

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 218 DEL 22/08/2023

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla performance – anno 2022

Sottoscritto dal Direttore Generale

Dott. Stefano Dorbolò

nominato con Delibera della Giunta Regionale n.2267 del 27.12.2019

Su proposta della S.S.D. Programmazione e Controllo,

preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica

IL RESPONSABILE DELLA S.S.D. Programmazione e Controllo	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
dott.ssa Alessandra Rachelli <i>atto firmato digitalmente</i> data 18 agosto 2023	dott.ssa Martina Vardabasso <i>atto firmato digitalmente</i> data 18 agosto 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il ciclo di gestione della performance è disciplinato dal D. Lgs. n. 150/2009, così come da ultimo integrato dal d. lgs 74/2017, dalle diverse linee guida emanate dalla Civit ed ora dalla Funzione Pubblica, in particolare dalla indicazione n. 3/2018;

preso atto del proprio decreto n. 224/2023 relativo all' "Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a valere sull'anno 2022";

considerato che nella seduta del 28/4/2023 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha formalmente approvato la "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - Anno 2022", pubblicata sull'Amministrazione trasparente dell'IRCCS, così come previsto dalla normativa vigente;

preso atto che:

- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati ai fondi di risultato e produttività collettiva sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo;
- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati alle risorse aggiuntive regionali sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo;
- le valutazioni individuali del personale della dirigenza e del comparto sono state consegnate da ciascun valutatore alla SSD Politiche del personale, che avrà cura, non appena terminate tutte le operazioni di valutazione, di trasmetterle ai competenti uffici per l'archiviazione nel fascicolo personale di ciascun dipendente;

verificato che gli esiti della performance aziendale sono già stati riportati nella Relazione al bilancio 2022, adottato con decreto n. 129 del 28/4/2023, e successivamente integrato e riadottato con proprio decreto n. 162 del 12/6/2023;

preso atto che gli esiti della performance aziendale sono stati integrati, per la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale, con le risultanze delle summenzionate valutazioni, costituendo pertanto il documento denominato "Relazione sulla performance - anno 2022", che "evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti", così come previsto dall'art. 10 c.1 b del D.lgs 150/2009 e smi;

verificato che la Relazione sulla performance, così come previsto dalla normativa vigente, deve essere trasmessa all'OIV per la validazione;

riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

DECRETA

- di adottare il documento denominato "Relazione sulla performance - anno 2022", ai sensi dell'art. 10 del d.Lgs n.150/2009 smi, allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante;
- di trasmettere all'OIV per la successiva validazione il summenzionato documento;
- di disporre la pubblicazione del documento "Relazione sulla Performance anno 2022, unitamente all'attestazione di validazione espressa dall'OIV, all'interno del sito istituzionale aziendale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013 e s.m.i. e dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009.

Nessun costo consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE SANITARIO
dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i> data 21 agosto 2023 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 2 del 02.01.2020	prof. Massimo Zeviani <i>atto firmato digitalmente</i> data 21 agosto 2023 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 59 del 27.04.2022	dott.ssa Paola Toscani <i>atto firmato digitalmente</i> data 21 agosto 2023 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 02.01.2020

DIRETTORE GENERALE
dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i>

ELENCO ALLEGATI:
- rel performance 2022

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STEFANO DORBOLO'

CODICE FISCALE: DRBSFN64E08L483U

DATA FIRMA: 22/08/2023 08:40:44

IMPRONTA: 04ACC5CB699E0FD0E5EC3778A81E162F4DD3BB159F2227598E971CF9449159DE
4DD3BB159F2227598E971CF9449159DE901265FE337D7E7A9CABB1BF1CE54D19
901265FE337D7E7A9CABB1BF1CE54D193E2A73428BA3F608C7EFF58AF16904AD
3E2A73428BA3F608C7EFF58AF16904AD9E18ADCDB059576D0A30852B024BE2A