



Organismo Indipendente di Valutazione



## VERBALE OIV n. 14/2021

Il giorno 5 marzo alle ore 13.30, su piattaforma informatica, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto, costituito con decreto del Commissario Straordinario n. 54 del 17/5/2019, così come integrato dal decreto C.S. n. 163 dd 7/11/2019, di individuazione del nuovo Presidente.

Sono presenti:

dott. Cesare Gallorini	Presidente
dott.ssa Valentina Lorenzutti	Componente
dott. Michele Chittaro	Componente

Per l'IRCCS sono presenti: la dott.ssa Alessandra Rachelli e la dott.ssa Martina Vardabasso della SSD Programmazione e controllo, la dott.ssa Michela Petrazzi della SSD Politiche del Personale.

Ordine del giorno:

1. Illustrazione bozza di documento relativo al Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'IRCCS, integrato per la parte relativa alla valutazione individuale
2. Linee di gestione 2021 e tempiste programmazione regionale e aziendale.

### **1. Illustrazione bozza di documento relativo al Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'IRCCS, integrato per la parte relativa alla valutazione individuale**

Viene analizzato congiuntamente il documento relativo al Sistema di Valutazione e misurazione delle Performance. La dott.ssa Petrazzi illustra la parte relativa alla valutazione individuale, riferendo che l'IRCCS sta attuando un percorso di valorizzazione della performance individuale, prevedendo degli opportuni pesi tra performance organizzativa, risultati individuali (obiettivi soggetti a valutazione individuale) e comportamenti. Il percorso sarà oggetto di opportuna e proficua condivisione sindacale e di successiva regolamentazione. Preso atto che il 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL 2016 – 2018 relativo al personale dirigenziale dell'area delle funzioni enti locali e riguardante i dirigenti PTA della sanità, l'Istituto a partire dal 2021 svilupperà il percorso di cui sopra in modo organico e riguardante tutte le aree contrattuali mediante l'avvio della contrattazione integrativa.

L'OIV precisa che dovrebbero essere meglio definiti gli effetti giuridici ed economici della performance individuale, prevedendo nel Sistema di Valutazione che l'esplicitazione delle percentuali di pesatura dei risultati e dei comportamenti individuali, venga rimandata ad un atto integrativo da formalizzarsi con apposito provvedimento, in seguito alla sottoscrizione di tutti gli accordi sindacali.

L'OIV pertanto suggerisce di posticipare la formalizzazione del documento sul Sistema di Valutazione nel momento in cui verranno definite le tempistiche per la realizzazione del nuovo sistema per la valutazione individuale.

## 2. Linee di gestione 2021 e tempiste programmazione regionale e regionale.

La dott.ssa Vardabasso illustra brevemente l'iter della programmazione regionale ed aziendale: le linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2012 sono state definitivamente approvate con la DGR 189 dd 12/2/2021. Le Linee non riportano le tempistiche per la redazione dei Piani Attuativi aziendali, che saranno definite nelle indicazioni metodologiche, che non sono state ancora trasmesse alle aziende.

L'OIV chiede di calendarizzare la prossima seduta con il RPCT aziendale per condividere i contenuti del Piano Anticorruzione 2021-23, che dovrà essere adottato entro il 31/3/2021, congiuntamente alla relazione sull'attività anticorruzione relativa al 2020.

La seduta si chiude alle ore 15.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Dott. Cesare Gallorini

FIRMATO

I componenti:

Dott. Michele Chittaro

FIRMATO

Dott.ssa Valentina Lorenzutti

FIRMATO

Il segretario verbalizzante:

dott.ssa Martina Vardabasso

FIRMATO