

BURLO

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA
A CARATTERE SCIENTIFICO MATERNO - INFANTILE

BURLO GAROFOLO

TRIESTE

Ospedale di alta specializzazione e di rilievo nazionale
per la salute della donna e del bambino

PROT. N. A/8

DECRETO N. 36/2015

OGGETTO: Adempimenti derivanti dall'applicazione dell'art. 21, comma 1, lett. C) della Legge 4 novembre 2010, n. 183. Costituzione del "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - CUG.

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

23

APRILE

Anno duemilaquindici, giorno _____, mese di _____

Sottoscritto dal Direttore Generale facente funzioni, dott.ssa Renata De Candido, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992, con decorrenza 5 aprile 2015.

coadiuvato dal

Direttore Scientifico

prof. Giorgio Zauli

Direttore Amministrativo

dott. Stefano Dorbolò

Direttrice Sanitaria sostituta

dott.ssa Patrizia Visconti

OGGETTO: Adempimenti derivanti dall'applicazione dell'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 4 novembre 2010, n. 183. Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - CUG.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile della S.C. Politiche e gestione del personale

Premesso che:

- in data 24 novembre 2010 è entrata in vigore la L. 183 recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro".

- l'art. 21, comma 1, lett. c) della citata Legge, introduce delle modifiche all'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- la legge succitata specifica analiticamente i compiti del detto Comitato per i quali l'IRCCS deve contribuire fornendo gli strumenti necessari ed altresì uno specifico spazio web;

accertato che:

- la L. 183/2010 ha imposto l'analisi e la definizione di una serie di elementi per la costituzione del CUG quali:

- la richiesta dei nominativi a ciascuna sigla rappresentativa a livello aziendale;

- la raccolta dei nominativi proposti;

- la selezione dei componenti di parte pubblica;

- la formalizzazione;

- la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emanato le specifiche linee guida, pubblicate sulla G.U. in data 11 giugno 2011 (direttiva 4 marzo 2011);

rilevato che

- l'Istituto con note prot. 1092 e 1093 dell'11 febbraio 2015 ha richiesto alle delegazioni sindacali delle tre aree contrattuali ed ai dipendenti dell'Istituto la candidatura per la composizione del CUG

- entro i termini previsti, non è pervenuto un numero adeguato di nominativi di parte sindacale, al fine di procedere con la nomina del CUG

- e, pertanto, si è ritenuto di sollecitare, con nota prot., 1548 del 25 febbraio 2015 l'invio delle succitate candidature;

dato quindi atto dei nominativi segnalati dalle Organizzazioni sindacali e pertanto del conseguente numero di componenti di nomina sindacale;

tenuto, inoltre, conto delle domande pervenute da parte del personale, debitamente

valutate alla luce dei curricula ad esse allegati e selezionato un numero di componenti equivalente a quello di nomina sindacale, tenendo in considerazione che la nomina del Presidente deve avvenire nell'ambito dei dipendenti dell'Istituto con specifiche caratteristiche;

ritenuto di nominare Presidente del Comitato la dott.a Donatella Fontanot, in quanto scelta fra gli appartenenti ai ruoli dell'IRCCS ed in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, maturati in analoghi organismi;

valutato, pertanto, in aderenza all'art. 21, comma 1, lett. c) della L. 183/2010, di individuare la seguente composizione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni":

parte pubblica

1. Donatella Fontanot (presidente)
2. Isabella Lonciari
3. Elisabetta Vesnaver
4. Emanuela Petretic

parte sindacale

1. Federica Scrimin (FESMED)
2. Alessandra Rachelli (SIDIRSS)
3. Ervino Daghini (UIL FPL)
4. Gian Maria Severini (ANAAO ASSOMED)

rilevato che la durata del CUG è pari, per legge, a quattro anni, eventualmente rinnovabili una sola volta e che l'attività svolta dal Comitato viene considerata orario di servizio;

riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore scientifico e del Direttore sanitario,

DECRETA

per i motivi esposti nelle premesse:

1. di adempiere a quanto previsto dall'art. 21, comma 1, lett. c) della L. 183/2010 costituendo formalmente il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – CUG;

2. di definire la seguente composizione del CUG:

parte pubblica

1. Donatella Fontanot (presidente)
2. Isabella Lonciari
3. Elisabetta Vesnaver
4. Emanuela Petretic

parte sindacale

1. Federica Scrimin (FESMED)
2. Alessandra Rachelli (SIDIRSS)
3. Ervino Daghini (UIL FPL)
4. Gian Maria Severini (ANAAO ASSOMED)

3. di stabilire la durata del CUG, qui costituito, in quattro anni, eventualmente rinnovabile per una sola volta;

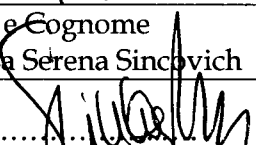
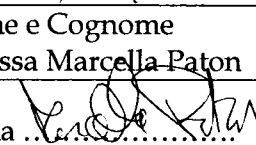
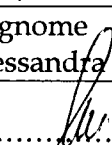
4. di dare mandato al CUG di svolgere i compiti propositivi, consultivi e di verifica specificamente elencati nelle Linee Guida di cui alla direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché delle altre direttive ministeriali che interverranno in materia;

5. di dare mandato al CUG affinché elabori apposito regolamento, coerente con la norma fondante ed altresì con la direttiva predetta;

6. di fornire al CUG, attraverso le strutture a ciò deputate, i dati, le informazioni e lo spazio WEB necessari a garantirne l'operatività;

7. di dare atto che nessuna spesa consegua all'adozione del presente provvedimento

Il presente provvedimento diviene esecutivo ex art. 50 della L.R. n. 49/1996, alla data di affissione all'Albo dell'Ente.

Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica		Profilo della regolarità economico-contabile
RESPONSABILE DELLA S.C. PROPONENTE	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DELLA S.C. SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO
Data 23/3/2015	Data 23/3/2015	Data 31/3/15
Nome e Cognome dott.ssa Serena Sincovich	Nome e Cognome dott.ssa Marcella Paton	Nome e Cognome dott.ssa Alessandra Rachelli
Firma 	Firma 	Firma 

IL DIRETTORE GENERALE F.F.



~~.....~~
dott.ssa RENATA DECANIDO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


(dott. Stefano Dorbolò)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO


(prof. Giorgio Zaull)

LA DIRETTRICE SANITARIA
SOSTITUTA


(dott.ssa Patrizia Visconti)

Spazio riservato all'ufficio Protocollo

Si dichiara che il presente atto, come rappresentazione informatica del documento originale cartaceo, è pubblicato all'Albo di questo Istituto il 24 APR. 2015 e vi rimarrà fino al - 9 MAG. 2015.

Trieste, <u>24 APR. 2015</u>	<u>Filippo Dardi</u> (L'impiegato addetto)
------------------------------	---

Spazio riservato al Responsabile della S.C. Proponente

Si dichiara che il presente atto

non rientra
 rientra

tra gli atti soggetti a pubblicazione ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33. Si dispone pertanto la pubblicazione sul sito internet dell'Istituto nella pagina denominata "Amministrazione trasparente" alla voce:

Disposizioni Generali
Organizzazione
Consulenti e collaboratori
Personale
Bandi di concorso
Performance
Enti controllati
Attività e procedimenti
 Provvedimenti
Controlli sulle imprese
Bandi di gara e contratti
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici
Bilanci
Beni immobili e gestione patrimonio
Controlli e rilievi sull'amministrazione
Servizi erogati
Pagamenti dell'amministrazione
Opere pubbliche
Pianificazione e governo del territorio
Informazioni ambientali
Strutture sanitarie private accreditate
Interventi straordinari e di emergenza
Altri contenuti