



BURLO
Organismo Indipendente di Valutazione



VERBALE OIV n. 23/2022

Il giorno 15 marzo alle ore 14.00, su piattaforma informatica, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto, costituito con decreto del Commissario Straordinario n. 54 del 17/5/2019, così come integrato dal decreto C.S. n. 163 dd 7/11/2019, di individuazione del nuovo Presidente.

Sono presenti:

dott. Cesare Gallorini	Presidente (presente presso la sede dell'IRCCS)
dott.ssa Valentina Lorenzutti	Componente
dott. Michele Chittaro	entra alle ore 14.45

Per l'IRCCS è presente: il Direttore Generale, il Direttore Sanitario, il Direttore amministrativo, la dott.ssa Michela Petrazzi e la dott.ssa Mandelli della SSD Politiche del Personale, la dott.ssa Luisa Giove RPCT aziendale, la dott.ssa Alessandra Rachelli e la dott.ssa Martina Vardabasso della SSD Programmazione e controllo.

Ordine del giorno:

- 1. Presentazione della programmazione 2022**
- 2. Presentazione della bozza di atto aziendale**
- 3. Presentazione del sistema di valutazione della performance relativo all'anno 2021**
- 4. Relazione anticorruzione 2021**

1. Presentazione della programmazione 2022

Il Direttore generale, coadiuvato dal Direttore Sanitario ed Amministrativo, illustra i dati di attività ed i risultati raggiunti nel 2021 nonché le linee di programmazione sviluppo relative al 2022. Si allegano al presente verbale le diapositive esplicative.

La proposta del PAO 2022 è stata negoziata con ARCS nel mese di febbraio; successivamente è stata emanata la DGR n. 321 dd 11/3/2022 di approvazione definitiva delle linee di gestione. Non sono ancora pervenute le indicazioni metodologiche definitive da parte di ARCS pertanto non è ancora possibile definire il bilancio preventivo. Nel corso della negoziazione con ARCS, la Direzione Strategica ha evidenziato il notevole decremento di finanziamento rispetto all'anno precedente e la mancata copertura dei costi covid, che rendono molto complessa la situazione economica dell'IRCCS.

L'OIV prende atto delle attività realizzate nel corso del 2021, volte ancora alla gestione e al contenimento della diffusione della pandemia da virus Sars Cov-2 da parte dell'Istituto nonché delle ulteriori attività concluse nell'anno. Prende atto, contestualmente, degli obiettivi strategici 2022 previsti nel PAO 2022, che sono in linea con quanto già intrapreso nel 2021 e con la mission dell'IRCCS.

2. Presentazione della bozza di atto aziendale

Il Direttore Generale illustra la bozza del nuovo atto aziendale, inviato ad ARCS ed alla DCS entro la scadenza prevista del 27/9/2021. Successivamente il documento è stato sottoposto al parere del Consiglio di Indirizzo e Verifica in data 13/10/2021 ed al parere del Collegio di Direzione in data 15/10/2021. La bozza è stata successivamente trasmessa al Ministero della Salute e all'Università di Trieste, e sono state apportate alcune modifiche in seguito al confronto con l'Università. L'ARCS ha evidenziato alcune criticità, alle quali l'Istituto ha dato tempestivo riscontro. Si rimane ancora in attesa del parere formale da parte della Regione, prima dell'adozione definitiva.

3. Presentazione del sistema di valutazione della performance relativo all'anno 2021

La dott.ssa Vardabasso illustra sinteticamente, con l'ausilio di alcune diapositive allegate al presente verbale, il documento sul sistema di valutazione della performance che l'IRCCS utilizzerà per la valutazione dei risultati del ciclo della performance 2021, già anticipato via posta elettronica ai componenti dell'OIV. Per quanto concerne la performance organizzativa le regole sono in linea con quelle già precedentemente definite nel regolamento di budget vigente.

Interviene la dott.ssa Petrazzi che illustra il lavoro svolto nel 2021 per la revisione del sistema di valutazione della performance individuale. L'anno 2021 è stato caratterizzato da un percorso di confronto e contrattazione con le organizzazioni sindacali sfociato nella definizione dei criteri e delle modalità di valutazione della performance individuale. Altresì sono stati adottati con decreti del Direttore Generale n. 167 e n. 170 del 30.12.2021 rispettivamente il Regolamento sulla valutazione del personale dirigente dell'area sanità ed il Regolamento per la valutazione della performance individuale del comparto sanità, che entreranno in vigore dal 2022, i quali definiscono i criteri generali della valutazione della performance del personale, introducono nuove schede di valutazione individuali, demandando la quantificazione delle risorse ed i criteri di attribuzione della performance individuale alla contrattazione integrativa. Il documento di valutazione contiene pertanto le nuove regole 2021, già condivise in sede di accordo sindacale per l'area della dirigenza area sanità e del comparto. La dott.ssa Petrazzi precisa tuttavia che, per l'anno 2021, verranno utilizzate le schede di valutazione in vigore negli anni precedenti.

L'OIV prende atto del documento, chiedendo contestualmente un approfondimento sui regolamenti di valutazione individuale approvati a fine dicembre 2021 ed in vigore dal 2022, dedicando all'analisi di tali documenti una seduta ad hoc da calendarizzare nel mese di aprile.

4. Relazione anticorruzione 2021

Prende la parola la dott.ssa Luisa Giove, RPCT aziendale, illustrando brevemente la relazione annuale sulle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza attuate dall'Istituto nell'anno 2021, inviata ad ANAC e pubblicata sul sito aziendale entro il 31/1/2022, come da normativa vigente, già anticipata all'OIV a mezzo mail.

Per quanto concerne l'approvazione del PTPCT 2022-2024 si è in attesa di eventuali indicazioni per la redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'art. 6 del D.Lgs n. 80/2021 che dovrà contenere anche il PTPCT; in assenza dei decreti attuativi, così come previsto da ANAC, si provvederà all'adozione del Piano Anticorruzione e trasparenza entro il 30/4/2022.

La prossima seduta viene fissata per il giorno 27/4 alle ore 14.30 per un'analisi approfondita dei regolamenti sulla valutazione individuale e per la predisposizione da parte dell'OIV del documento sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni dell'anno 2021.

Viene inoltre calendarizzata la successiva seduta dedicata alla verifica dei risultati raggiunti relativamente alla progettualità finanziate con le RAR per il giorno 6/5 alle ore 9 o in alternativa per il giorno 9/5 alle ore 14.

Nelle prossime sedute, inoltre, l'OIV prenderà atto dell'adozione del PAO 2022 e dell'avvio del percorso di budget.

La seduta si chiude alle ore 16.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

- Dott. Cesare Gallorini

I componenti:

- Dott.ssa Valentina Lorenzutti
- Dott. Michele Chittaro

Il segretario verbalizzante:

- dott.ssa Martina Vardabasso