

Prot. N. 6296/A- CL. K 11 AGO, 2014

**"Codice di comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti dell'Irccs Burlo Garofolo"**

**Relazione illustrativa di accompagnamento**

La legge 6 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", ha previsto una serie di nuovi adempimenti facenti capo a tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/01.

In particolare, l'art. 54 del dlgs 165/2001, come modificato dalla L. 190/2012 - dispone che ciascuna amministrazione deve definire, con procedura aperta alla partecipazione, un proprio codice di comportamento.

In adempimento di quanto previsto nella disposizione sopra citata, l'Irccs ha proceduto a definire il proprio codice di comportamento aziendale, volto ad integrare e specificare quanto previsto nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con il DPR 16 aprile 2013, n. 62.

Il codice dell'Irccs Burlo Garofolo è stato definito avuto riguardo - oltre che al DPR n. 62/2013 - alle seguenti disposizioni:

- articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Codice di comportamento), come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Intesa tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l'attuazione dell'articolo 1, commi 60 e 61, della L. 6 novembre 2012, n. 190, siglata in data 24 luglio 2013;
- Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera CIVIT n. 72 del 11.9.2013;
- Piano della prevenzione della corruzione e Programma triennale di trasparenza e integrità aziendale, approvato con decr. DG n. 10 dd. 30.1.2014;
- delibera CIVIT n. 75 dd. 24.10.2013 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2011)";
- CCNL sanità vigenti per le parti relative agli obblighi e doveri dei dipendenti.

L'Irccs Burlo Garofolo, in data 11 giugno 2014, ha proceduto alla pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'avviso "Procedura aperta alla partecipazione per l'approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti dell'Irccs Burlo Garofolo, ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m. e i." prot.n. 4329 cl. K dd. 10 giugno 2014 e ne ha dato contestualmente notizia a tutti i dipendenti nonché alla RSU (e-mail 18 giugno 2014), fissando il termine di dieci giorni dall'avvio della predetta procedura per far pervenire all'Amministrazione eventuali osservazioni o proposte di modifica al testo di Codice di Comportamento pubblicato in bozza ai fini della consultazione.

A seguito della pubblicazione del predetto avviso è pervenuto n. 1 rilievo (da parte del responsabile dell'Ufficio Relazioni con il pubblico ed internazionali), conservato agli atti, che l'Amministrazione ha valutato e tenuto in debita considerazione all'atto dell'elaborazione del Codice di Comportamento aziendale.

Infine in data 17 luglio 2014, è stato acquisito il parere positivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto (previo recepimento delle osservazioni dallo stesso formulate), come risulta dal relativo verbale (verbale n. 31 prot. n. 5575 cl O/20).

Si segnala che l'Istituto - anche in coerenza con il Piano Nazionale Anticorruzione - intende dedicare una particolare attenzione al tema della formazione e dell'aggiornamento del proprio personale. In particolare è prevista la realizzazione di apposite iniziative formative in materia di etica e legalità.