

Prot. 9259 Cl. 18 - P213-1 13 OTT, 2020

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA DELL'IRCCS BURLO GAROFOLO
costituita ex art. 7 c. 4, del CCNL del. 19.12.2019 del personale della dirigenza dell'area sanità e del decreto
del Direttore Generale n. 19/2020

LA DELEGAZIONE SINDACALE
DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'
costituita ex art. 7, c. 3, del CCNL del 19.12.2019

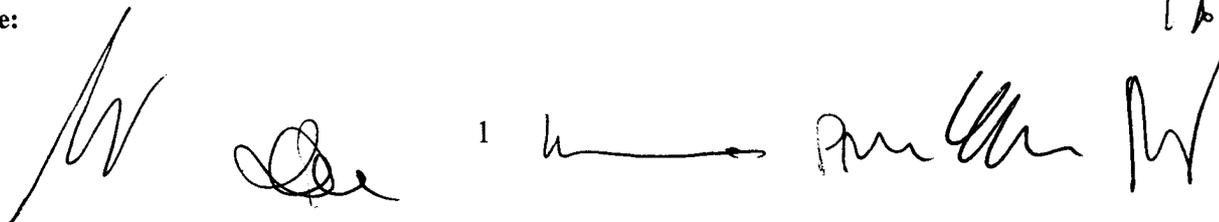
e
viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 7 del CCNL del 19.12.2020

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
DIRIGENZA AREA SANITA'
Anno 2020

Controllo sulla compatibilità dei costi della C.C.I. del Collegio sindacale in data _____

Premesso che:



- in data 6 agosto 2020 è stata sottoscritta l'intesa tra l'Assessore Regionale alla Salute Politiche sociali e disabilità, cooperazione sociale e terzo settore e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità sull'approvazione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020, approvata con DGR 1312 del 28 agosto 2020;

richiamate le disposizioni portate dal decreto legislativo n. 165/2001 come da ultimo novellato dal decreto legislativo n. 150/2009 ed in particolare le disposizioni contenute nel Titolo III rubricato «Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale»;

evidenziato pertanto che le risorse aggiuntive regionali a disposizione dell'Istituto per l'anno 2020, giusto intesa regionale tra il competente assessore e le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità, sono le seguenti:

Disponibilità 2020	€ 348.480,14
--------------------	--------------

le parti concordano

di addivenire alla definizione dei seguenti obiettivi e criteri delle progettualità RAR finalizzate a premiare progettualità ulteriori e coerenti con la programmazione regionale e valorizzare le professionalità che hanno garantito il supporto o hanno collaborato nelle attività necessarie alla gestione dell'emergenza da Covid-19:

Obiettivi prioritari cui correlare le risorse regionali aggiuntive

Le progettualità aziendali 2020 si collocano all'interno degli obiettivi strategici regionali prioritari ed in particolare relativi alle seguenti aree tematiche:

- Emergenza COVID-19
- contenimento dei tempi di attesa
- integrazione ospedale-territorio.

Tali progetti sono redatti con i seguenti criteri:

- nessuna sovrapposizione o replica di obiettivi di budget assegnati a titolo incentivante per l'anno 2020;
- chiara indicazione dei tempi di inizio e fine del progetto;
- partecipazione su base volontaria;
- è consentita la partecipazione anche ai Responsabili di S.C.;
- non possono partecipare i dirigenti in extramoenia;
- coerente individuazione dei destinatari;
- equa distribuzione delle ore aggiuntive tra i partecipanti dei progetti effettuata dal Responsabile del progetto;
- chiara esplicitazione degli indicatori di valutazione, i quali saranno espressi in termini di evidenza oraria prestata;
- monitoraggio volto a verificare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi e l'effettivo contenimento dei tempi di attesa;
- i progetti si considerano raggiunti in seguito a valutazione positiva annuale da parte dell'OIV sulla base di documentazione attestante l'attività svolta e il raggiungimento dell'obiettivo previsto nel progetto
- qualora le risorse ART. 1 C. 1 – DL 18/2020 E S.M.I. DEL PERSONALE SANITARIO non risultassero sufficienti a garantire la remunerazione di tutti i dirigenti in fascia bassa, è prevista la creazione all'interno delle risorse disponibili per le RAR 2020 di un progetto analogo con i medesimi requisiti e criteri previsti dal verbale di confronto.

Per le progettualità ad evidenza oraria, lo svolgimento dell'attività viene comprovata mediante timbratura con codice qualificato, in assenza della quale non si procederà al riconoscimento delle prestazioni svolte. Qualora non sia possibile, per la natura dell'attività svolta, effettuare la timbratura, viene ammessa la regolarizzazione,

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'S' on the right and several other signatures.

debitamente autorizzata dal Direttore/Responsabile di struttura e trasmesso al Responsabile del progetto, entro il 31.12.2020, trascorso il quale la prestazione stessa non potrà venire riconosciuta.

Quote:

Dirigenza Area Sanità	60,00 €/h
-----------------------	-----------

Nel caso in cui dai monitoraggi periodici emerga che:

- in alcuni progetti vi sia un mancato utilizzo di ore rispetto a quelle preventivate
- si rilevino progettualità che richiedano maggior fabbisogno di ore

la Direzione Strategica si riserva di destinare gli eventuali residui che si dovessero generare su singoli progetti, alla remunerazione delle ore aggiuntive per le progettualità per le quali viene evidenziata la necessità, prioritariamente nell'ambito delle medesime aree professionali.

Altresi, si richiama l'accordo sottoscritto tra l'Assessore Regionale alla salute politiche sociali e disabilità, cooperazione sociale e terzo settore e le oo.ss. della dirigenza dell'area sanità si condivide il passaggio dell'accordo che recita "*qualora si rendesse necessario, per la remunerazione delle progettualità di cui al presente punto (progettualità relative all'Emergenza COVID-19) potranno essere utilizzati eventuali residui delle risorse stanziare a livello nazionale finalizzate anche all'incentivazione del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.*"

Le parti concordano che verrà liquidato un saldo parziale per le attività svolte fino a settembre 2020 nella mensilità di novembre p.v., previa validazione da parte dell'OIV, riservandosi di effettuare, nel caso di valutazione definitiva dell'obiettivo, da parte dell'organo di valutazione, non pienamente raggiunto il recupero, anche parziale di quanto erogato.

Inoltre le parti concordano di definire che il saldo avverrà successivamente alla verifica del raggiungimento dell'obiettivo da parte dell'OIV entro maggio 2021.

Per quanto non previsto dal presente accordo si applicano le indicazioni contenute negli accordi regionali sopra richiamati.

CONTROLLO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo positivo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 novellato. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Collegio sindacale che comportino la necessità di procedere a revisione del presente accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB AZIENDALE

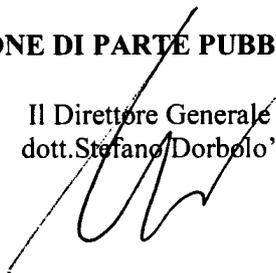
In attuazione di quanto disposto dall'articolo 40-bis d.lgs. 165/2001 novellato, l'Istituto pubblicherà in modo permanente il presente accordo sul sito Internet aziendale.

Letto come sopra e sottoscritto.

Trieste, 6 ottobre 2020

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale
dott. Stefano Dorbolo



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FASSID



Il Direttore Sanitario
dott.ssa Paola Toscani

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Serena Sircioich

ANAAO ASSOMED



FP CGIL

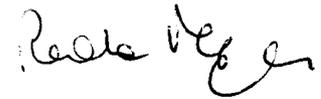


UIL FPL

CIMO

FEDERAZIONE CISL MEDICI

A.A.R.O.I. - EMAC



FESMED

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI