

Trieste,

Prot. 3381 cl. Als. P. 13-1 . 31 MAR. 2020

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA DELL'IRCCS BURLO GAROFOLO  
costituita ex art. 9, c. 1, di CCNL d.d. 7.4.1999 del personale del comparto  
e del decreto del Direttore Generale n. 19/2009  
e

LA DELEGAZIONE SINDACALE  
DELL'AREA DEL COMPARTO  
Costituita ex art. 9, c. 2, del CCNL d.d. 7.4.1999

viene stipulato il seguente

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
*ex art. 4 del CCNL d.d. 19.4.2004*

**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**  
**AREE CONTRATTUALI DEL COMPARTO**  
**Anno 2020**  
**ACCORDO STRALCIO**

Controllo sulla compatibilità dei costi della C.C.I. del Collegio sindacale in data \_\_\_\_\_



**Premesso che:**

- in data 29 gennaio 2020 è stata firmata l'intesa regionale a stralcio dell'accordo definitivo sulle risorse finanziarie aggiuntive del personale del comparto, approvata con DGR n. 159 del 7 febbraio 2020, tra il Vicepresidente e Assessore regionale alla salute politiche sociali e disabilità e le oo.ss. dell'area del comparto;

**rilevato che:**

- che in data 31.12.2019 è scaduta l'intesa regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive del personale del comparto del Servizio Sanitario Regionale sottoscritta il 25 febbraio 2019 tra l'Assessore Regionale alla Salute Politiche Sociali e Disabilità e le OO.SS. del Comparto, approvata con DGR n. 323 del 1 marzo 2019;
- che conseguentemente sono venuti a cessare i presupposti per poter riconoscere al personale interessato le quote di risorse aggiuntive regionali correlate alla progettualità denominata "*Complessità assistenziale e continuità dei servizi*";

**richiamata** la DGR n. 2195 del 20 dicembre 2019 denominata "*Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario Regionale – anno 2020. Approvazione definitiva*" ed in particolare il paragrafo relativo alle risorse regionali aggiuntive, che prevede espressamente, nelle more del complessivo accordo su tali risorse, la necessità di confermare le scelte già operate nella precedente intesa approvata con la DGR 323/2019 sopra richiamata rispetto alla progettualità denominata "*Complessità assistenziale e continuità dei servizi*";

**dato atto che:**

- al fine di dare attuazione alla suddetta previsione, l'Assessore Regionale alla Salute Politiche Sociali e Disabilità e le OO.SS. del comparto, hanno sottoscritto in data 29 gennaio 2020 l'intesa sopracitata, stabilendo, nelle more dell'accordo definitivo, l'anticipazione delle ordinarie risorse destinate alla produttività da parte delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, sulla scorta degli accordi già in essere adeguati al nuovo assetto regionale di cui alla Legge Regionale n. 27/2018 e nei limiti delle risorse attribuite per le progettualità interessate;
- nell'accordo ponte del 29 gennaio 2020, una parte dell'importo complessivo delle risorse aggiuntive regionali 2020 destinate al personale del comparto, da quantificarsi in sede di accordo definitivo, sarà vincolato alle predette finalità;

**preso atto** altresì nell'intesa del 29 gennaio 2020, viene condiviso la necessità di valorizzare le condizioni di complessità lavorativa legate all'assistenza nelle strutture sanitarie confermando e richiamando i contenuti del filone di interesse regionale denominato "*Complessità assistenziale e continuità dei servizi*";

**preso atto** che per l'anno 2019 la quota di risorse aggiuntive regionale destinata a remunerare il filone di interesse regionale di cui sopra attribuita all'IRCCS Burlo Garofolo ammontava a € **326.868.52**

**richiamato** l'accordo regionale di cui alla DGR 323/2019, nel quale le parti confermano la necessità di promuovere a sostegno del disagio derivante dal lavoro articolato su turni, la valorizzazione del personale che partecipa a vario titolo all'attività assistenziale e continuità dei servizi dell'azienda, attraverso la copertura delle 12 e 24 ore;

**ritenuto** di addivenire alla definizione di un accordo per il filone di attività denominato *Complessità assistenziale e continuità dei servizi*, a stralcio dell'accordo definitivo sulle risorse aggiuntive regionali anno 2020

Le parti concordano

di destinare l'importo presunto, nelle more della quantificazione definitiva delle risorse aggiuntive regionali anno 2020, di € **326.868,52**, al progetto denominato ***Progettualità ed innovazione organizzativa a carattere di cura e tecnico-assistenziale in area Materno Infantile presso l'IRCCS Burlo Garofolo anno 2020*** allegato e facente parte integrante della presente intesa.

Tale progetto consente di provvedere alla valutazione degli indicatori con cadenza mensile e a fronte dei report attestanti il soddisfacimento degli indicatori di processo, i compensi verranno liquidati entro il secondo mese successivo al mese di svolgimento dell'attività.

Inoltre la relazione conclusiva sullo stato di raggiungimento dell'obiettivo verrà trasmessa all'OIV per la valutazione finale. Nel caso in cui l'obiettivo non venga raggiunto o parzialmente raggiunto, si procederà al recupero delle quote già erogate sulla base dei criteri vigenti della produttività collettiva.

### **CONTROLLO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo positivo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 novellato. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Collegio sindacale che comportino la necessità di procedere a revisione del presente accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

### **PUBBLICAZIONE SUL SITO *WEB* AZIENDALE**

In attuazione di quanto disposto dall'articolo 40-bis d.lgs. 165/2001 novellato, l'Istituto pubblicherà in modo permanente il presente accordo sul sito Internet aziendale.

Letto come sopra e sottoscritto.

Trieste, 16 marzo 2020

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Il Direttore Generale  
*dott. Stefano Dornolo*

Il Direttore Sanitario  
*dott.ssa Paola Toscani*

Il Direttore Amministrativo  
e Responsabile ad interim della  
SSD Politiche del personale  
*dott.ssa Serena Sincavich*

#### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS

FSI

RSU



## **TITOLO PROGETTO:**

### **Progettualità ed innovazione organizzativa a carattere di cura e tecnico-assistenziale in area Materno Infantile presso l'IRCCS Burlo Garofolo nell'anno 2020:**

- **miglioramento quali-quantitativo delle progettualità in essere**, da parte del personale del comparto che vi contribuisce a vario titolo, concretizzate in condizioni di complessità e collegate alla garanzia della continuità dei servizi.
- **riconoscimento e valorizzazione del contributo del personale impegnato in contesti di innovazione organizzativa per il mantenimento dei livelli di assistenza e della funzionalità dei servizi** dell'Istituto IRCCS Burlo Garofolo a garanzia della risposta di cura e tecnico-assistenziale articolata sulle 12 e sulle 24 ore.

## **RAZIONALE**

Il presente progetto nasce dall'esigenza di riconoscere e valorizzare il contributo del personale del comparto impegnato in progettualità ed innovazioni organizzative che si sviluppano in condizioni di complessità e necessitano la garanzia della continuità per la funzionalità dei servizi dell'IRCCS Burlo Garofolo attivi sulle 12 e sulle 24 ore.

L'accoglienza dell'utente pediatrico, della donna, della famiglia e delle persone a loro significative fin dal primo contatto ed accesso al sistema ospedale materno-infantile ed in seguito, lungo tutto il percorso di cura e tecnico assistenziale che ivi si svolge, rappresenta uno degli aspetti connotanti l'intero processo sanitario offerto dall'IRCCS Burlo Garofolo.

Il modello organizzativo dell'IRCCS Burlo Garofolo, istituto che si distingue per l'alta specializzazione in area materno infantile e che unisce la funzione di assistenza e ricerca, annovera tra le sue peculiarità, l'elevatissima attenzione alla dimensione dell'alta complessità delle cure, della specialità e della continuità dei servizi 24 ore su 24, sette giorni su sette.

Uno degli obiettivi prioritari dell'IRCCS Burlo Garofolo è di fatto la garanzia e la promozione di un sistema interno che, declinato a partire dalla centralità della persona in cura, si basa su una rete di servizi ad alta complessità e specializzazione, articolati sulle 12 e sulle 24 ore, coerenti ed integrati anche in termini di servizi, spazi e attività.

Il contributo del personale del comparto, a vario titolo impegnato nella garanzia della risposta ad alta complessità e nella continuità dei servizi h12 ed h24, appare basilare, strategico e qualificante tutte le diverse fasi che riguardano l'accoglienza, il percorso diagnostico, terapeutico, di cura, riabilitativo e di continuità delle cure.

Si precisa che la complessità e la garanzia della continuità dei servizi h12 ed h24 in Area materno infantile necessita di essere declinata in un approccio integrato, multidimensionale e multisettoriale. Un tanto appare necessario al fine di rispondere con criteri di adeguatezza ed appropriatezza, di efficacia ed efficienza, alla domanda di salute e di cura sia da parte dell'utenza pediatrica che delle donne con problemi di natura ostetrico- ginecologica.

L'attività offerta nelle diverse dimensioni e realtà presenti all'interno dell'IRCCS Burlo Garofolo non può essere tradotta con la "semplice" presenza in servizio, la copertura di un turno o l'esecuzione di un'attività rispondendo ad automatismi e consuetudini.

Appare imprescindibile il contributo di alta competenza e specializzazione da parte del professionista della sanità. La personalizzazione dei singoli interventi e dei progetti di cura nella loro globalità, impone il ricorso alle migliori competenze e abilità maturate o in sviluppo, del professionista sanitario in particolare, ma anche del personale di supporto ed ausiliario opportunamente formato.



La competenza del personale del comparto IRCCS Burlo Garofolo, nella complessità e nella continuità, deve essere messa a disposizione dell'utenza pediatrica così come delle donne e delle persone significative quando rivolgono domanda di cura all'Istituto.

Un tanto al fine di rendere funzionale e facilitare la risposta, il proseguimento delle cure, la presa in carico e l'umanizzazione dei percorsi in un'ottica di esito e risultato.

Il personale del comparto, a seconda delle competenze maturate, del ruolo e della funzione, contribuisce a sostenere l'intero processo con la presenza in servizio in particolare per quanto attiene:

- garanzia della risposta sulle 24 ore e sulle 12 ore
- accoglienza della domanda con alta complessità e specializzazione
- garanzia della continuità
- mantenimento dei livelli di assistenza e della funzionalità dei servizi
- garantire, sostenere e migliorare la cura e l'assistenza in area ginecologica, ostetrica e pediatrica
- offrire cure adeguate, appropriate, efficaci ed efficienti,
- informare adeguatamente l'utenza calibrando in base all'età ed al genere,
- assicurare la pronta presa in cura dei pazienti nei servizi d'emergenza/urgenza,
- favorire, facilitare i percorsi utili alle dimissioni precoci o alla riduzione dell'ospedalizzazione,
- collaborare all'attività di ricerca continua.

La presenza continuata nei servizi consente il perseguimento delle buone pratiche di cura nei diversi setting assistenziali.

**OBIETTIVO: Garantire una presenza regolare in servizio.**

Garantire la progettualità e le innovazioni organizzative a carattere di cura e tecnico-assistenziale in area Materno Infantile che si sviluppano in condizioni di complessità e che necessitano della continuità dei servizi con risposta sulle 12 e sulle 24 ore, finalizzate al mantenimento dei livelli di assistenza e della funzionalità dei servizi, coinvolgendo in particolare i professionisti sanitari, il personale di supporto ed ausiliario.

A sostegno delle attività e dei servizi in area materno infantile si prevede la presenza di operatori di supporto, tecnici e ausiliari sociosanitari.

Considerati i contributi delle professionalità sanitarie e, più in generale, del personale del comparto coinvolto a vario titolo, appare importante rilevare e monitorare le situazioni di criticità legate alla presenza in servizio a livello di area di coordinamento.

A questo fine si individuano quali **indicatori** di processo

1. piattaforma informatizzata dedicata alla rilevazione delle presenze in servizio nelle diverse aree di coordinamento e setting di cura;
2. inserimento preliminare entro il 25 di ogni mese dei Piani di Servizio per ciascuna Area, per ciascun profilo e condivisione con la Direzione delle Professioni Sanitarie nella piattaforma informatizzata dedicata
3. inserimento entro il giorno 10 del mese nella piattaforma informatizzata e dedicata da parte del coordinatore d'Area, dell'evidenza di eventuali criticità nella garanzia della continuità del servizio/funzione con indicati i periodi esatti (date) e la causale relativa;
4. rilevazione mensile ed invio alla Direzione delle Professioni Sanitarie dei report di cui ai punti precedenti.



**Periodo di riferimento**

Dal primo 1 gennaio al 31 dicembre 2020 per il progetto vengono destinati i seguenti importi per i diversi filoni di attività:

<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero potenziale di dipendenti</b>	<b>Tipologia di attività per garantire la continuità assistenziale complessa</b>	<b>n. turni/presenza effettiva richiesta</b>	<b>Budget assegnato</b>
Personale del comparto	226	turno lavorato sulle 24 ore	37.791	170.681,44
	290	turno lavorato sulle 12 ore	18.393	18.673
	233	Ore turno notturno	74.091	99.282
	277 205	turno festivo intero e ridotto	5.671 turni interi 2.124 turni ridotti	36.494
Operatori tecnici, OTA	10	Effettivo servizio in terapia intensiva, sub intensiva, sale operatorie e servizi di nefrologia e dialisi e malattie infettive	599	899,00
Ausiliari sociosanitari	8	Effettivo servizio in terapia intensiva, sub intensiva, sale operatorie e servizi di nefrologia e dialisi e malattie infettive	671	839,00
<b>TOTALE</b>				<b>326.868,44</b>

La destinazione degli importi per singoli filoni di attività potrà essere modificato per modifiche organizzative al fine di garantire la continuità assistenziale complessa

**Responsabili progettuali**

Direttore ff SC Direzione Professioni Sanitarie

Posizioni Organizzative Responsabili di Piattaforma

**Modalità di valutazione**

Analisi degli indicatori sopra evidenziati ed invio mensile alla SSD Politiche del Personale.

Analisi annuale delle criticità emerse per la garanzia del servizio da parte dei Responsabili di Piattaforma e della Direzione delle Professioni.

**Re: Incontro sindacale del 16\_3\_2020**

Segreteria Uil Fpl di Ts e FVG [trieste@uilfpl.it]

**Inviato:** giovedì 26 marzo 2020 10.23**A:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo; Petrazzi Michela - Burlo

Come anticipato per le vie brevi la scrivente o.s. intende sottoscrivere l'accordo stralcio RAR 2020 relativo al progetto complessità e continuità assistenziale.

Cordialità

Il Segretario Regionale ~~UIE FPL FVG~~

Luca Tracanelli

Il giorno 23 mar 2020, alle ore 10:35, Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo <[urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)> ha scritto:

Gentilissimi, reinoltro l'accordo stralcio RAR 2020 e il progetto complessità e continuità assistenziale si chiede di esprimere parere sull'accordo entro MERCOLEDI' 25 MARZO p.v. e nel caso di esito positivo, le mail verranno conservate al fine di considerarlo sottoscritto. Si provvederà in un secondo momento ad acquisire le firme sul testo originale.

Rimango a disposizione

Michela Petrazzi

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO

Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali

SSD POLITICHE DEL PERSONALE

Tel. +39 0403785202/519

Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo**Inviato:** sabato 14 marzo 2020 15.10**A:** Larconelli Lorenzo; Barbo Giuliano FIALS; [dariucci@libero.it](mailto:dariucci@libero.it); Daghini Ervino UIL; CISL; CGIL; Fratianni Francesca CGIL; Bertelli Mariateresa CISL; Lapi Mario CISL; Pototschnig Fabio FIALS; Giacaz Rossana CGIL; Iacoviello UIL; FIALS; FSI-USAE; NURSIND; UIL; Villanovich Barbara; Buzzi Daniela; Saliasi Flavia; Mele Francesco; Mauro Fulvia; Loperfido Gabriella; Barcellato Lucia; Paton Marcella -BURLO; Cresce Marco; Gargiulo Mariarosaria; Latin Marinella; Zucca Sara; barcellato Lucia; Sigulin Federica; Marcella Paton; Cresce Marco; zucca sara; Caci Vincenzo Flavio**Cc:** Direzione Generale - BURLO; Direzione Amministrativa - BURLO; Direzione Sanitaria - Burlo; Direzione Scientifica - Burlo; Bicego Livia - Burlo; Sincovich Serena - Burlo**Oggetto:** RE: Incontro sindacale del 16\_3\_2020

Con riferimento alla convocazione di cui all'oggetto, in ottemperanza alle disposizioni relative alle misure per affrontare l'emergenza Covid19, la Direzione ritiene opportuno rinviare l'incontro programmato per la giornata del 16 marzo prossimo a data da destinarsi.

Con riferimento al punto 1, verranno inviate tutte le comunicazioni inoltrate in merito alle misure adottate finora per contrastare la diffusione del coronavirus.

Con riferimento al punto 2, ovvero l'accordo stralcio sulle RAR 2020, si chiede di esprimere parere sull'accordo entro mercoledì 18 marzo p.v. e nel caso di esito positivo, le mail verranno conservate al fine di considerarlo sottoscritto. Si provvederà in un secondo momento le firme sul testo originale.

Si rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti

Michela Petrazzi

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE  
Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo

**Inviato:** mercoledì 11 marzo 2020 13.05

**A:** Larconelli Lorenzo; Barbo Giuliano FIALS; [dariucci@libero.it](mailto:dariucci@libero.it); Daghini Ervino UIL; CISL; CGIL; Fratianni Francesca CGIL; Bertelli Mariateresa CISL; Lapi Mario CISL; Pototschnig Fabio FIALS; Giacaz Rossana CGIL; Iacoviello UIL; FIALS; FSI-USAE; NURSIND; UIL; Villanovich Barbara; Buzzi Daniela; Saliasi Flavia; Mele Francesco; Mauro Fulvia; Loperfido Gabriella; Barcellato Lucia; Paton Marcella -BURLO; Cresce Marco; Gargiulo Mariarosaria; Latin Marinella; Zucca Sara; barcellato Lucia; Sigulin Federica; Marcella Paton; Cresce Marco; zucca sara; Caci Vincenzo Flavio

**Cc:** Direzione Generale - BURLO; Direzione Amministrativa - BURLO; Direzione Sanitaria - Burlo; Direzione Scientifica - Burlo; Bicego Livia - Burlo

**Oggetto:** RE: Incontro sindacale del 16\_3\_2020

Facendo seguito alla mail in calce si inoltra la nota di convocazione prot. numero 2627 e ulteriore documentazione.

Cordiali saluti  
Gaia Macorini

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

dott.ssa Gaia Macorini  
Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE  
Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*



**Re: I: Incontro sindacale del 16\_3\_2020**

mario.lapi@libero.it

**Inviato:** mercoledì 25 marzo 2020 12.57**A:** Ufficio Relazioni Sindacali - BurloPER LA CISL è OK  
CIAO MARIO LAPI

Il 25 marzo 2020 alle 12.56 Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo <urs@burlo.trieste.it> ha scritto:

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE  
Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale.*

*In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo

**Inviato:** lunedì 23 marzo 2020 10.35

**A:** Larconelli Lorenzo; Barbo Giuliano FIALS; dariucci@libero.it; Daghini Ervino UIL; CISL; CGIL; Fratianni Francesca CGIL; Bertelli Mariateresa CISL; Lapi Mario CISL; Pototschnig Fabio FIALS; Giacaz Rossana CGIL; Iacoviello UIL; FIALS; FSI-USAE; NURSIND; UIL; Villanovich Barbara; Buzzi Daniela; Saliasi Flavia; Mele Francesco; Mauro Fulvia; Loperfido Gabriella; Barcellato Lucia; Paton Marcella -BURLO; Cresce Marco; Gargiulo Mariarosaria; Latin Marinella; Zucca Sara; barcellato Lucia; Sigulin Federica; Marcella Paton; Cresce Marco; zucca sara; Caci Vincenzo Flavio

**Cc:** Direzione Generale - BURLO; Direzione Amministrativa - BURLO; Direzione Sanitaria - Burlo; Direzione Scientifica - Burlo; Bicego Livia - Burlo; Sincovich Serena - Burlo; Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo

**Oggetto:** RE: Incontro sindacale del 16\_3\_2020

Gentilissimi, reinoltro l'accordo stralcio RAR 2020 e il progetto complessità e continuità assistenziale si chiede di esprimere parere sull'accordo entro MERCOLEDÌ 25 MARZO p.v. e nel caso di esito positivo, le mail verranno conservate al fine di considerarlo sottoscritto. Si provvederà in un secondo momento ad acquisire le firme sul testo originale.

Rimango a disposizione

Michela Petrazzi

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE

Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo

**Inviato:** sabato 14 marzo 2020 15.10

**A:** Larconelli Lorenzo; Barbo Giuliano FIALS; dariucci@libero.it; Daghini Ervino UIL; CISL; CGIL; Fratianni Francesca CGIL; Bertelli Mariateresa CISL; Lapi Mario CISL; Pototschnig Fabio FIALS; Giacaz Rossana CGIL; Iacoviello UIL; FIALS; FSI-USAE; NURSIND; UIL; Villanovich Barbara; Buzzi Daniela; Saliasi Flavia; Mele Francesco; Mauro Fulvia; Loperfido Gabriella; Barcellato Lucia; Paton Marcella -BURLO; Cresce Marco; Gargiulo Mariarosaria; Latin Marinella; Zucca Sara; barcellato Lucia; Sigulin Federica; Marcella Paton; Cresce Marco; zucca sara; Caci Vincenzo Flavio

**Cc:** Direzione Generale - BURLO; Direzione Amministrativa - BURLO; Direzione Sanitaria - Burlo; Direzione Scientifica - Burlo; Bicego Livia - Burlo; Sincovich Serena - Burlo

**Oggetto:** RE: Incontro sindacale del 16\_3\_2020

Con riferimento alla convocazione di cui all'oggetto, in ottemperanza alle disposizioni relative alle misure per affrontare l'emergenza Covid19, la Direzione ritiene opportuno rinviare l'incontro programmato per la giornata del 16 marzo prossimo a data da destinarsi.

Con riferimento al punto 1, verranno inviate tutte le comunicazioni inoltrate in merito alle misure adottate finora per contrastare la diffusione del coronavirus.

Con riferimento al punto 2, ovvero l'accordo stralcio sulle RAR 2020, si chiede di esprimere parere sull'accordo entro mercoledì 18 marzo p.v. e nel caso di esito positivo, le mail verranno conservate al fine di considerarlo sottoscritto. Si provvederà in un secondo momento le firme sul testo originale.

Si rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti

Michela Petrazzi

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE  
Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Re: Incontro sindacale del 16\_3\_2020**

FIALS - Trieste [trieste@fials.it]

**Inviato:** martedì 24 marzo 2020 14.07**A:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo; Petrazzi Michela - Burlo

Buongiorno

Per quanto riguarda la FIALS il testo in questione è ok.

Cordiali saluti

Fabio Pototschnig

Il giorno lun 23 mar 2020 alle ore 10:35 Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo <[urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)> ha scritto: Gentilissimi, reinoltro l'accordo stralcio RAR 2020 e il progetto complessità e continuità assistenziale si chiede di esprimere parere sull'accordo entro MERCOLEDI' 25 MARZO p.v. e nel caso di esito positivo, le mail verranno conservate al fine di considerarlo sottoscritto. Si provvederà in un secondo momento ad acquisire le firme sul testo originale.

Rimango a disposizione

Michela Petrazzi

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO

Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali

SSD POLITICHE DEL PERSONALE

Tel. +39 0403785202/519

Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale.*

*In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo**Inviato:** sabato 14 marzo 2020 15.10**A:** Larconelli Lorenzo; Barbo Giuliano FIALS; [dariucci@libero.it](mailto:dariucci@libero.it); Daghini Ervino UIL; CISL; CGIL; Fratianni Francesca CGIL; Bertelli Mariateresa CISL; Lapi Mario CISL; Pototschnig Fabio FIALS; Giacaz Rossana CGIL; Iacoviello UIL; FIALS; FSI-USAE; NURSIND; UIL; Villanovich Barbara; Buzzi Daniela; Saliasi Flavia; Mele Francesco; Mauro Fulvia; Loperfido Gabriella; Barcellato Lucia; Paton Marcella -BURLO; Cresce Marco; Gargiulo Mariarosaria; Latin Marinella; Zucca Sara; barcellato Lucia; Sigulin Federica; Marcella Paton; Cresce Marco; zucca sara; Caci Vincenzo Flavio**Cc:** Direzione Generale - BURLO; Direzione Amministrativa - BURLO; Direzione Sanitaria - Burlo; Direzione Scientifica - Burlo; Bicego Livia - Burlo; Sincovich Serena - Burlo**Oggetto:** RE: Incontro sindacale del 16\_3\_2020

Con riferimento alla convocazione di cui all'oggetto, in ottemperanza alle disposizioni relative alle misure per affrontare l'emergenza Covid19, la Direzione ritiene opportuno rinviare l'incontro programmato per la giornata del 16 marzo prossimo a data da destinarsi.

Con riferimento al punto 1, verranno inviate tutte le comunicazioni inoltrate in merito alle misure adottate finora per contrastare la diffusione del coronavirus.

Con riferimento al punto 2, ovvero l'accordo stralcio sulle RAR 2020, si chiede di esprimere parere sull'accordo entro mercoledì 18 marzo p.v. e nel caso di esito positivo, le mail verranno conservate al fine di considerarlo sottoscritto.

Si provvederà in un secondo momento le firme sul testo originale.

Si rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti

Michela Petrazzi

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE  
Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo

**Inviato:** mercoledì 11 marzo 2020 13.05

**A:** Larconelli Lorenzo; Barbo Giuliano FIALS; [dariucci@libero.it](mailto:dariucci@libero.it); Daghini Ervino UIL; CISL; CGIL; Fratianni Francesca CGIL; Bertelli Mariateresa CISL; Lapi Mario CISL; Pototschnig Fabio FIALS; Giacaz Rossana CGIL; Iacoviello UIL; FIALS; FSI-USAE; NURSIND; UIL; Villanovich Barbara; Buzzi Daniela; Saliasi Flavia; Mele Francesco; Mauro Fulvia; Loperfido Gabriella; Barcellato Lucia; Paton Marcella -BURLO; Cresce Marco; Gargiulo Mariarosaria; Latin Marinella; Zucca Sara; barcellato Lucia; Sigulin Federica; Marcella Paton; Cresce Marco; zucca sara; Caci Vincenzo Flavio

**Cc:** Direzione Generale - BURLO; Direzione Amministrativa - BURLO; Direzione Sanitaria - Burlo; Direzione Scientifica - Burlo; Bicego Livia - Burlo

**Oggetto:** RE: Incontro sindacale del 16\_3\_2020

Facendo seguito alla mail in calce si inoltra la nota di convocazione prot. numero 2627 e ulteriore documentazione.

Cordiali saluti  
Gaia Macorini

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste  
dott.ssa Gaia Macorini

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE  
Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo

**Inviato:** martedì 10 marzo 2020 18.05

**Re: Incontro sindacale del 16\_3\_2020**

Enrico Franco [giotto.pipo@gmail.com]

**Inviato:** lunedì 23 marzo 2020 11.09**A:** Ufficio Relazioni Sindacali - BurloPer la **Cgilfp** l'accordo va bene.

Grazie per la segreteria CgilFp Francesca Fratianni

Inviato da iPad

Il giorno 23 mar 2020, alle ore 10:35, Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo <[urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)> ha scritto:

Gentilissimi, reinoltro l'accordo stralcio RAR 2020 e il progetto complessità e continuità assistenziale si chiede di esprimere parere sull'accordo entro MERCOLEDI' 25 MARZO p.v. e nel caso di esito positivo, le mail verranno conservate al fine di considerarlo sottoscritto. Si provvederà in un secondo momento ad acquisire le firme sul testo originale.

Rimango a disposizione

Michela Petrazzi

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO

Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali

SSD POLITICHE DEL PERSONALE

Tel. +39 0403785202/519

Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo**Inviato:** sabato 14 marzo 2020 15.10**A:** Larconelli Lorenzo; Barbo Giuliano FIALS; [dariucci@libero.it](mailto:dariucci@libero.it); Daghini Ervino UIL; CISL; CGIL; Fratianni Francesca CGIL; Bertelli Mariateresa CISL; Lapi Mario CISL; Pototschnig Fabio FIALS; Giacaz Rossana CGIL; Iacoviello UIL; FIALS; FSI-USAE; NURSIND; UIL; Villanovich Barbara; Buzzi Daniela; Saliasi Flavia; Mele Francesco; Mauro Fulvia; Loperfido Gabriella; Barcellato Lucia; Paton Marcella -BURLO; Cresce Marco; Gargiulo Mariarosaria; Latin Marinella; Zucca Sara; barcellato Lucia; Sigulin Federica; Marcella Paton; Cresce Marco; zucca sara; Caci Vincenzo Flavio**Cc:** Direzione Generale - BURLO; Direzione Amministrativa - BURLO; Direzione Sanitaria - Burlo; Direzione Scientifica - Burlo; Bicego Livia - Burlo; Sincovich Serena - Burlo**Oggetto:** RE: Incontro sindacale del 16\_3\_2020

Con riferimento alla convocazione di cui all'oggetto, in ottemperanza alle disposizioni relative alle misure per affrontare l'emergenza Covid19, la Direzione ritiene opportuno rinviare l'incontro programmato per la giornata del 16 marzo prossimo a data da destinarsi.

Con riferimento al punto 1, verranno inviate tutte le comunicazioni inoltrate in merito alle misure adottate finora per contrastare la diffusione del coronavirus.

Con riferimento al punto 2, ovvero l'accordo stralcio sulle RAR 2020, si chiede di esprimere parere sull'accordo entro mercoledì 18 marzo p.v. e nel caso di esito positivo, le mail verranno conservate al fine di considerarlo sottoscritto. Si provvederà in un secondo momento le firme sul testo originale.

Si rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti

Michela Petrazzi

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste

Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE  
Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari indicati nel messaggio, o responsabili per la sua consegna alla persona, o se avete ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di non trascriverlo, copiarlo o inviarlo a nessuno. In tal caso vi invitiamo a cancellare il messaggio ed i suoi allegati. Grazie.*

*CONFIDENTIALITY NOTICE Confidential information may be contained in this message or in its attachments. If you are not the addressee indicated in this message, or responsible for message delivering to that person, or if you have received this message in error, you may not transcribe, copy or deliver this message to anyone. In that case, you should delete this message and its attachments. Thank you.*

---

**Da:** Ufficio Relazioni Sindacali - Burlo

**Inviato:** mercoledì 11 marzo 2020 13.05

**A:** Larconelli Lorenzo; Barbo Giuliano FIALS; [dariucci@libero.it](mailto:dariucci@libero.it); Daghini Ervino UIL; CISL; CGIL; Fratianni Francesca CGIL; Bertelli Mariateresa CISL; Lapi Mario CISL; Pototschnig Fabio FIALS; Giacaz Rossana CGIL; Iacoviello UIL; FIALS; FSI-USAE; NURSIND; UIL; Villanovich Barbara; Buzzi Daniela; Saliasi Flavia; Mele Francesco; Mauro Fulvia; Loperfido Gabriella; Barcellato Lucia; Paton Marcella -BURLO; Cresce Marco; Gargiulo Mariarosaria; Latin Marinella; Zucca Sara; barcellato Lucia; Sigulin Federica; Marcella Paton; Cresce Marco; zucca sara; Caci Vincenzo Flavio

**Cc:** Direzione Generale - BURLO; Direzione Amministrativa - BURLO; Direzione Sanitaria - Burlo; Direzione Scientifica - Burlo; Bicego Livia - Burlo

**Oggetto:** RE: Incontro sindacale del 16\_3\_2020

Facendo seguito alla mail in calce si inoltra la nota di convocazione prot. numero 2627 e ulteriore documentazione.

Cordiali saluti  
Gaia Macorini

---

I.R.C.C.S. BURLO GAROFOLO  
Via dell'Istria, 65/1 (34137) - Trieste  
dott.ssa Gaia Macorini  
Relazioni sindacali aziendali e applicazioni contrattuali  
SSD POLITICHE DEL PERSONALE  
Tel. +39 0403785202/519  
Email: [urs@burlo.trieste.it](mailto:urs@burlo.trieste.it)

---

*Questo messaggio è di carattere riservato ed è indirizzato esclusivamente al destinatario specificato.*

*L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire una violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente è tenuto a cancellare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo email.*

*AVVISO DI RISERVATEZZA Informazioni riservate possono essere contenute nel messaggio o nei suoi allegati. Se non siete i destinatari*