- Report annuale sui dispositivi medici acquistati, utilizzati e in dismissione.
- Aggiornamento della banca dati aziendale DM.
- Redazione di pareri tecnici.