



Organismo Indipendente di Valutazione



VERBALE OIV n. 1/2019

Il giorno 14 giugno ore 9.00, nella Sala del Consiglio dell'I.R.C.C.S. Burlo Garofolo di Trieste si è insediato il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto, costituito con decreto del Commissario Straordinario n. 54 del 17/5/2019.

Sono presenti:

dott. Antonello Inglese	Presidente
dott. Michele Chittaro	Componente
dott.ssa Valentina Lorenzutti	Componente

Per l'IRCCS sono presenti: il Commissario Straordinario, dott.ssa Francesca Tosolini, il Vicecommissario con funzioni di Direttore Amministrativo, dott.ssa Serena Sincovich, il Direttore Scientifico, prof. Fabio Barbone, il Responsabile aziendale della prevenzione della corruzione e della Trasparenza (RPCT), dott.ssa Daniela Zaro, la responsabile ad interim della SSD Programmazione e controllo, dott.ssa Alessandra Rachelli e la dirigente amministrativa della SSD Programmazione e controllo, dott.ssa Martina Vardabasso, la quale svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Commissario Straordinario riassume brevemente gli avvicendamenti avvenuti all'interno della Direzione dell'Istituto dal 1/1/2019 che hanno caratterizzato il funzionamento dell'ente in questo primo semestre.

Il Vicecommissario con funzioni di Direttore Amministrativo presenta, con una serie di diapositive, l'attività dell'IRCCS Burlo Garofolo nell'ultimo biennio, che si caratterizza come ospedale di alta specializzazione e di rilievo nazionale nel settore pediatrico ed in quello della tutela della maternità e della salute della donna. Evidenzia in particolare l'aumento di attività, sia di ricovero che di specialistica ambulatoriale, registrato nell'anno 2018 vs 2017 e le linee di sviluppo strategiche del 2019, che puntano a rafforzare il ruolo regionale dell'IRCCS, pur in presenza di criticità relative agli spazi disponibili ed alla realizzazione del nuovo Burlo presso il comprensorio di Cattinara.

Il Direttore Scientifico illustra brevemente l'attività scientifica che caratterizza l'Istituto e le linee di sviluppo 2019.

Alle ore 10.30 i componenti della Direzione Strategica e la dott.ssa Rachelli lasciano l'aula.

La dott.ssa Zaro, RPCT aziendale, espone all'OIV lo stato della produzione e pubblicazione dei dati con i relativi livelli di responsabilità attribuiti ai vari soggetti: dette informazioni sono rinvenibili nel sito aziendale all'interno dell'apposita sezione dell'"Amministrazione trasparente", secondo quanto previsto dal vigente PTPCT 2019-2021.

Riferisce, inoltre, di aver provveduto, entro i termini di legge (30/4/2019), in mancanza dell'OIV scaduto a novembre 2018, ad assolvere agli adempimenti previsti dalla delibera ANAC n. 141/2019, relativamente agli obblighi di pubblicazione dell'Ente.

Il Presidente dell'OIV rileva che il dominio relativo alla trasparenza amministrativa andrebbe migliorato sotto il profilo informatico limitatamente ad alcuni item, adeguandolo alle indicazioni della delibera ANAC n. 1310/2013, così come modificata dal D.lgs n. 97/2016.

Alle ore 11.00 la dott.ssa Zaro lascia l'aula.

Dopo l'insediamento l'OIV individua come prioritari, per l'odierna seduta, la disamina dei seguenti argomenti:

1. **ciclo della performance 2018: stato dell'arte**
2. **ciclo della performance 2019: avvio**

Relativamente al punto 1) la dott.ssa Vardabasso illustra il percorso di pianificazione e budgeting 2018 e presenta i documenti di programmazione (PAO, schede di budget, RAR 2018, strategica 2018) approvati dall'IRCCS, già sottoposti all'esame del precedente Organismo Indipendente di Valutazione.

L'OIV prende atto della documentazione presentata riferita all'annualità 2018, riservandosi di approfondirne i contenuti mediante visione diretta.

La dott.ssa Vardabasso illustra, inoltre, lo stato dell'arte del processo di rendicontazione, misurazione e valutazione della performance 2018.

La rendicontazione della performance aziendale si è conclusa ed è contenuta nella Relazione sulla gestione di corredo al Bilancio d'esercizio 2018, adottato con decreto del Commissario Straordinario n. 50 dd 30/04/2019.

Precisa che il percorso di rendicontazione e valutazione delle singole unità organizzative (performance organizzativa) è attualmente in corso e verrà concluso entro la fine del mese di luglio 2019, con la stesura della Relazione sulla performance 2018.

In merito agli Accordi integrativi aziendali 2018 ed al sistema di valutazione individuale viene chiamata la dott.ssa Michela Petrazzi, dirigente amministrativo della SSD Politiche del Personale, che illustra brevemente la regolamentazione aziendale relativa alla valutazione della performance individuale del personale delle tre aree contrattuali.

Relativamente al punto 2) la dott.ssa Vardabasso dà atto che con decreto del C.S. n. 32 del 29/3/2019 è stato formalmente adottato il PAO 2019, nel rispetto della tempistica e dei contenuti stabiliti dalla Regione nelle linee per la gestione del SSR. Il documento, in coerenza con gli indirizzi della programmazione regionale e della riforma prevista dalla LR n. 27/2018, esplicita gli obiettivi ed i risultati attesi aziendali per l'anno corrente, e declinati all'interno delle schede di budget.

Nel corso dei mesi di aprile e maggio 2019 si sono svolte le negoziazioni di budget con i responsabili di struttura, assegnando gli obiettivi operativi ai Centri di attività ed il budget ai Centri di Risorsa aziendali.

Il percorso di budget si è formalmente concluso con l'assegnazione degli obiettivi, avvenuta con decreto del C.S. n. 67/2019, trasmesso a tutti i responsabili.

L'OIV prende atto del percorso sopra descritto ad evidenza dell'avvio del ciclo della performance 2019 dell'Istituto.

