



Trieste,

Prot. 9256 cl. A/8 - P2/13-1

13 OTT. 2020

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA DELL'IRCCS BURLO GAROFOLO  
costituita ex art. 8, c. 4, del CCNL del 21.5.2018 del personale del comparto  
e del decreto del Direttore Generale n. 19/2009

e

LA DELEGAZIONE SINDACALE  
DELL'AREA DEL COMPARTO  
Costituita ex art. 8, c. 3, del CCNL del 21.5.2018

viene stipulato il seguente

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
*ex art. 8 del CCNL del 21.5.2018*

**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI  
AREE CONTRATTUALI DEL COMPARTO  
Anno 2020**

Controllo sulla compatibilità dei costi della C.C.I. del Collegio sindacale in data \_\_\_\_\_

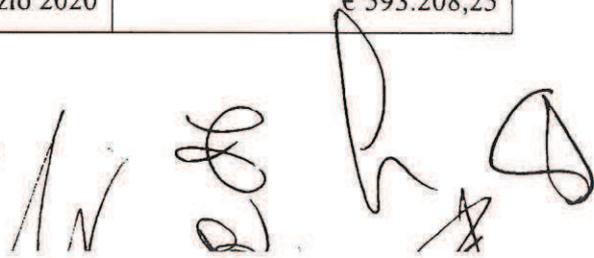
**Premesso che:**

- in data 29 gennaio 2020 è stata firmata l'intesa regionale a stralcio dell'accordo definitivo sulle risorse aggiuntive del personale del comparto, approvata con DGR n. 159 del 7 febbraio 2020, tra l'Assessore regionale alla salute politiche sociali e disabilità, cooperazione e terzo settore e le oo.ss. dell'area del comparto;
- in data 16 marzo 2020 è stato sottoscritto l'accordo collettivo integrativo aziendale prot. 3381/2020 rubricato "Risorse aggiuntive regionali – area contrattuale del comparto – anno 2020 – Accordo Stralcio";
- in data 6 agosto 2020 è stata sottoscritta l'intesa regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive del personale del comparto tra l'Assessore regionale alla salute politiche sociali e disabilità, cooperazione sociale e terzo settore e le OO.SS. del comparto approvata con DGR n. 1311 del 28 agosto 2020;
- l'accordo definitivo sopra richiamato stabilisce che le RAR dovranno:
  - premiare progettualità ulteriori e coerenti con la programmazione regionale, di norma diversificate rispetto agli obiettivi annuali incentivati con le risorse del fondo della produttività;
  - valorizzare le professionalità impegnate nella gestione assistenziale nelle strutture sanitarie al fine di fronteggiare le condizioni di complessità lavorativa legate anche all'emergenza epidemiologica;
  - rafforzare, in coerenza con le disposizioni nazionali che definiscono flussi procedurali legati alla performance, la correlazione tra i compensi incentivanti ed il grado di raggiungimento dei risultati, anche attraverso l'utilizzo di indicatori oggettivi; in quanto parte variabile del fondo premialità e fasce, anche le risorse regionali aggiuntive soggiacciono ai medesimi principi che si ritiene utile richiamare:
    - nella definizione degli obiettivi RAR deve essere seguita la medesima metodologia aziendale adottata per l'individuazione degli obiettivi di budget;
    - il riconoscimento degli incentivi, alla luce della specifica *ratio* che li connota, deve avvenire in modo selettivo e nel rispetto di criteri volti a premiare il merito, tenendo conto dell'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti nelle diverse progettualità;
- richiamate le disposizioni portate dal decreto legislativo n. 165/2001 come da ultimo novellato dal decreto legislativo n. 150/2009 ed in particolare le disposizioni contenute nel Titolo III rubricato «Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale»;
- accertato che le risorse aggiuntive regionali a disposizione dell'Istituto per l'anno 2020, giusto intesa regionale tra il competente assessore e le OO.SS. dell'area del comparto, sono le seguenti:

Risorse aggiuntive regionali 2020 distribuite per complessità assistenziale e continuità dei servizi	€ 315.419,00
Risorse aggiuntive regionali 2020 attribuite per COVID-19	€ 237.636,74
Ripartizione quota aggiuntiva LR 13/2020 per teste	€ 40.152,51
Totale risorse regionali aggiuntive esercizio 2020	€ 593.208,25

le parti concordano

i seguenti criteri delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2020:



**Risorse aggiuntive regionali 2020 distribuite per complessità assistenziale e continuità dei servizi**

Si rinvia all'accordo stralcio prot. 3381/2020, che definisce il progetto denominato **Progettualità ed innovazione organizzative a carattere di cura e tecnico-assistenziale in area Materno Infantile presso l'IRCCS Burlo Garofolo nell'anno 2020** per il quale era stato destinato l'importo presunto di € 326.868,52, nelle more della quantificazione definitiva delle risorse aggiuntive regionali anno 2020.

Preso atto che per tale tipologia di attività l'accordo sottoscritto tra l'Assessore alla Salute Politiche Sociali e disabilità, Cooperazione Sociale e Terzo Settore e le OO.SS. del comparto prevede per l'Istituto l'importo di € 315.419,00, con il presente accordo viene rettificato l'importo presunto indicato nell'accordo stralcio di cui sopra e allineato all'importo stabilito in sede contrattazione regionale.

**Risorse aggiuntive regionali 2020 per COVID-19 e quota aggiuntiva LR 13/2020**

L'importo disponibile di tali risorse con destinazione prioritaria agli obiettivi regionali risulta così definito:

Budget 2020 da Accordo regionale	€ 277.789,25
----------------------------------	--------------

Nell'ambito degli obiettivi regionali definiti nell'accordo, l'Istituto redige progettualità aziendali legate all'emergenza COVID-19 di cui al punto 3 del medesimo accordo.

Nelle progettualità aziendali 2020 viene specificatamente previsto il progetto denominato **"Garanzia della continuità assistenziale e tecnica dei servizi, delle attività amministrative, utili a garantire il contrasto dell'emergenza epidemiologica COVID ed il proseguo delle attività in essere e di riorganizzazione delle funzioni in occasione di assenze improvvise o richiesta di congedi COVID"** con ricorso a:

- effettuazione di orario aggiuntivo
- cambi presenze in servizio, cambi struttura, richiami in servizio
- effettuazione di n. pronta disponibilità superiore alla VI nel mese
- disponibilità di rientrare in servizio a chiamata in presenza di criticità assistenziali.

L'ammontare delle risorse destinato a questo progetto ammonta a € 78.000.

I progetti verranno redatti con i seguenti criteri:

- chiara indicazione dei tempi di inizio e fine del progetto;
- partecipazione su base volontaria;
- i progetti si considerano raggiunti in seguito a valutazione positiva annuale e/o infrannuale da parte dell'OIV sulla base di documentazione attestante l'attività svolta e il raggiungimento dell'obiettivo previsto nel progetto;
- nessuna sovrapposizione o replica di obiettivi di budget assegnati a titolo incentivante per l'anno 2020;
- è consentita la partecipazione anche dei titolari di coordinamento;
- coerente individuazione dei destinatari;
- chiara esplicitazione degli indicatori di valutazione, i quali saranno espressi in termini:
  - o evidenza oraria prestata (per i progetti che prevedano un incremento dell'orario istituzionale non già ad altro titolo retribuito);
  - o risultati attesi conseguiti, da indicarsi in forma numerica o secondo parametri oggettivamente verificabili.

Lo svolgimento dell'attività viene comprovata mediante timbratura con codice qualificato o se, per la natura dell'attività svolta, risulta difficoltoso effettuare la timbratura, a fine anno verrà decurtato il monte ore in eccesso, eventualmente in possesso del singolo dipendente, dalle ore impegnate per la realizzazione del progetto, debitamente autorizzate dal proprio responsabile gerarchico e validate dal Responsabile del Progetto.

*[Handwritten signatures and initials]*

Le quote economiche di partecipazione ai Progetti saranno le seguenti:

TIPOLOGIA	
CATEGORIA D/DS	37,00 €/h
CATEGORIA BS/C	29,60 €/h
CATEGORIA A/B	23,13 €/h

E' concessa la partecipazione a più progetti stabilendo comunque il tetto massimo *pro capite* pari a € 1.500,00 fatte salve eventuali deroghe autorizzate dalla direzione competente, previa informativa sindacale.

#### **Periodo**

Di regola dal 1 marzo 2020 al 31 dicembre 2020.

Le parti altresì concordano che nel caso in cui dai monitoraggi periodici emerga che:

- in alcuni progetti vi sia un mancato utilizzo di ore rispetto a quelle preventivate
- si rilevano progettualità che richiedano maggior fabbisogno di ore

la Direzione Strategica si riserva di destinare gli eventuali residui che si dovessero generare su singoli progetti, alla remunerazione delle ore aggiuntive per le progettualità per le quali viene evidenziata la necessità, prioritariamente nell'ambito delle medesime aree .

Inoltre le parti concordano di definire la seguente tempistica di pagamento:

- saldo parziale per le attività svolte fino a settembre 2020 nella mensilità di novembre p.v., previa validazione da parte dell'OIV, riservandosi di effettuare, nel caso di valutazione definitiva dell'obiettivo, da parte dell'organo di valutazione, non pienamente raggiunto, il recupero, anche parziale di quanto erogato;
  - per i progetti volti ad assicurare la continuità assistenziale ed amministrativa il pagamento avverrà con cadenza mensile, ovvero a partire dal bimestre successivo allo svolgimento dell'attività, previa verifica delle rilevazioni da parte del responsabile del progetto.
  - per tutte le rimanenti progettualità la liquidazione finale avverrà a maggio 2021.
- L'OIV verificherà lo stato di attuazione dell'obiettivo fissato.

Per quanto non previsto dal presente accordo si applicano le indicazioni contenute negli accordi regionali sopra richiamati, in particolare si richiama la possibilità, che qualora si rendesse necessario, per la remunerazione delle progettualità legate all'EMERGENZA COVID-19, potranno essere utilizzati eventuali residui delle risorse stanziare a livello nazionale finalizzate anche all'incentivazione *del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.*

I progetti sono definiti sulla base degli obiettivi regionali e correlati ad obiettivi strategici, di efficienza e di sviluppo dell'Istituto da parte della Direzione Strategica.

#### **CONTROLLO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo positivo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 novellato. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Collegio sindacale che comportino la necessità di procedere a revisione del presente accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni

formulate dall'organo di controllo.

### PUBBLICAZIONE SUL SITO *WEB* AZIENDALE

In attuazione di quanto disposto dall'articolo 40-*bis* d.lgs. 165/2001 novellato, l'Istituto pubblicherà in modo permanente il presente accordo sul sito Internet aziendale.

Letto come sopra e sottoscritto.

Trieste, 6 ottobre 2020

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale  
Dott. Stefano Dorbolo

Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Paola Toscani

IL Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Serena Sincovich

#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL

CISL FP

UIL FPI

FIALS

FSI

RSU



## NOTA A VERBALE

**All'Accordo sull'allocazione e i criteri di utilizzo delle risorse di cui all'art.1, c. 1 DL. 18/2020 convertito con L.27/2020.**

La RSU sottoscrive il presente accordo con riserva che, nella mensilità di novembre, vengano presentati dall'Istituto dati definitivi e certi relativamente ai servizi interessati e all'individuazione del personale, in particolare, del progetto *"remunerazione dei compensi incentivanti"*.

La RSU

