

INFORMAZIONI PERSONALI

Roberta Nunin



Residenza:

Lavoro: Università di Trieste, Dipartimento IUSLIT, Piazzale Europa 1, 34127 Trieste

POSIZIONE ATTUALE

Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Trieste

Avvocata del Foro di Udine, abilitata al patrocinio davanti alle Giurisdizioni superiori (attualmente iscritta all'elenco dei Professori Avvocati che hanno optato per il regime di impiego a tempo pieno con L'Università)

ATTIVITÀ DIDATTICA IN AMBITO UNIVERSITARIO

Posizione attuale (2020-2021)

Dopo essere stata Ricercatrice dal 1999 e Professoressa Associata dal 2006, dal 2020 Roberta Nunin è Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro nell'Università di Trieste e titolare, nel Dipartimento IUSLIT dell'Università degli Studi di Trieste, Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, dei corsi di: Diritto del Lavoro (12 CFU) e Diritto del lavoro dell'Unione europea (9 CFU). Inoltre è affidataria della supplenza per alcuni insegnamenti di Diritto del lavoro (o Elementi di diritto del lavoro) presso diversi altri Corsi di laurea dell'area sanitaria (Tecnici della prevenzione, Tecnici della riabilitazione psichiatrica, Ostetricia, Fisioterapia, Assistenti sanitari) del medesimo Ateneo.

Per diversi anni, fino all'agosto del 2022, è stata Direttrice del Corso di Master di 1° livello in Diritto del lavoro e della Previdenza sociale dell'Università degli Studi di Trieste.

È componente del Collegio dei docenti della Scuola di dottorato interateneo in Diritto per l'innovazione dello spazio giuridico europeo delle Università di Udine e Trieste.

Dall'agosto 2023 è componente del Nucleo di valutazione dell'Università di Trieste.

(anni precedenti)
1998-2019

Nell'anno accademico 1998/99 è stata docente a contratto di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Trieste.

Dall'anno accademico 1999/2000 fino al 2004/2005 Roberta Nunin è stata professore supplente di Diritto comparato del lavoro presso la Facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università di Trieste (Corso di laurea in Scienze e tecniche dell'Interculturalità).

Nell'anno accademico 1999/2000 è stata docente di Diritto sociale europeo presso la Scuola di specializzazione in Diritto del lavoro dell'Università di Trieste. Dall'anno accademico 2002/2003 è stata per diversi anni professore supplente di Diritto amministrativo del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dello stesso Ateneo.

Dall'anno accademico 2001/2002 è stata docente di Diritto del lavoro dei Paesi della CEE (nel nuovo ordinamento post-riforma il corso ha assunto la denominazione di "Diritto comunitario del lavoro" e, quindi, di "Diritto del lavoro dell'Unione europea") presso la Facoltà di Giurisprudenza – oggi il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza del Dipartimento IUSLIT – dell'Università di Trieste.

È stata fin dall'istituzione membro del Consiglio (e docente) del Corso di Master in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale, istituito presso l'Università di Trieste a partire dall'anno

- 1996 Diritto del lavoro presso la Scuola di specializzazione in Diritto del lavoro dell'Università di Trieste, discutendo una tesi sul tema *"L'abbigliamento del lavoratore: giurisprudenza statunitense e giurisprudenza italiana sui poteri del datore di lavoro"* (relatore Prof. Luigi Menghini; correlatore Prof. Cecilia Assanti); il diploma è stato ottenuto con il massimo dei voti, la lode e l'auspicio della Commissione esaminatrice per un prosieguo nelle attività di studio e di ricerca.
- 1990 Laurea in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Padova con votazione di 110/110.
- 1984 Diploma di maturità classica, con il massimo dei voti, presso il Liceo ginnasio "J. Stellini" di Udine.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Lingue conosciute:

INGLESE Livello avanzato
 SPAGNOLO Livello avanzato
 FRANCESE Livello intermedio
 TEDESCO Livello principiante

COMPETENZE DIGITALI

Utente avanzato

ATTIVITÀ DI RICERCA,
 CONFERENZA E SEMINARI
 NAZIONALI E INTERNAZIONALI,
 PREMI RICEVUTI

Nel 1999 ha presentato un progetto di ricerca intitolato "Dialogo sociale europeo: attori, procedure, prospettive" nell'ambito del Progetto "Giovani ricercatori" del MURST, ottenendo il relativo finanziamento.

Ha collaborato in un gruppo di ricerca (coordinato dalla Prof. Marina Brolo dell'Università di Udine) che ha coinvolto giuslavoristi delle Università di Udine e Trieste per un PRIN sul tema "Allargamento dell'Unione europea e mercati del lavoro regionali", che ha ottenuto il cofinanziamento dal MIUR (bando 2004 e bando 2005). Anche in relazione a tale progetto, nel 2005 ha partecipato all'organizzazione del Convegno internazionale sul tema "Il futuro del lavoro nell'Europa che cambia" (Udine, 17.09.2005), che ha visto la partecipazione di numerosi giuslavoristi provenienti dall'Europa centro-orientale.

È stata Coordinatrice scientifica per l'Università di Trieste del progetto "Uniport@11", rete per l'impiego universitario mediterraneo e sud-atlantico, che ha visto impegnate per un biennio (2010-2012), con capofila l'Università di Huelva (Spagna), 11 Università e consorzi universitari di Spagna, Portogallo, Francia e Italia (per quest'ultima, sono partners le Università di Trieste e Ferrara ed il Consorzio Alma laurea) su un progetto di cooperazione e ricerca in materia di occupabilità degli studenti universitari e dei laureati e di analisi delle relazioni tra università e servizi pubblici per l'impiego.

È stata impegnata in un progetto di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale (PRIN), finanziato dal MIUR, sul tema "Lavoro e legalità nella società dell'inclusione", di durata triennale (2012-2014).

- 11) Alcune considerazioni in tema di "Mobbing", in *Italian Labour Law e-Journal*, vol. II, n. 1, 2000, <http://www.labourlawjournal.it>, ISSN 1561-8048.
- 12) (Con C. GREGORATTI) *Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici tra deontologia e esigenze disciplinari*, in *Il lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. Commentario* diretto da F. CARINCI e M. D'ANTONA, Milano, 2000 (2a ed.), II, 1627-1647.
- 13) *Lavoro e minori: novità normative*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2000, n. 4, 317-323.
- 14) *La direttiva n. 96/34/CE sui congedi parentali ed il suo recepimento nell'ordinamento italiano*, in *Il Diritto del lavoro*, 2000, I, 207-221.
- 15) *La revoca spontanea dello sciopero*, in Menghini – Miscione – Vallebona (a cura di), *La nuova disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali*, Padova, CEDAM, 2000, 73-88.
- 16) *Il lavoro dei minori: interventi recenti internazionali e interni*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2000, I, 655-678.
- 17) *La direttiva n. 96/34/CE in materia di congedi parentali*, in M. Miscione (a cura di), *I congedi parentali*, Milano, Ipsoa, 2001, 13-22.
- 18) *Riequilibrio dei ruoli nel lavoro di cura e ricomposizione del conflitto tra lavoro "esterno" e responsabilità familiari*, in M. Miscione (a cura di), *I congedi parentali*, Milano, Ipsoa, 2001, 33-64.
- 19) *Alla ricerca di un contemperamento tra lavoro e responsabilità familiari: i congedi per eventi e cause particolari*, in M. Miscione (a cura di), *I congedi parentali*, Milano, Ipsoa, 2001, 67-83.
- 20) *L'articolazione dei congedi per maternità nelle ipotesi di parto prematuro*, in M. Miscione (a cura di), *I congedi parentali*, Milano, Ipsoa, 2001, 133-137.
- 21) *Ambiente e lavoro*, in L. Mezzetti (a cura di), *Manuale di diritto ambientale*, Padova, Cedam, 2001, 1177-1210.
- 22) *Tutela degli utenti e ruolo delle loro associazioni*, in M. Ricci (a cura di), *Sciopero e servizi pubblici essenziali. Commento alla legge n. 146/1990, modificata e integrata dalla legge n. 83/2000*, Torino, Giappichelli, 2001, 209-226.
- 23) *L'accordo quadro del 18 marzo 1999 e la direttiva n. 99/70/CE sul lavoro a tempo determinato: profili regolativi ed obblighi di conformazione per l'Italia*, in L. Menghini (a cura di), *La nuova disciplina del lavoro a termine*, Milano, Ipsoa, 2002, 39-58.
- 24) *Le politiche dell'OIL contro lo sfruttamento del lavoro minorile*, in M. Miscione (a cura di), *Il lavoro dei minori. Legge, prassi amministrativa e contrattazione collettiva*, Milano, Ipsoa, 2002, 25-38.
- 25) *"Mobbing": strategie di prevenzione e contrasto nella l. n. 16/2002 della Regione Lazio*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2002, n. 11, 1032-1036.
- 26) *Recepimento delle direttive comunitarie in materia di lotta contro le discriminazioni*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2003, n. 10, 905-911.
- 27) *Effetti della revoca alla lavoratrice madre nubile dell'idoneità all'insegnamento della religione cattolica*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2003, n. 12, 1119-1120.
- 28) *Legge comunitaria 2003: norme d'interesse giuslavoristico*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 1, 5-11.
- 29) *Congedo di maternità e differimento di prova concorsuale*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 1, 25-26.
- 30) *Obblighi di comunicazione e sanzioni in caso di assunzione e cessazione dei rapporti di lavoro*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 2, 117-118.
- 31) *Certificazione di qualità dei processi produttivi, infortunio sul lavoro e responsabilità del datore*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 5, 465-466.
- 32) *Illeciti del datore e ricadute sul prestatore: profili psicologici, emotivi, psichiatrici*, in Cendon P. (a cura di), *Trattato della responsabilità civile e penale in famiglia*, vol. II, Padova, Cedam, 2004, 1403-1428.
- 33) *Le molestie sessuali nel luogo di lavoro*, in Cendon P. (a cura di), *Trattato della responsabilità civile e penale in famiglia*, vol. II, Padova, Cedam, 2004, 1439-1455.
- 34) *Il datore, la moglie, il prestatore: triangoli difficili*, in Cendon P. (a cura di), *Trattato della responsabilità civile e penale in famiglia*, vol. II, Padova, Cedam, 2004, 1457-1467.
- 35) *Uno sguardo sulla legislazione internazionale: risorse e nodi critici*, in AA.VV., *Bambini e adolescenti che lavorano. Un panorama dall'Italia all'Europa*, Quaderni del Centro Nazionale di documentazione e analisi per l'infanzia e l'adolescenza, nuova serie, n. 30, Firenze, Istituto degli Innocenti, 2004, 16-37.
- 36) *Mancato riconoscimento dei permessi giornalieri al lavoratore portatore di handicap e risarcimento del danno esistenziale*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 7, 667-668.
- 37) (Con C. GREGORATTI), *I codici di comportamento*, in Carinci F. (diretto da), *Diritto del lavoro. Commentario*, vol. V, *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni* (a cura di Carinci F. e Zoppoli L.), Torino, Utet, 2004, Tomo II, 827-835.
- 38) *Le indicazioni del Ministero della Funzione pubblica in tema di collaborazioni coordinate e continuative*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 9, 862-863.
- 39) *L'allargamento dell'Unione Europea e l'assicurazione infortuni. Il caso Slovenia: dal sistema convenzionale al diritto sociale europeo*, in INAIL, *Rapporto Annuale Regionale 2003 – Friuli Venezia Giulia*, Milano, ottobre 2004, 67-73.

- PIZZOFERRATO A. (a cura di), *Diritti sociali e riforme costituzionali*, Padova, Cedam, 2007, 173-180.
- 72) Utilizzo di dati biometrici da parte del datore di lavoro: la prescrizione del Garante per la privacy, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 2, 147-149.
- 73) La circolazione dei lavoratori neocomunitari dopo il recente allargamento dell'Unione Europea, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 3, 245-246.
- 74) Voce "Lavoro minorile", in Sesta M. (a cura di), *Codice della famiglia*, Tomo II, Giuffrè, Milano, 2007, 3545-3658.
- 75) Il sostegno finanziario alle azioni positive per la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, in Miscione M. e Garofalo D. (a cura di), *Il lavoro nella finanziaria 2007*, Milano, Ipsoa, 2007, 73-88.
- 76) Interruzione della convivenza con il familiare disabile e successiva richiesta di trasferimento, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 4, 363-365.
- 77) Ricorre l'obbligo di assicurare presso l'INAIL gli anziani che operano come assistenti davanti alle scuole?, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 5, 475-476.
- 78) Utilizzo della vettura aziendale per fini privati e responsabilità del lavoratore per danni arrecati alla stessa, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 6, 569-570.
- 79) Three years later: Italy and the free movement of new EU workers, in *Uprava – Administration*, Fakulteta za Upravo Univerze v Ljubljani, Ljubljana (Slo), 2007, n. 1, 67-95.
- 80) Le esigenze di tutela della salute non possono giustificare un "isolamento" del lavoratore, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 7, 697-698.
- 81) L'INPS muta indirizzo in materia di fruizione dei permessi mensili per l'assistenza a portatori di handicap, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 8, 767-768.
- 82) Introduzione. La conciliazione vita/lavoro nelle politiche sociali della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, in Nunin R. e Vezzosi E. (a cura di), *Donne e famiglie nei sistemi di welfare. Esperienze nazionali e regionali a confronto*, Roma, Carocci, 2007, 141-149.
- 83) Nuove indicazioni dell'Inps in materia di fruizione dei permessi mensili per l'assistenza a portatori di handicap, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 9, 877-878.
- 84) Lavoro familiare e lavoro nell'impresa familiare, in *Diritto del lavoro. Commentario* Diretto da F. Carinci, vol. II, I (a cura di C. Cester) *Il rapporto di lavoro subordinato. Costituzione e svolgimento*, Utet, Torino, 2007, 125-149.
- 85) La clausola di prova, in *Diritto del lavoro. Commentario* Diretto da F. Carinci, vol. II, I (a cura di C. Cester) *Il rapporto di lavoro subordinato. Costituzione e svolgimento*, Utet, Torino, 2007, 357-378.
- 86) Agenti e comunicazione obbligatoria al collocamento: indicazioni ministeriali, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 12, pp. 1197-1198.
- 87) Dalla conciliazione alla condivisione. Valorizzazione del ruolo paterno e interventi del legislatore regionale: il caso del Friuli Venezia Giulia, in Calafà L. (a cura di), *Paternità e lavoro*, Bologna, Il Mulino, 2007, 209-221.
- 88) R. Nunin e L. Menghini, *Ristrutturazioni aziendali e licenziamenti. Il quadro normativo italiano*, in G. Loeschnigg (a cura di), *Die Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen und ihre Beschränkungen im internationalen Vergleich*, Wien, ÖGB Verlag, 2008, 145-172.
- 89) E' legittimo un diritto "diseguale"? Brevi note sulle azioni positive tra diritto comunitario e diritto interno, in Paolin G. e Tonchia T., *Donne, Politica e Istituzioni. Quaderno 2008*, Trieste, EUT, 2008, 49-57.
- 90) Voce "Lavoro minorile", in Sesta M. (a cura di), *Codice della famiglia*, Tomo III, Giuffrè, Milano, 2009 (II° ed.), 4187-4306.
- 91) Una buona prassi per la conciliazione. Il Programma "Futura" della Regione Friuli Venezia Giulia, in Ballestrero M.V. e De Simone G. (a cura di), *Persone, lavori famiglie. Identità e ruoli di fronte alla crisi economica*, Torino, Giappichelli, 2009, 259-267.
- 92) Lavoro esterno, lavoro di cura e tutela dei genitori: criticità e prospettive per le lavoratrici artigiane, in *Quaderni di ricerca sull'artigianato*, 2009, n. 53, 35-51, CGIA Mestre.
- 93) Il contrasto al sommerso e le iniziative comunitarie e domestiche a favore della promozione di lavoro dichiarato, stabile e sicuro, in Carinci F. (diretto da), *Diritto del lavoro. Commentario*, vol. IX, *Diritto del lavoro dell'Unione Europea* (a cura di Carinci F. e Pizzoferrato A.), Utet giuridica, Torino, 2010, 221-250.
- 94) Precarietà, lavoro femminile e tutela della salute e sicurezza, in *Lavoro e diritto*, 2010, n. 3, pp. 425-438.
- 95) Integrità e corruzione amministrativa. L'etica pubblica e il Codice di comportamento dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2010, n. 4, I, 523-535.
- 96) Lavoro femminile e tutela della salute e della sicurezza: nuovi scenari per una prospettiva di genere dopo il d. lgs. n. 81/2008, in *Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale*, 2011, n. 2, p. 383-400.
- 97) Gli interventi regionali nelle crisi occupazionali dopo la riforma del Titolo V della Costituzione, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2011, n. 2, I, pp. 407-425.
- 98) Età pensionabile delle lavoratrici (incidenza del tempo di cura sull'), in Pedrazzoli M. (ordinato da) *Lessico Giuslavoristico*, vol. III, *Diritto del lavoro dell'Unione europea e del mondo globalizzato*, Bologna, Bononia University Press, 2011, pp. 93-101.

- 121) *Impiego pubblico, violazione delle regole sul lavoro a termine e adeguatezza delle sanzioni: spunti recenti dalla Corte di Giustizia*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2014, n. 2, II, pp. 241-254.
- 123) *Effettività ed efficacia dei sistemi di quote riservate nei boards. L'applicazione della l. n. 120/11*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2014, n. 7, pp. 647-655.
- 124) *Ebiart-1998*, in L. Nogler (a cura di), *Gli enti bilaterali nell'artigianato tra neo-centralismo ed esigenze di sviluppo*, Milano, Franco Angeli, 2014, pp. 203-218, ISBN 978-88-917-0853-3.
- 125) *Uno sguardo alle vicende del diritto del lavoro italiano nella prospettiva del diritto europeo*, in *Annuario di Diritto comparato e di Studi legislativi*, 2014, vol. V, pp. 365-378.
- 126) K. Banks, R. Nunin, Adriana Topo, *The Lasting Influence of Legal Origins: Workplace Discrimination and Social Inclusion in Canada, the United States and the European Union*, in M. Finkin, G. Mundlak (eds.), *Comparative Labor Law*, Cheltenham (UK) – Northampton (USA), Edward Elgar Publishers, 2015, pp. 220-267.
- 127) *Le Istituzioni e gli organi comunitari*, in F. Carinci – A. Pizzoferrato (a cura di), *Diritto del lavoro dell'Unione europea*, Torino, Giappichelli, 2015, pp. 39-61, ISBN 9788892101586.
- 128) *L'integrazione dello straniero: tra partecipazione al Welfare State italiano e diritto all'inclusione nel mercato del lavoro*, in S. Amadeo, F. Spitaleri (a cura di), *Le garanzie fondamentali dell'immigrato in Europa*, Torino, Giappichelli, 2015, pp. 91-113, ISBN/EAN 978-88-921-0049-7, collana: *Collana di Diritto dell'immigrazione* (diretta da A. Adinolfi, S. Amadeo, G. Caggiano, G. Cataldi, G. Cellamare, P. Mori, B. Nascimbene).
- 129) *I congedi parentali dopo il d. lgs. 15 giugno 2015, n. 80*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2016, n. 1, pp. 14-23.
- 130) *La cessione gratuita delle ferie e dei permessi maturati*, in Zilio Grandi G. – Biasi M. (a cura di), *Commentario breve alla riforma "Jobs Act"*, Padova, Wolters Kluwer-Cedam, 2016, ISBN 9788813352998.
- 131) Francisco José Barba Ramos, Roberta Nunin, *Decentralisation and the Fragmentation of Collective Bargaining: recent Trends in Spain and Italy and Implications for Small and Medium-sized Enterprises*, in Edoardo Ales, Francesco Basenghi, William Bromwich, Iacopo Senatori (eds.), *Employment Relations and the Transformation of the Enterprise in Global Economy*, Torino, Giappichelli, 2016, pp. 225-246, ISBN: 9788892102576.
- 132) *Il congedo parentale: nuovi limiti temporali dopo il d. lgs. n. 80/2015*, in D. Gottardi (a cura di), *la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro. Il nuovo T.U. n. 151/2001 ai sensi del d. lgs. n. 80/2015*, Torino, Giappichelli, 2016, pp. 63-69, ISBN: 978-88-7524-346-3.
- 133) *Diritti e tutele per i genitori liberi professionisti e lavoratori autonomi*, in D. Gottardi (a cura di), *la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro. Il nuovo T.U. n. 151/2001 ai sensi del d. lgs. n. 80/2015*, Torino, Giappichelli, 2016, pp. 109-122, ISBN: 978-88-7524-346-3.
- 134) *Sicurezza sul lavoro e gestione delle emergenze: disposizioni generali, obblighi del datore di lavoro e diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato*, in G. Sclip (a cura di), *Sicurezza accessibile. La gestione dell'emergenza: coordinamento tra addetti aziendali e soccorritori esterni* (Atti della Giornata di studi – Trieste 22 ottobre 2014), Trieste, EUT, 2016, pp. 119-126, ISBN 978-88-8303-727-6 (print); ISBN 978-88-8303-728-3 (online), link open-access: <https://www.openstarts.units.it/dspace/handle/10077/12411>.
- 135) *Game over o rilancio? La contrattazione collettiva della flessibilità dopo il Jobs Act*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale*, 2016, n. 2, I, pp. 373-392, ISSN 0392-7229.
- 136) *Legalità e regolarità nel lavoro transfrontaliero*, in M. Brollo, C. Cester, L. Menghini (a cura di), *Legalità e rapporti di lavoro. Incentivi e sanzioni*, Trieste, EUT, 2016, pp. 247-261, ISBN 978-88-8303-735-1.
- 137) Maria Dolores Ferrara, Luigi Menghini, Roberta Nunin, *Il lavoro sommerso tra incentivi e responsabilità nell'esperienza nazionale, regionale e transnazionale*, in D. Gottardi (a cura di), *LEGAL FRAME WORK. Lavoro e legalità nella società dell'inclusione*, Torino, Giappichelli, 2016, pp. 39-64, ISBN 9788892106192.
- 138) *Rischio geopolitico ed attività di ricerca: alcune osservazioni in materia di valutazione, prevenzione e responsabilità*, in *Diritto della Sicurezza sul lavoro*, 2016, n. 2, pp. 56-65, ISSN 2531-4289, <http://ois.uniurb.it/index.php/dsl/issue/view/issue/107/16>.
- 139) *La prevenzione dello stress lavoro-correlato: brevi note in tema di quadro regolativo e prospettive di tutela*, in G. Sclip (a cura di), *Sicurezza accessibile. Dalla prevenzione alla gestione dello stress lavoro-correlato* (Atti della Giornata di studi – Trieste 20 ottobre 2015), Trieste, EUT, 2016, pp. 59-76, ISBN 978-88-8303-7795 (print); <https://www.openstarts.units.it/dspace/>.
- 140) Maria Dolores Ferrara, Roberta Nunin, *Health and Safety from a Gender Viewpoint. Problems, Perspectives and the Role of Collective Bargaining*, in T. Addabbo, E. Ales, Y. Curzi, I. Senatori (eds.), *Well-being at and through Work*, Torino, Giappichelli, 2017, pp. 181-197, ISBN 9789462367456.
- 141) *Il dialogo sociale. Uno sguardo al passato ed uno al futuro*, in *Variazioni su temi di Diritto del lavoro*, 2017, n. 3, pp. 589-605.
- 142) *Fonti normative, responsabilità, sanzioni: i MOG tra cornice legislativa e pratica applicativa*, in Alessandrini B., Nunin R., Poles A., Venturini S., Zuliani C. (a cura di), *Modelli organizzativi e gestionali per la sicurezza sul lavoro. Analisi empirica e prospettive applicative*, Trieste, EUT, 2017, pp. 37-51; <https://www.openstarts.units.it/dspace/handle/10077/15180>.

- 166) *Disabilità, lavoro e principi di tutela nell'ordinamento internazionale*, in *Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*, 2020, n. 4, pp. 879-895.
- 167) *Smart working "emergenziale" e divieto di discriminazione*, in *Responsabilità civile e previdenza*, 2020, n. 6, pp. 1938-1947.
- 168) *(In)sicurezza del lavoro e precarietà: dalla crisi economica degli anni Dieci alla crisi pandemica degli anni Venti*, in G. Scip (a cura di), *Sicurezza e crisi del lavoro: rinuncia o opportunità?*, Trieste, EUT, 2021, pp. 61-68, ISBN 9788855112369.
- 169) (con G. Natullo), *Introduzione. La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro alla luce delle sfide del prossimo futuro*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2021, n. 2, I, 135-141, ISSN 0392-7229.
- 170) *Povertà e segregazione professionale*, in L. Chies, M.D. Ferrara, E. Podrecca (a cura di), *le dimensioni della povertà. Aspetti economici e giuridici*, Torino, Giappichelli, 2021, pp. 237-261, ISBN 9788892139442.
- 171) *Le Istituzioni e gli organi comunitari*, in F. Carinci - A. Pizzoferrato (a cura di), *Diritto del lavoro dell'Unione europea*, Torino, Giappichelli, 2021, III edizione, pp. 44-68, ISBN 9788892138537.
- 172) *Contrasto al gender gap e sostegno all'occupazione femminile: le novità della l. n. 162/2021*, in *Famiglia e diritto*, 2022, 2, pp. 203-210, ISSN 5000002556999.
- 173) *Le migrazioni economiche nel diritto dell'Unione europea*, in P. Bonetti, M. D'Onghia, P. Morozzo della Rocca, M. Savino (a cura di), *Immigrazione e lavoro: quali regole? Modelli, problemi, tendenze*, Napoli, Editoriale Scientifica, 2022, pp. 461-483, ISBN 979-12-5976-264-1.
- 174) *I diritti sociali degli stranieri in alcune recenti decisioni della Corte costituzionale*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2022, 2, II, pp. 101-121, ISSN 0392-7229.
- 175) *Critiche al datore sui social network e licenziamento per giusta causa*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2022, n. 8-9, pp. 845-851, ISSN 00255671.

4) NOTE A SENTENZA:

- 1) *In tema di trasferimento d'ufficio di magistrati* (nota a Cons. Stato, sez. IV, 24.10.97, n. 1224/97), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1998, n. 5, 409-411.
- 2) *Commento a Corte di giustizia CE, 30.04.98, in causa C-215-97*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1998, n. 9, 845-849.
- 3) *Modificazione endocategoriale delle mansioni e promozione automatica* (nota a Pret. Pordenone, 10.12.97 e Pret. Udine, 31.12.97), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1999, n. 1, 45-48.
- 4) *Sull'ammissibilità di una sentenza di mero accertamento della condotta antisindacale* (nota a Cass. Sez. Lav., 8.10.98, n. 9991), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1999, n. 7, 657-661.
- 5) *Cassa integrazione guadagni straordinaria: una recente pronuncia in tema di mancata adozione del criterio della rotazione e violazione delle regole procedurali*, in *Italian Labour Law e-Journal*, vol. I, n. 5, 1999, <http://www.labourlawjournal.it>, ISSN 1561-8048.
- 6) *Sistema del collocamento e incidenza retroattiva della giurisprudenza comunitaria* (nota a Cass. sez. lav. 7 agosto 1999, n. 8504), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1999, n. 12, 1134-36.
- 7) *L'indennità di maternità per le professioniste: le ricadute della sentenza Corte Cost. n. 3/1998* (nota a Trib. - ex Pret. Udine 30 settembre 1999), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2000, n. 2, 148-151.
- 8) *Mancata rotazione e omessa comunicazione ai sindacati dei criteri di scelta* (nota a Pret. Vasto, 28 maggio 1999), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2000, n. 3, 253-256.
- 9) *"Mobbing": onere della prova e risarcimento del danno*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2000, n. 9, 835-841.
- 10) *Questioni sul licenziamento del dirigente sanitario* (nota a Trib. Roma, 5 giugno 2000 e Trib. Roma 20 luglio 2000, ord.), in *Giurisprudenza italiana*, 2001, n. 3, 499-502.
- 11) *"Mobbing": nodo critico è l'onere della prova*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2001, n. 4, 368-371.
- 12) *Diritti dei padri lavoratori ed esigenze dell'impresa: primi interventi della giurisprudenza a tutela della fruizione dei congedi parentali* (nota a Trib. Venezia 3 luglio 2001, ord.), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2001, n. 10, 957-962.
- 13) *Sul diritto del genitore agli assegni familiari per i figli naturali riconosciuti non conviventi* (nota a Cass. Sez. Lav., 20 dicembre 2000, n. 15978), in *Famiglia e diritto*, 2001, n. 5, 505-509.
- 14) *Congedi parentali e tutela dei diritti del padre lavoratore: novità normative ed orientamenti della giurisprudenza* (nota a Trib. Venezia 7 settembre 2001, ord.; Cons. Stato, sez. IV, 13 settembre 2001, n. 4785), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2001, n. 11, 1055-1057.
- 15) *Licenziamento per giusta causa ed indennità di maternità: la Consulta si pronuncia ancora a tutela delle lavoratrici madri*, (nota a Corte Cost. 14 dicembre 2001, n. 405), in *Famiglia e diritto*, 2002, n. 2, 123-126.
- 16) *Molestie sessuali e risarcimento del danno esistenziale* (nota a Trib. Pisa 3 ottobre 2001), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2002, n. 5, 461-466.
- 17) *Mobbing verticale, risarcibilità del danno esistenziale e parametri per la definizione del risarcimento* (nota a Trib. Forlì, 15 marzo 2001), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2002, n. 6, 560-565.

- 46) *Pensione di reversibilità e vivenza a carico* (nota a Cass. Sez. Lav. 3 luglio 2007, n. 14996), in *Famiglia e diritto*, 2008, n. 1, 18-20.
- 47) *Libertà di circolazione dei lavoratori e diritti del familiare cittadino extracomunitario* (nota a Corte di Giustizia CE 11 dicembre 2007, causa C-291/05), in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2008, II, 817-836.
- 48) *Lavoratrice madre e conseguenze del licenziamento intimato nel periodo protetto* (nota a Cass. Sez. Lav., 3 marzo 2008, n. 5749), in *Famiglia e diritto*, 2008, n. 8/9, 779-782.
- 49) *Violazione della clausola di durata minima garantita e risarcimento per il licenziamento illegittimo* (nota a Trib. Modena, Sez. lav., 13 luglio 2007), in *Rivista Giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2008, n. 1, II, 142-146.
- 50) *La Consulta estende ulteriormente il diritto al congedo straordinario retribuito* (nota a Corte Cost. 30 gennaio 2009, n. 49), in *Famiglia e diritto*, 2009, n. 5, 438-441.
- 51) *Tutela della lavoratrice madre e profili economici delle dimissioni volontarie* (nota a Trib. Prato, sez. lav., 12 novembre 2008), in *Famiglia e diritto*, 2009, n. 6, 604-607.
- 52) *Ancora sulla tutela della lavoratrice in gravidanza*, (nota a Cass. sez. lav. 3 novembre 2008, n. 26381), in *Famiglia e diritto*, 2009, n. 4, 331-333.
- 53) *Pensione di reversibilità, pluralità di rapporti matrimoniali nel tempo e criteri del concorso nella ripartizione* (nota a Cass. civ. sez. I, 9 aprile 2009, n. 8734), in *Famiglia e diritto*, 2009, n. 10, 914-917.
- 54) *Rilevanza penale del mobbing ed applicazione di misure interdittive* (nota a Cass. pen. Sez. VI, 13 luglio 2009, n. 28553), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2009, n. 11, 1142-1145.
- 55) *La nozione di "assistenza" al disabile e la fruizione dei permessi ex legge n. 104/92* (nota a Corte dei Conti, sez. giurisd. Regione Lazio, 4 novembre 2009, n. 2039), in *Famiglia e diritto* 2010, n. 4, 413-415.
- 56) *Fruizione del congedo parentale e calcolo della pensione di invalidità* (nota a Corte di Giustizia CE, 16 luglio 2009, C-537/07), in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2010, II, 264-267.
- 57) *Il licenziamento della lavoratrice madre (Rassegna di giurisprudenza)*, in *Famiglia e diritto*, 2010, n. 12.
- 58) *Lavoratrice madre licenziata nel periodo protetto: la tutela giurisdizionale deve rispettare il principio di effettività* (nota a Corte di Giustizia CE, 29 ottobre 2009, C-63/08), in *Famiglia e diritto*, 2011, n. 3, pp. 229-234.
- 59) *Parto prematuro e congedo di maternità: dalla Consulta un nuovo passo avanti nella protezione della lavoratrice madre* (nota a Corte Cost. 7 aprile 2011, n. 116), in *Famiglia e diritto*, 2012, n. 1, pp. 13-16.
- 60) *Orientamento sessuale, diritti pensionistici e discriminazione* (nota a CGUE, 10 maggio 2011, in C-147/08), in *Famiglia e diritto*, 2012, n. 2, pp. 121-124.
- 61) *Sull'illegittimità costituzionale della limitazione territoriale delle prestazioni assistenziali*, in *Rivista Giuridica del lavoro e della Previdenza sociale*, 2012, n. 1, II, pp. 154-162.
- 62) *Una nuova ipotesi di flessibilità del congedo di maternità in ipotesi di parto prematuro: dalla Consulta un ulteriore passo avanti per la tutela della lavoratrice madre* (nota a Corte Cost. 7 aprile 2011, n. 116), in *Argomenti di Diritto del lavoro*, 2012, n. 1, pp. 296-308.
- 63) *Fruizione del congedo parentale da parte del dipendente pubblico e diritto alla retribuzione piena per i primi trenta giorni anche se il bambino abbia superato i tre anni di età* (nota a Cass. Sez. VI, ord. 7 marzo 2012, n. 3606), in *Argomenti di Diritto del lavoro*, 2012, n. 3, pp. 726-729.
- 64) *Godimento dell'assegno divorzile e diritto a una quota dell'indennità di fine rapporto* (nota a Cass. civ., sez. I, 10 aprile 2012, n. 5654), in *Famiglia e diritto*, 2012, n. 12, pp. 116-119.
- 65) *Il congedo matrimoniale fra tutela del lavoratore ed esigenze dell'impresa* (Nota a Cass. Sez. lav., 6 giugno 2012, n. 9150), in *Famiglia e diritto*, 2013, pp. 360-364.
- 66) *Mancata individuazione del progetto ed interpretazione autentica dell'art. 69, c. 1, d. lgs. n. 276/203* (nota a App. Roma, sez. lav., 12 giugno 2014), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2014, n. 11, pp. 997-1001.
- 67) *"Tanto tuonò che piovve": la sentenza "Mascolo" sull'abuso del lavoro a termine nel pubblico impiego* (nota a Corte di Giustizia dell'Unione Europea, sez. III, 26 novembre 2014, Mascolo et al.), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2015, n. 2, pp. 146-151.
- 68) *Dopo "Mascolo" (ed in attesa della Consulta...): un obiter delle Sezioni Unite su nullità del termine e sanzioni nel pubblico impiego* (nota a Cass. Sez. Unite 9 marzo 2015, n. 4685), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2015, n. 6, pp. 594-598.
- 69) *Assemblea svolta al di fuori dell'orario di lavoro e (mancato) diritto alla retribuzione*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2015, II, pp. 784-787, ISSN 0393-2494.
- 70) *Separazione con addebito e godimento della pensione di reversibilità*, in *Famiglia e diritto*, 2016, n. 1, pp. 14-17.
- 71) *La Consulta, il Jobs Act e le tutele previste per i genitori liberi professionisti*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2016, II, pp. 204-209, ISSN 0393-2494.
- 72) *Indennità di maternità e diritti del padre avvocato*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2016, n. 8-9, pp. 779-783, ISSN 00201374.
- 73) *Il ruolo del giudice nazionale nell'applicazione orizzontale del principio di non discriminazione in ragione dell'età: un nuovo passo avanti della Corte di Giustizia*, in *Argomenti di Diritto del lavoro*, 2016, n. 6, pp. 1190-1198, ISSN 1126-5760.

Dal 2017 è componente del Comitato dei referenti scientifici della Rivista "Lavoro e diritto".

APPARTENENZA A GRUPPI E ASSOCIAZIONI

Dal 1999 è socia dell'AIDLASS *Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale*.

Da 2015 è componente della Rete "Altravelocità" (che riunisce giustavoriste accademiche e non).

Dal 2016 è componente di CIELO, *Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional*, rete internazionale ispanofona di accademici ed esperti in materia di diritto del lavoro e relazioni industriali (v. www.cieloaboral.com).

Dal 2021 è componente della *Labour law Community*

INCARICHI ISTITUZIONALI ALTRE

◻ Nel maggio 2016 è stata nominata Consigliera di Parità della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, ruolo istituzionale che ha rivestito fino al marzo 2021.
Dal 2006 al 2013 è stata membro, in qualità di delegata del Rettore, della Commissione per le pari opportunità dell'Università di Trieste.

Dal 2007 al 31.10.2009 è stata Presidente del Comitato paritetico per la prevenzione del fenomeno del mobbing dell'Università di Trieste.

È stata componente della Commissione per gli esami di Avvocato presso la Corte d'Appello di Trieste (Sessione 2007 e Sessione 2011).

In passato è stata componente del Consiglio giudiziario presso la Corte d'Appello di Trieste.

Dall'agosto 2022 è componente del Nucleo di valutazione dell'Università di Trieste.

Dall'estate 2023 è Presidente della Commissione pari opportunità del Comune di Udine.

I dati e le notizie sopra esposte vengono rese con finalità di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445 e s.m.i.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum vitae ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018 e consento alla pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione e nelle altre modalità previste dalla legislazione vigente.

Udine, 1 dicembre 2023 Prof. Roberta Nunin