

Trieste,

Prot. 9481 cl. A/3 - P/9

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
costituita ex art. 9, c. 1, del CCNL del personale del comparto del 7.4.1999
e del decreto del Direttore generale n. 19/2009

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE DEL COMPARTO
costituita ex art. 9, c. 2, del CCNL sopra indicato

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 4 del CCNL 19.4.2004

PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2018

Controllo sulla compatibilità dei costi della C.C.I. dal Collegio sindacale in data _____



Premesso che:

- le progressioni economiche orizzontali avvengono in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione individuale introdotto dal decreto n. 3 del 26.01.2016 che ha recepito il "Regolamento per la valutazione permanente del personale del comparto" come esplicitato nell'accordo collettivo integrativo prot. 9025 dd. 23.11.2015;

- che con accordi prot. 5150/2016, prot. 5208/2017 e prot. 10913/2017 sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2016, 2017 e 2018;

- che in particolare l'accordo prot. 10913/2017, ha previsto di:

- o di confermare i criteri già applicati nel corso del 2016 e 2017 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti;
- o di destinare i residui delle progressioni orizzontali derivanti dalle cessazioni intervenute nel corso del 2017 (al netto delle assunzioni di personale con fasce in godimento, es. per effetto di mobilità) alle progressioni economiche 2018, riservandosi, una volta nota la dimensione dell'importo, di valutare l'opportunità dell'effettuazione delle PEO stesse;
- o di demandare a successivo accordo la definizione di ulteriori risorse a disposizione, oltre a quelle previste dal punto 2, per la realizzazione delle progressioni economiche 2018.

Accertato che l'ammontare delle progressioni orizzontali derivanti dalle cessazioni anno 2017, al netto delle assunzioni di personale con fasce in godimento anno 2017, ammonta a € 109.000,00

Ritenuto di destinare l'importo di € 8.366,28 ad integrazione di cui al punto sopra per garantire la copertura della fascia a regime;

le parti concordano

1. di destinare l'importo di € 117.366,28 per le progressioni orizzontali anno 2018;

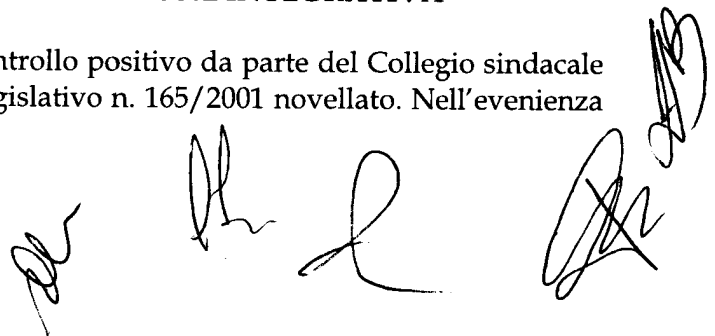


2. di destinare i residui delle progressioni orizzontali derivanti dalle cessazioni intervenute nel corso del 2018 (al netto delle assunzioni di personale con fasce in godimento, es. per effetto di mobilità) alle progressioni economiche 2019, previa verifica della compatibilità economica del fondo di cui all'art. 81 CCNL 2016 - 2018 e nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.



CONTROLLO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo positivo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 novellato. Nell'evenienza



di rilievi formulati da parte del Collegio sindacale che comportino la necessità di procedere a revisione del presente accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB AZIENDALE

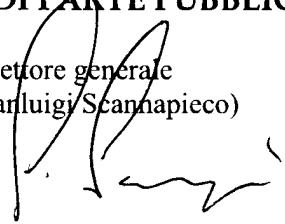
In attuazione di quanto disposto dall'articolo 40-bis d.lgs. 165/2001 novellato, l'Istituto pubblicherà in modo permanente il presente accordo sul sito Internet aziendale.

Letto e sottoscritto.

Trieste, 24 ottobre 2018

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

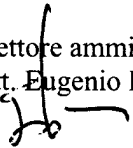
Direttore generale
(dott. Gianluigi Scannapieco)



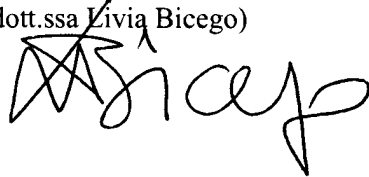
Direttore sanitario
(dott.ssa Adele Maggiore)



Direttore amministrativo
(dott. Eugenio Possamai)

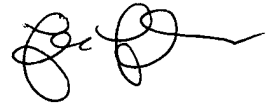


Il Dirigente delle professioni sanitarie
(dott.ssa Livia Bicego)



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP



CISL FPS

UIL FPL



FIALS



RSU



FSI

1