

Pesatura degli incarichi I.O. e I.Pr. AREA AMMINISTRATIVA E TECNICA

1 LIVELLO DI AUTONOMIA E RESPONSABILITA' IN RELAZIONE ALLA PRESENZA DI DIRIGENTE E ALLA DIMENSIONE			
A	Livello di relazioni e interdipendenza all'interno dell'azienda e all'esterno	afferisce al responsabile SC/SSD	2
		afferisce al dirigente	1
B	Variabilità e standardizzazione dei processi	alta variabilità e bassa prevedibilità	3
		media variabilità e prevedibilità	2
		bassa variabilità e alta prevedibilità	1
2 DIMENSIONE ORGANIZZATIVA DI RIFERIMENTO			
A	Gestione risorse umane	si	2
		no	0
3 TIPO DI SPECIALIZZAZIONE			
A	Complessità della specializzazione	alta	3
		media	2
		bassa	1
4 COMPLESSITA' DELLE COMPETENZE GESTIONALI/PROFESSIONALI E RELATIVE FUNZIONI			
A	Complessità dei processi, procedure, altre funzioni	alta	3
		media	2
		bassa	1
5 VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI			
A	Rilevanza strategica della funzione	alta	3
		media	2
		bassa	1
B	Rilevanza dell'incisività decisionale rispetto alla mission e agli obiettivi	alta	3
		media	2
		bassa	1
6 GESTIONE BUDGET			
A	Gestione budget	si	2
		no	0

GRADUAZIONE AREA AMMINISTRATIVA E TECNICA	VALORIZZAZIONE	
AREA ASSISTENTI		
IP1	3.000,00	
AREA FUNZIONARI		
IO1	4.100,00	0-11
IO2	6.000,00	12-16
IO3	7.200,00	17-19
IO4	11.000,00	20+