

Trieste,

Prot. 6390 Cl. A/B - P 2113 - 1

11 LUG, 2019

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA DELL'IRCCS BURLO GAROFOLO  
costituita ex art. 10, c. 1, dl CCNL d.d. 8.6.2000 del personale della dirigenza medica e veterinaria  
e del decreto del Direttore Generale n. 19/2009

LA DELEGAZIONE SINDACALE  
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA  
Costituita ex art. 10, c. 2, del CCNL d.d. 8.6.2000

e

LA DELEGAZIONE SINDACALE  
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA  
Costituita ex art. 10, c. 2, del CCNL d.d. 8.6.2000

viene stipulato il seguente

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
ex CCNL d.d. 3.11.2005 e del CCNL d.d. 17.10.2008

**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**  
**AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA**  
**Anno 2019**

dh

Controllo sulla compatibilità dei costi della C.C.I. del Collegio sindacale in data 23 LUG, 2019

PE W S M P J

**Premesso che:**

- in data 11.04.2019 è stata sottoscritta l'intesa tra l'Assessore Regionale alla Salute Integrazione Socio Sanitaria Politiche sociali e Famiglia e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa sull'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2019, approvata con DGR 742 del 10 maggio 2019;
- in data 7.05.2019 è stata sottoscritta l'intesa tra l'Assessore Regionale alla Salute, Integrazione Socio Sanitaria Politiche sociali e Famiglia e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria sull'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2019, approvata con DGR 744 del 10 maggio 2019,

**richiamate** le disposizioni portate dal decreto legislativo n. 165/2001 come da ultimo novellato dal decreto legislativo n. 150/2009 ed in particolare le disposizioni contenute nel Titolo III rubricato «Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale»;

**preso atto** della DGR n. 448 del 22 marzo 2019 avente ad oggetto "Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario regionale anno 2019" ove è previsto che:

- in sede di Accordo risorse regionali aggiuntive con le OO.SS. della dirigenza potrà essere valutato il possibile ricorso – in determinate fattispecie – all'acquisto di prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza del ruolo sanitario ai sensi degli articoli 55 del CCNL 08.06.2000 e 18 del CCNL 3.11.2005;
- in via sperimentale, per l'anno in corso, potrà essere finanziato ed assegnato un budget iniziale a ciascuna azienda ed Ente del SSR da destinare esclusivamente all'acquisto di prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza sanitaria, riducendo complessivamente l'importo del finanziamento delle RAR, previa intesa sindacale;

**richiamata** in particolare l'intesa tra l'Assessore Regionale alla Salute Integrazione Socio Sanitaria Politiche sociali e Famiglia e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria sull'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2019, approvata con DGR 744 del 10 maggio 2019, che introduce solamente per l'IRCCS Burlo Garofolo un progetto sperimentale che:

- recepisce le indicazioni contenute nella DGR 448/2019 in merito alle prestazioni aggiuntive;
- che, valutato il fabbisogno di prestazioni aggiuntive comunicate dall'Istituto alla Regione con nota prot. 1507 del 19.02.2019, le parti hanno concordato che un importo pari a € 200.000,00 al netto degli oneri riflessi, sia sottratto alla quota di risorse regionali aggiuntive spettanti al Burlo per essere utilizzato per l'acquisto di prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza medica dell'Istituto, previa autorizzazione della Direzione Centrale salute politiche sociali e disabilità. Eventuali quote non utilizzate rispetto al budget disponibile, saranno ridistribuite al Burlo a titolo di risorse aggiuntive regionali;

**rilevato** che con nota prot. 4578 del 16.05.2019, l'Istituto ha richiesto alla Direzione centrale salute politiche sociali e disabilità, a seguito dell'intesa tra la Regione e le OO.SS. del 07.05.2019 sulle RAR 2019, di poter avvalersi, per l'anno in corso, di prestazioni aggiuntive sia al fine di incrementare il numero di sedute operatorie settimanali per ridurre le liste d'attesa che per poter garantire gli standard assistenziali nei reparti di degenza oltre che l'attività delle sale operatorie.

**rilevato** altresì che:

- l'esigenza è motivata dall'impossibilità – in particolare per alcune discipline mediche – di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge, considerato che alcune procedure finalizzate al reclutamento di personale medico sono risultate infruttuose per assenza di candidati, rendendo conseguentemente impossibile provvedere prontamente alla sostituzione di personale titolare assente a vario titolo e che l'acquisto di prestazioni aggiuntive, a titolo esemplificativo, per gli specialisti di anestesia e rianimazione, di pediatria e di neonatologia;
- che l'Istituto ha posto in essere sia soluzioni organizzative interne dando applicazione agli istituti contrattuali ed agli strumenti normativi a disposizione che, per quanto riguarda le procedure di



selezione di personale, ha visto l'attivazione di avvisi per personale a tempo determinato, utilizzato graduatorie di altre aziende, bandito avvisi di mobilità e procedure concorsuali che hanno allargato la partecipazione anche agli specializzandi del quinto anno della scuola di specialità, in applicazione di recente normativa ed indicazione regionale;

**richiamata** la nota prot. 11740 del 31.5.2019 con la quale Il Direttore della Direzione centrale salute, integrazione socio sanitaria, politiche sociali e famiglia autorizza l'acquisto di prestazioni aggiuntive della dirigenza medica per le motivazioni espresse nella nota prot. 4578/2019, in applicazione dell'intesa tra Regione e OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria relativamente al progetto sperimentale nell'ambito del finanziamento RAR 2019;

**preso atto** che in caso di non completo utilizzo del budget finanziato per l'acquisizione delle prestazioni aggiuntive della dirigenza, le risorse residue saranno utilizzate quali risorse aggiuntive regionali e

le parti concordano

che venga rendicontato alle OO.SS. della dirigenza medica lo stato di utilizzo delle prestazioni aggiuntive al 31 agosto 2019, al 31 ottobre 2019 e fine anno.

**Evidenziato** pertanto che:

- le risorse aggiuntive regionali a disposizione dell'Istituto per l'anno 2019, giusta intesa regionale tra il competente assessore e le OO.SS. della dirigenza medica e della dirigenza SPTA, sono le seguenti:

**DIRIGENZA MEDICA**

Disponibilità 2019	€ 80.513,73
--------------------	-------------

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Disponibilità 2019	€ 63.700,27
--------------------	-------------

Tutto ciò premesso le parti concordano di individuare i seguenti budget di risorse regionali aggiuntive:

- 1) **DIRIGENZA MEDICA:** l'intero importo della disponibilità complessiva 2019 destinato a progetti atti a perseguire il raggiungimento di maggiori livelli di efficienza e produttività, incrementi di qualità nell'ambito delle linee tematiche e secondo i criteri di seguito indicati;
- 2) **DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA:** l'intero importo della disponibilità complessiva 2019 destinata a progetti atti a perseguire il raggiungimento di maggiori livelli di efficienza e produttività, incrementi di qualità nell'ambito delle linee tematiche e secondo i criteri di seguito indicati.

Le parti prendono atto che i residui RAR 2018 presunti ammontano a € 9.786,86 per la dirigenza medica e € 17.262,33 per la dirigenza SPTA, pertanto le risorse disponibili per l'anno 2019 ammontano a:

**DIRIGENZA MEDICA**

Disponibilità complessiva 2019	€ 90.300,59
--------------------------------	-------------

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Disponibilità complessiva 2019	€ 80.962,60
--------------------------------	-------------

**Obiettivi prioritari cui correlare le risorse regionali aggiuntive**

Le progettualità aziendali 2019 si collocano all'interno degli obiettivi strategici regionali prioritari ed in particolare relativi alle seguenti tematiche:



- processi di riorganizzazione;
- qualità delle cure;
- contenimento dei tempi di attesa;
- revisione dei processi e semplificazione amministrativa.

Tali progetti verranno redatti con i seguenti criteri :

- monitoraggio volto a verificare l'effettivo incremento dell'attività e/o produzione;
- i progetti si considerano raggiunti in seguito a valutazione positiva annuale da parte dell'OIV sulla base di documentazione attestante l'attività svolta e il raggiungimento dell'obiettivo previsto nel progetto;
- nessuna sovrapposizione o replica di obiettivi di budget assegnati a titolo incentivante per l'anno 2019;
- chiara indicazione dei tempi di inizio e fine del progetto;
- partecipazione su base volontaria;
- è consentita la partecipazione anche ai Responsabili di S.C.;
- coerente individuazione dei destinatari;
- equa distribuzione delle ore aggiuntive tra i partecipanti dei progetti effettuata dal Responsabile del progetto;
- chiara esplicitazione degli indicatori di valutazione, i quali saranno espressi in termini di evidenza oraria prestata per i progetti che prevedano un incremento dell'orario istituzionale non già ad altro titolo retribuito e unicamente per il raggiungimento dell'obiettivo nel casi di progetti mirati esclusivamente allo stesso.

Per le progettualità ad evidenza oraria lo svolgimento dell'attività viene comprovata mediante timbratura con codice qualificato, in assenza della quale non si procederà al riconoscimento delle prestazioni svolte. Qualora non sia possibile, per la natura dell'attività svolta, effettuare la timbratura, viene ammessa la regolarizzazione, debitamente autorizzata dal Direttore/Responsabile di struttura e trasmesso al Responsabile del progetto, entro il mese successivo, trascorso il quale la prestazione stessa non potrà venire riconosciuta.

Le quote economiche di partecipazione ai Progetti saranno essenzialmente le seguenti:

TIPOLOGIA	
Dirigenza Medica e SPTA	60,00 €/h
Responsabile progetto PTA	2.000,00 €

Nel caso di prestazioni il cui valore economico è indicato esplicitamente dai CCNL attualmente vigenti, si applicano le indicazioni e le tariffe contenute nei medesimi.

Nel caso in cui dai monitoraggi periodici emerge che:

- in alcuni progetti vi sia un mancato utilizzo di ore rispetto a quelle preventivate
- si rilevino progettualità che richiedano maggior fabbisogno di ore
- a fronte di nuove assunzioni di personale nel corso dell'anno, il fabbisogno di ore aggiuntive preventivate per i singoli progetti si riduca.

La Direzione Strategica si riserva di destinare gli eventuali residui che si dovessero generare su singoli progetti, alla remunerazione delle ore aggiuntive per le progettualità per le quali viene evidenziata la necessità, prioritariamente nell'ambito delle medesime aree professionali.

Inoltre le parti concordano di definire che il pagamento dei progetti avverrà successivamente alla verifica del raggiungimento dell'obiettivo da parte dell'OIV.

Per quanto non previsto dal presente accordo si applicano le indicazioni contenute negli accordi regionali sopra richiamati.

## CONTROLLO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo positivo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 novellato. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Collegio sindacale che comportino la necessità di procedere a revisione del presente accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

### PUBBLICAZIONE SUL SITO *WEB* AZIENDALE

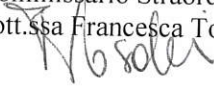
In attuazione di quanto disposto dall'articolo 40-bis d.lgs. 165/2001 novellato, l'Istituto pubblicherà in modo permanente il presente accordo sul sito Internet aziendale.

Letto come sopra e sottoscritto.

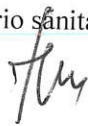
Trieste, 27 giugno 2019

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

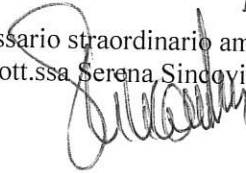
Commissario Straordinario  
dott.ssa Francesca Tosolini



Vicecommissario straordinario sanitario  
dott. Nelso Trua



Vicecommissario straordinario amministrativo  
dott.ssa Serena Sindovich



#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FASSID



SINAFO (FASSID)



ANAAO ASSOMED



CGIL MEDICI (CGIL FP)



FED. MEDICI aderente UIL

CIMO ASMD

CISL MEDICI

A.A.R.O.I. - EMAC



FESMED

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

S.I.DIR.S.S.

FEDIR



## NOTA A VERBALE

Le OO.SS. sottoscrivono il presente accordo chiedendo di mettere a verbale la seguente nota: "Se da un lato si esprime apprezzamento per la valorizzazione economica dei turni di pronta disponibilità in eccesso, dall'altro si raccomanda prudenza e cautela e non considerare tale provvedimento come norma corrente. La giusta compensazione economica deve infatti riguardare una situazione di eccezionalità e criticità e non essere considerata una soluzione stabile ad una situazione di prolungata sofferenza della singola unità operativa."



CGIL MEDICI



RELAZIONE  
ALL' IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO

*Risorse aggiuntive regionali  
Aree contrattuali della dirigenza  
Anno 2019  
(prot. 6390 del 11.07.2019)*

Istituto di Ricovero e Cura a  
Carattere Scientifico materno - infantile  
**Burlo Garofolo**  
Ospedale di alta specializzazione e di rilievo  
nazionale per la salute della donna e del bambino

● 34137 Trieste ● via dell'Istria 65/1 ● tel. +39.040.3785.111 ● fax +39.040.762623 ● cf. 00124430323 ●

PARTE I  
INDICAZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, l'Istituto, a corredo dell'accordo denominato "*Risorse aggiuntive regionali – Aree contrattuali della dirigenza – Anno 2019*" (prot. 6390 del 11.07.2019), stipulato tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali della dirigenza, redige una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria, così come indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012. L'obiettivo di tali relazioni è quello di fornire una corretta indicazione delle risorse, del loro uso e del rispetto della compatibilità economica e finanziaria nei limiti di legge e del contratto. Con riferimento agli accordi oggetto di tali relazioni, si vuole evidenziare il rispetto della normativa vigente ed in particolare che l'applicazione di tali accordi non determini costi aggiuntivi a carico del bilancio dell'Istituto.



PARTE II  
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
 Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione: 27 giugno 2019		
Periodo temporale di vigenza: anno 2019		
Composizione delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:          Commissario straordinario: dott.ssa Francesca Tosolini          Vicecommissario straordinario sanitario: dott. Nelso Trua          Vicecommissario straordinario amministrativo: dott.ssa Serena Sincovich</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:          FASSID: dott.ssa Daniela Sanabor          SINAFO (FASSID): dott. Davide Zanon          AANAO ASSOMED: dott. Gianmaria Severini          CGIL MEDICI (CGIL FP): dott. Pierpaolo Brovedani          A.A.R.O.I. – EMAC: dott.ssa Paola Mergoni</p>	
Soggetti destinatari	Personale della dirigenza medica e SPTA	
Materie trattate dal contratto integrativo	RAR 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Relazione tecnico - finanziaria	Nessun rilievo rispetto alla contrattazione integrativa di Istituto è presente nella Relazione tecnico finanziaria. La relazione tecnico finanziaria accerta che le risorse impegnate sono coerenti e conformi a quanto contenuto nelle DGR n. 742 e 744 del 10/05/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'I.R.C.C.S. ha dato applicazione a quanto disposto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/09.
		L'Istituto ha dato applicazione al D.L. 22/06/2012 n. 83 convertito in L. 134/2012. L'I.R.C.C.S. sta provvedendo ad una puntuale applicazione alle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e nel momento del controllo sulla compatibilità dei costi del Collegio sindacale, l'accordo, la relazione illustrativa, la relazione tecnico finanziaria saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Istituto <a href="http://www.burlo.trieste.it">www.burlo.trieste.it</a> .

## Modulo 2

### *Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

L'accordo collettivo integrativo oggetto della presente relazione mira a conformarsi alla seguente normativa:

- Art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- Decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa e della Dirigenza medica e veterinaria:
  - Art. 7, comma 3, CCNL 5 dicembre 1996, secondo biennio economico, richiamato dall'art. 52, comma 4, lett. a) del CCNL 8.6.2000 Dirigenza SPTA e Medica;
  - Art. 52, comma 7, CCNL 8.6.2000 Dirigenza SPTA e Medica
- DGR n. 742 del 10 maggio 2019 rubricata "*Intesa risorse regionali aggiuntive personale della Dirigenza Sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa esercizio 2019. Approvazione*";
- DGR n. 744 del 10 maggio 2019 rubrica "*Accordo risorse aggiuntive regionali anno 2019 – personale della Dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario regionale*".

Gli accordi regionali, recepiti dagli accordi integrativi aziendali, stabiliscono principi e criteri orientati ad accompagnare il processo di riorganizzazione del SSR in atto. In particolare, il finanziamento complessivo regionale per l'anno 2019 è finalizzato e vincolato al perseguimento dei seguenti principi:

- Premiare progettualità ulteriori e coerenti con la programmazione regionale, diversificate rispetto agli obiettivi annuali correlati al normale fondo di risultato;
- Confermare la valorizzazione delle professionalità impegnate nella gestione del momento assistenziale nelle strutture sanitarie al fine di fronteggiare le condizioni di complessità lavorativa legate all'assistenza e ai processi di riorganizzazione;
- Garantire l'efficace attuazione dei processi di riorganizzazione conseguenti alla definizione dei nuovi assetti organizzativi mantenendo la qualità e quantità dei servizi resi;
- Dare impulso allo sviluppo dei progetti di riorganizzazione delle funzioni;
- Sostenere l'attuazione degli atti aziendali;
- Promuovere politiche del personale in aree/settori ritenuti particolarmente critici e di seguito individuati e per i quali la programmazione regionale richiede la finalizzazione di risorse e interventi mirati da parte delle nuove aziende ed enti del SSR;
- Individuare politiche e strategie volte a valorizzare il personale coinvolto nelle riorganizzazioni, i rispettivi ruoli e competenze e alla ricollocazione e mobilità volti a garantire la funzionalità organizzativa di ciascuna amministrazione;

- Rafforzare, in coerenza con le disposizioni nazionali che definiscono flussi procedurali legati alla performance, il processo di associazione delle risorse economiche a risultati misurabili e valutabili; si ribadisce, infatti, che le risorse regionali aggiuntive in quanto utilizzate nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato ne seguono i principi, come anche codificati nel CCNL, vale a dire:
  - gli obiettivi devono essere definiti con la metodologia aziendale adottata per l'individuazione degli obiettivi di budget;
  - i criteri di valutazione ai fini della corresponsione delle risorse ai dipendenti sono realizzati in modo da garantire la selettività ed il loro effettivo carattere incentivante;
  - perché l'erogazione dei compensi attiene al raggiungimento di obiettivi di miglioramento dei servizi e di produttività diversificati rispetto all'ordinaria attività, la relativa valutazione tiene conto dell'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti nei progetti regionali e programmi di produttività.

Per l'anno 2019 è stato previsto un progetto sperimentale destinato al personale della Dirigenza medica dell'Istituto che prevede che l'importo di € 200.000,00 viene sottratto dalla quota di risorse regionali aggiuntive spettanti al Burlo per essere utilizzato per l'acquisto di prestazioni aggiuntive, previa autorizzazione della Direzione Centrale salute politiche sociali e disabilità e destinato a soddisfare il fabbisogno di acquisto di prestazioni aggiuntive delle dirigenza medica come richiesto nella nota prot. 1507 del 19.02.2019. L'Istituto con nota prot. 4578/2019 ha formalizzato la richiesta di acquisto di prestazioni aggiuntive sia al fine di incrementare il numero di sedute operatorie settimanali per ridurre le liste d'attesa che per poter garantire gli standard assistenziali nei reparti di degenza oltre che l'attività delle sale operatorie.

La richiesta è stata riscontrata positivamente con nota prot. 11740 del 31.5.2019.

La restante parte delle risorse aggiuntive regionali della dirigenza medica e le medesime per la dirigenza SPTA sono oggetto dell'allegato accordo nel quale sono stati definite i criteri relativi alle modalità di redazione, monitoraggio e realizzazione dei progetti come di seguito elencati:

- monitoraggio volto a verificare l'effettivo incremento dell'attività e/o produzione;
- i progetti si considerano raggiunti in seguito a valutazione positiva annuale da parte dell'OIV sulla base di documentazione attestante l'attività svolta e il raggiungimento dell'obiettivo previsto nel progetto;
- nessuna sovrapposizione o replica di obiettivi di budget assegnati a titolo incentivante per l'anno 2019;
- chiara indicazione dei tempi di inizio e fine del progetto;
- partecipazione su base volontaria;
- è consentita la partecipazione anche ai Responsabili di S.C.;
- coerente individuazione dei destinatari;
- equa distribuzione delle ore aggiuntive tra i partecipanti dei progetti effettuata dal Responsabile del progetto;
- chiara esplicitazione degli indicatori di valutazione, i quali saranno espressi in termini di evidenza oraria prestata per i progetti che prevedano un incremento dell'orario istituzionale non già ad altro

titolo retribuito e unicamente per il raggiungimento dell'obiettivo nei casi di progetti mirati esclusivamente allo stesso.

Altresì nel contratto collettivo integrativo aziendale sono state definite le quote economiche di partecipazione ai progetti, come segue:

Tipologia	
Dirigenza medica e spta	€/h 60,00
Responsabile progetto PTA	€ 2.000,00

Per quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le indicazioni contenute negli accordi regionali sopra richiamati.

### PARTE III RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Il limite economico derivante dall'applicazione dell'accordo è dato dagli importi definiti dalla contrattazione collettiva regionale e indicati nelle DGR 742/2019 e 744/2019, così come indicato:

#### **DIRIGENZA MEDICA**

Risorse aggiuntive regionali 2019	€ 80.513,73
Oneri sociali	€ 20.396,97
IRAP	€ 6.843,66
<b>TOTALE CON ONERI E IRAP</b>	<b>€ 107.754,36</b>

#### **PROGETTO SPERIMENTALE PER L'IRCCS PER ACQUISTO DI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA**

Prestazioni aggiuntive 2019	€ 200.000,00
Oneri sociali	€ 3.000,00
IRAP	€ 17.000,00
<b>TOTALE CON ONERI E IRAP</b>	<b>€ 220.000,00</b>

Alle risorse aggiuntive regionali e alle prestazioni aggiuntive 2019, vengono sommati i residui delle RAR 2018 che per la dirigenza medica ammontano a € 9.786,86, pertanto le risorse totali per l'anno 2019 ammontano a:

Prestazioni aggiuntive 2019	€ 200.000,00
RAR 2019	€ 80.513,73
Residui anno 2018	€ 9.786,86
Oneri sociali	€ 25.873,03
IRAP	€ 24.675,54
<b>TOTALE CON ONERI E IRAP</b>	<b>€ 340.849,16</b>

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVA E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Totale Risorse aggiuntive regionali 2019	€ 63.700,27
Residui RAR 2018	€ 17.262,33
Oneri sociali	€ 20.483,54
IRAP	€ 6.881,82
<b>TOTALE CON ONERI E IRAP</b>	<b>€ 108.327,96</b>

Le risorse di competenza anno 2019, comprensivi di oneri e IRAP, sono state debitamente inserite a bilancio rispettivamente nel conto 320 per la dirigenza medica e per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie a tempo determinato e indeterminato, nel conto 325 per la dirigenza professionale e nel conto 335 per la dirigenza amministrativa a tempo indeterminato e determinato nella voce Indennità di risultato. Gli oneri sociali carico ente sono inseriti nel bilancio preventivo nei rispettivi conti di competenza. Infine l'IRAP è stata inserita a preventivo nel conto 400.100 IRAP personale dipendente. I residui delle risorse aggiuntive regionali dell'anno 2018, in fase di quantificazione definitiva, sono stati debitamente accantonati al bilancio di esercizio di competenza, comprensivi di oneri sociali e IRAP.

Il Sostituto del Vicecommissario straordinario amministrativo

dott.ssa Daniela Zaro

*(firmato digitalmente)*

Documento firmato da:  
DANIELA ZARO  
26.07.2019 13:06:28 UTC



Allegati: 1 copia accordo