



Trieste,

Prot. 10913 cl. A/B - P/A

29 DIC. 2017

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
costituita ex art. 9, c. 1, del CCNL del personale del comparto del 7.4.1999  
e del decreto del Direttore generale n. 19/2009

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE DEL COMPARTO  
costituita ex art. 9, c. 2, del CCNL sopra indicato

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
ex art. 4 del CCNL 19.4.2004

**CRITERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2018**

Controllo sulla compatibilità dei costi della C.C.I. dal Collegio sindacale in data 13 FEB. 2018

1

**Premesso che:**

- gli articoli 35 e 3 rispettivamente dei contratti collettivi nazionali del Comparto del 7 aprile 1999 e 10 aprile 2008 disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale e i relativi criteri, demandando alla contrattazione di livello aziendale l'avvio della stessa;

- le progressioni economiche orizzontali avvengono in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione individuale introdotto dal decreto n. 3 del 26.01.2016 che ha recepito il "Regolamento per la valutazione permanente del personale del comparto" come esplicitato nell'accordo collettivo integrativo prot. 9025 dd. 23.11.2015;

- che con accordi prot. 5150/2016 e prot. 5208/2017 sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2016 e 2017;

Preso atto del buon funzionamento del sistema di attribuzione delle PEO nel corso degli anni 2016 e 2017,

le parti concordano

1. di confermare i criteri già applicati nel corso del 2016 e 2017 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti;
2. di destinare i residui delle progressioni orizzontali derivanti dalle cessazioni intervenute nel corso del 2017 (al netto delle assunzioni di personale con fasce in godimento, es. per effetto di mobilità) alle progressioni economiche 2018, riservandosi, una volta nota la dimensione dell'importo, di valutare l'opportunità dell'effettuazione delle PEO stesse.
3. di demandare a successivo accordo la definizione di ulteriori risorse a disposizione, oltre a quelle previste dal punto 2, per la realizzazione delle progressioni economiche 2018.

### **CONTROLLO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo positivo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 novellato. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Collegio sindacale che comportino la necessità di procedere a revisione del presente accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

### **PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB AZIENDALE**

In attuazione di quanto disposto dall'articolo 40-bis d.lgs. 165/2001 novellato, l'Istituto pubblicherà in modo permanente il presente accordo sul sito Internet aziendale.

Letto e sottoscritto.

Trieste, 19 dicembre 2017

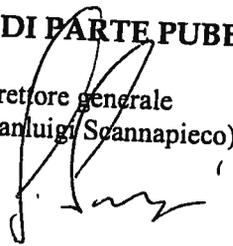


2

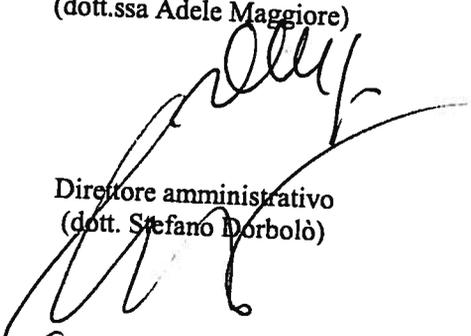


**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

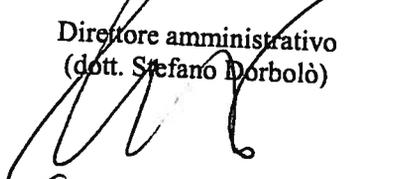
Direttore generale  
(dott. Gianluigi Scannapieco)



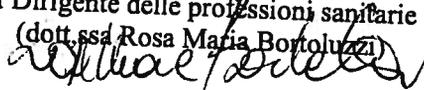
Direttore sanitario  
(dott.ssa Adele Maggiore)



Direttore amministrativo  
(dott. Stefano Dorbolò)

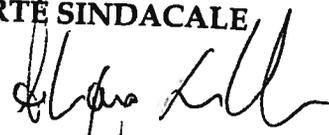


Il Dirigente delle professioni sanitarie  
(dott.ssa Rosa Maria Bortoluzzi)



**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

CGIL FP



CISL FPS



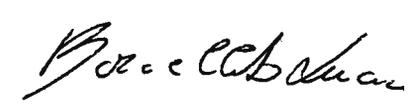
UIL FPL



FIALS



RSU



FSI

RELAZIONE  
ALL' IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO

*Criteria per le progressioni orizzontali 2018  
(prot. 10913/2017)*

Istituto di Ricovero e Cura a  
Carattere Scientifico materno - infantile  
Burlo Garofolo  
Ospedale di alta specializzazione e di rilievo  
nazionale per la salute della donna e del bambino

● 34137 Trieste ● via dell'Istria 65/1 ● tel. +39.040.3785.111 ● fax +39.040.762623 ● cf. 00124430323 ●

## PARTE I INDICAZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, l'Istituto, a corredo dell'accordo denominato "*Criteria per le progressioni orizzontali 2018*" (prot. 10913/2017), stipulato tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali del comparto, redige una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria, così come indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012. L'obiettivo di tali relazioni è quello di fornire una corretta indicazione delle risorse, del loro uso e del rispetto della compatibilità economica e finanziaria nei limiti di legge e del contratto. Con riferimento all'accordo oggetto di tali relazioni, si vuole evidenziare il rispetto della normativa vigente ed in particolare che l'applicazione di tali accordi non determini costi aggiuntivi a carico del bilancio dell'Istituto.

**PARTE II  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione: 19 dicembre 2017		
Periodo temporale di vigenza: anno 2018		
Composizione delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:  Direttore Generale: dott. Gianluigi Scannapieco  Direttore sanitario: dott.ssa Adele Maggiore  Direttore amministrativo: dott. Stefano Dorbolò  Dirigente delle professioni sanitarie: dott.ssa Rosa Maria Bortoluzzi</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:  CGIL FP: Adriana Santorelli  CISL FPS: Mario Lapi  UIL FPL: Ervino Daghini  FIALS: Marco Cresce  RSU: Lucia Barcellato</p>	
Soggetti destinatari	Personale del comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri per le progressioni economiche 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Relazione tecnico - finanziaria</p>	<p>Nessun rilievo effettuato dal Collegio sindacale riunitosi il 12 febbraio 2018.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>L'I.R.C.C.S. ha dato applicazione a quanto disposto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/09.</p>
		<p>L'Istituto ha dato applicazione al D.L. 22/06/2012 n. 83 convertito in L. 134/2012.  L'I.R.C.C.S. sta provvedendo ad una puntuale applicazione alle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013.</p>
	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e nel momento del controllo sulla compatibilità dei costi del Collegio sindacale, l'accordo, la relazione illustrativa, la relazione tecnico finanziaria saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Istituto <a href="http://www.burlo.trieste.it">www.burlo.trieste.it</a>.</p>	

## **Modulo 2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

L'accordo collettivo integrativo oggetto della presente relazione definisce i criteri per le progressioni orizzontali anno 2018 per il personale del comparto tenuto conto:

- degli art. 35 e art. 3 rispettivamente del CCNL del personale del comparto della Sanità del 07/04/1999 e 10/04/2008 che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale e i relativi criteri, demandando alla contrattazione di livello aziendale l'avvio della stessa;
- che le progressioni economiche orizzontali avvengono in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione individuale introdotto dal decreto n. 3 del 26.01.2016 che ha recepito il "Regolamento per la valutazione permanente del personale del comparto";
- che con accordi prot. 5150/2016 e prot. 5208/2017 sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2016 e 2017.

Rilevato che il sistema di progressione economica adottato negli scorsi anni ha prodotto buoni risultati e non si sono evidenziate particolari criticità, le parti hanno concordato di riconfermare i criteri fino a qui adottati che per pronta evidenza si riportano:

#### **Requisiti:**

la modalità di accesso alle fasce economiche è quella della procedura comparativa, avviata d'ufficio con riferimento al personale dipendente dell'Istituto a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2018 che alla data del 31.12.2017 possa far valere, oltre all'anzianità di cinque anni, un periodo minimo di permanenza nella fascia economica in godimento pari a ventiquattro mesi, senza soluzione di continuità, presso l'Istituto o altra azienda del Servizio sanitario nazionale e che non abbia subito, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale. Per l'anno 2018, accedono alla procedura comparativa tutti i dipendenti a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti di cui sopra, che non hanno beneficiato della progressione orizzontale effettuata nel corso dell'anno 2017.

#### **Criteri:**

la valutazione selettiva dei partecipanti assume quali criteri fondanti:

- la valutazione individuale del contributo professionale così come esplicitata nella scheda di valutazione individuale annuale riferita all'anno 2017 espressa in punti da 21 a 48;
- l'esperienza professionale acquisita espressa in giorni riproporzionati all'anno intero;
- la permanenza nell'ultima fascia di appartenenza fissata nel valore di 0,5 punti per anno, espresso in giorni riproporzionati all'anno intero.

#### **Graduatoria:**

La graduatoria verrà formulata per ciascun ruolo, categoria, profilo e fascia economica di provenienza. In ipotesi di pari merito viene data la precedenza a chi abbia ottenuto un punteggio maggiore nella

scheda di valutazione individuale, a chi abbia una maggiore esperienza professionale, a chi abbia una maggiore età anagrafica e da ultimo a chi abbia un minor numero di giornate di assenza nell'anno 2017 (ad eccezione di quelle assimilabili alla prestazione lavorativa). Il numero complessivo di fasce attribuibili viene determinato in percentuale uguale per tutte le graduatorie uniche; tale percentuale deve risultare comunque sostenibile rispetto all'importo stanziato.

La graduatoria avrà efficacia per il solo anno 2018 e l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2018 avverrà dal 1 gennaio 2018.

### PARTE III RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Con l'accordo oggetto della presente relazione, le parti si sono impegnate a destinare i residui delle progressioni orizzontali derivanti dalle cessazioni intervenute nel 2017 (al netto delle assunzioni di personale con fasce in godimento, es. per effetto di mobilità) alle progressioni economiche 2018, riservandosi una volta nota la dimensione dell'importo, di valutare l'opportunità dell'effettivo avvio delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali stesse. Inoltre in sede di contrattazione, le parti concordano di demandare in un successivo accordo, oltre alla definizione della quantificazione dei residui derivanti da cessazioni – assunzioni 2017, la definizione di ulteriori risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali 2018.

Il percorso di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2018 verrà attuato compatibilmente e nel limite delle risorse del *fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale e dell'indennità professionale specifica.*

Il Direttore Amministrativo  
dott. Stefano Dorbolò  
(firmato digitalmente)

Allegati: 1 copia accordo

## VERBALE N. 16

Il giorno 13 febbraio 2018 alle ore 11.30, nella Sala del Consiglio dell'I.R.C.C.S. Burlo Garofolo di Trieste si è riunito il Collegio Sindacale dell'Istituto, costituito con decreto n. 85 del 30 settembre 2016.

Sono presenti:

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| - dott. Joram Bassan          | - Presidente |
| - dott. Carlo Geronimo Cardia | - componente |
| - dott. Gianpiero Fortino     | - componente |

Il Collegio accusa ricevuta della seguente corrispondenza:

Omissis

- nota della dott.ssa Michela Petrazzi, Dirigente amministrativo della SSD Politiche del personale, prot. n. 638 dd. 25.1.2018, di trasmissione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo "Criteri per le progressioni orizzontali 2018" e relativo accordo del 19.12.2017 prot. n. 10913/2017;

Omissis

Il Collegio prende in esame la documentazione relativa all'ipotesi di accordo sui criteri per le progressioni orizzontali 2018, comprensiva dell'accordo sottoscritto tra le parti e della relazione illustrativa e tecnico finanziaria prodotta ai sensi della normativa vigente. In particolare, con l'accordo in argomento, vengono definiti i criteri e le modalità per l'effettuazione delle procedure di attribuzione delle progressioni orizzontali., individuando nella procedura comparativa la fase centrale dell'intero procedimento. Per la copertura degli oneri derivanti dall'accordo sono destinate le economie delle progressioni orizzontali derivanti dalle cessazioni intervenute nel 2017 (da considerare al netto delle assunzioni di personale con fasce in godimento) ed eventuali altre risorse da quantificare in un successivo accordo. Al riguardo, stante l'indeterminatezza delle risorse da utilizzare a copertura, il Collegio rinvia al momento della esatta quantificazione delle stesse ogni valutazione circa gli aspetti finanziari ed economici dell'accordo in esame.

Omissis

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. Joram Bassan

Presidente

Avv. Carlo Geronimo Cardia

Componente

Dott. Gianpiero Fortino

Componente

