

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 112 DEL 26/07/2024

OGGETTO: Adempimenti derivanti dall'applicazione dell'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 4 novembre 2010, n. 183. Ricognizione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - CUG dell'I.R.C.C.S. Burlo Garofolo di Trieste.

Sottoscritto dal Direttore Generale *sostituto*

dott.ssa Paola Toscani

nominato con Decreto del Direttore Generale n. 14 del 06.02.2020

Su proposta della S.S.D. Politiche del Personale,

preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>	
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DELLA S.S.D. Politiche del Personale	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i> data 15 luglio 2024	dott.ssa Antonella Buzzo <i>atto firmato digitalmente</i> data 15 luglio 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che, in data 24 novembre 2010, è entrata in vigore la L. 183 recante “*Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro*” (c.d. “collegato lavoro”);

che l’art. 21, comma 1, lett. c) della citata Legge, introduce delle modifiche all’art. 57, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, disponendo che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (da qui in avanti, per brevità, CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, istituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

che la legge citata specifica analiticamente i compiti del suddetto Comitato, all’adempimento dei quali l’Istituto è tenuto a contribuire, fornendo gli strumenti necessari ed altresì uno specifico spazio *web*;

accertato che con decreto n. 36 dd. 23.4.2015 è stato costituito il CUG dell’IRCCS Burlo Garofolo di Trieste, successivamente integrato con decreto n. 36 dd. 14.4.2016, la cui durata è stata fissata in quattro anni;

che successivamente l’organismo in parola è stato rinnovato nella sua compagine con decreto n. 45/2020 modificato per mero errore materiale con decreto n. 107/2020;

rilevato ora che l’organismo in oggetto è giunto a naturale scadenza e preso atto della necessità di ricostituirlo;

accertato altresì che la citata L. 183/2010 ha imposto l’analisi e la definizione di una serie di elementi per la costituzione del CUG quali:

- la richiesta dei nominativi a ciascuna sigla rappresentativa a livello aziendale;
- la raccolta dei nominativi proposti;
- la selezione dei componenti di parte pubblica;
- la formalizzazione;

che la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emanato le relative linee guida, pubblicate sulla G.U. in data 11 giugno 2011 (direttiva 4 marzo 2011);

che la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha successivamente emanato la direttiva n. 2 /2019 nella quale sono definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

rilevato che l’Istituto con specifiche note ha richiesto ai dipendenti dell’Azienda ed alle delegazioni sindacali delle tre aree contrattuali le candidature di rispettiva competenza per la composizione del CUG;

dato atto dei nominativi segnalati dalle Organizzazioni sindacali e pertanto del conseguente numero di componenti di nomina sindacale;

tenuto inoltre conto delle domande pervenute da parte del personale, debitamente valutate alla luce dei *curricula* ad esse allegati e selezionato un numero di componenti equivalente a quello di nomina sindacale, tenendo in considerazione che la nomina del Presidente deve avvenire nell'ambito dei dipendenti dell'IRCCS con specifiche caratteristiche;

ritenuto di confermare quale Presidente del Comitato dott.ssa Donatella Fontanot, in quanto scelto/a fra gli appartenenti ai ruoli del Burlo ed in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, maturati in analoghi organismi e nel precedente CUG;

rilevato che, in aderenza al citato art. 21, comma 1, lett. c) della L. 183/2010, il Direttore generale con nota prot. 1687/2024 ha individuato la seguente composizione di parte pubblica del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", a cui si aggiungono le sotto evidenziate candidature di parte sindacale;

parte pubblica

1. (Presidente) dott.ssa Donatella Fontanot
(Sostituto) dott.ssa Luisa Giove
2. (Componente) dott.ssa Filomena Oronzo
(Sostituto) dott.ssa Raffaella Dobrina
3. (Componente) dott.ssa Daniela Codrich
(Sostituto) dott.ssa Federica Zimolo
4. (Componente) dott.ssa Elisabetta Cattaruzzi
(Sostituto) dott.ssa Marcella Paton

parte sindacale

1. (Componente) - dott. Giovanni Maria Severini (ANAAO ASSOMED)
(Sostituto) dott.ssa Antonella Fabretto
2. (Componente) - dott. Fulvio Celsi (CISL)
(Sostituto) sig. Ervino Daghini
3. (Componente) - sig.ra Mariarosaria Gargiulo (CGIL FP)
(Sostituto) sig.ra Francesca Fratianni
4. (Componente) - sig.ra Fulvia Mauro (FIALS)
(Sostituto) dott. Francesco Mele

atteso che il CUG è unico, esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale, i suoi componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

stabilito che l'attività svolta dal Comitato viene considerata orario di servizio;

riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte de Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico;

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. di adempiere a quanto previsto dall'art. 21, comma 1, lett. c) della L. 183/2010 ricostituendo il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG" dell'I.R.C.C.S. Burlo Garofolo di Trieste;

2. di definire la seguente composizione del CUG:

parte pubblica

1. (Presidente) dott.ssa Donatella Fontanot
(Sostituto) dott.ssa Luisa Giove
2. (Componente) dott.ssa Filomena Oronzo
(Sostituto) dott.ssa Raffaella Dobrina
3. (Componente) dott.ssa Daniela Codrich
(Sostituto) dott.ssa Federica Zimolo
4. (Componente) dott.ssa Elisabetta Cattaruzzi
(Sostituto) dott.ssa Marcella Paton

parte sindacale

1. (Componente) - dott. Giovanni Maria Severini (ANAAO ASSOMED)
(Sostituto) dott.ssa Antonella Fabretto
2. (Componente) - dott. Fulvio Celsi (CISL)
(Sostituto) sig. Ervino Daghini
3. (Componente) - sig.ra Mariarosaria Gargiulo (CGIL FP)
(Sostituto) sig.ra Francesca Fratianni
4. (Componente) - sig.ra Fulvia Mauro (FIALS)
(Sostituto) dott. Francesco Mele

3. di stabilire la durata del CUG qui ricostituito in quattro anni, eventualmente rinnovabile per una sola volta;

4. di dare mandare al CUG di svolgere i compiti propositivi, consultivi e di verifica specificamente elencati nelle Linee Guida di cui alla direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché delle altre direttive ministeriali che interverranno in materia;

5. di dare mandato al CUG affinché entro 60 giorni rielabori ovvero confermi l'apposito Regolamento di funzionamento dell'organismo;

6. di fornire al CUG, attraverso le strutture a ciò deputate, i dati, le informazioni e lo spazio WEB necessari a garantirne l'operatività.

Nessun onere consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE SANITARIO
dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i> data 26 luglio 2024 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 2 del 02.01.2020	prof. Massimo Zeviani <i>atto firmato digitalmente</i> data 25 luglio 2024 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 59 del 27.04.2022	dott.ssa Paola Toscani <i>atto firmato digitalmente</i> data 26 luglio 2024 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 02.01.2020

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Paola Toscani <i>atto firmato digitalmente</i>

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PAOLA TOSCANI

CODICE FISCALE: TSCPLA61M45L057L

DATA FIRMA: 29/07/2024 15:16:29

IMPRONTA: 72C5EDFAB5C2C563CCEB2DAFF31232DFA541A1F0213C5A1BC01ADEF44B2E4200
A541A1F0213C5A1BC01ADEF44B2E4200B5C5AD3FA6BE32F56954E63061EC315E
B5C5AD3FA6BE32F56954E63061EC315ECC1ED34CE41D581F31D44CEB1883722C
CC1ED34CE41D581F31D44CEB1883722C0653CF4BD27F804F1FC2165B27B684F0