

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 142 DEL 23/08/2022

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla performance – anno 2021

Sottoscritto dal Direttore Generale

Dott. Stefano Dorbolò

nominato con Delibera della Giunta Regionale n.2267 del 27.12.2019

Su proposta della S.S.D. Programmazione e Controllo,

preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>	
IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE AD INTERIM DELLA S.S.D. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dario Carlevaris <i>atto firmato digitalmente</i> data 19 agosto 2022	dott.ssa Martina Vardabasso <i>atto firmato digitalmente</i> data 19 agosto 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il ciclo di gestione della performance è disciplinato dal D. Lgs. n. 150/2009, così come da ultimo integrato dal D. Lgs 74/2017, dalle diverse linee guida emanate dalla Civit (ora dalla Funzione Pubblica) ed in particolare dall'indicazione n. 3/2018;

Preso atto del decreto n. 32/2016 "Regolamento aziendale del processo di programmazione e budget" che disciplina le diverse fasi del processo di programmazione e della determina del Direttore amministrativo n. 153/2022 relativa all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, a valere per l'anno 2021";

Considerato che nella seduta del 27/4/2022 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha formalmente approvato la "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - Anno 2021", pubblicata alla sezione Amministrazione trasparente dell'IRCCS, così come previsto dalla normativa vigente;

Preso atto che:

- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati ai fondi di risultato e produttività collettiva sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo;
- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati alle risorse aggiuntive regionali sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo;
- le valutazioni individuali del personale della dirigenza e del comparto sono state consegnate da ciascun valutatore alla SSD Politiche del personale, che avrà cura, non appena terminate tutte le operazioni di valutazione, di trasmetterle ai competenti uffici per l'archiviazione nel fascicolo personale di ciascun dipendente;

Verificato che gli esiti della performance aziendale sono già stati riportati nella Relazione al bilancio 2021, adottato con decreto n. 80 del 31/5/2021, e successivamente integrato e riadottato con decreto 141 del 19/8/2022;

Preso atto che gli esiti della performance aziendale sono stati integrati, per la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale, con gli esiti e summenzionate valutazioni, costituendo il documento denominato "Relazione sulla performance - anno 2021", che "evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti", così come previsto dall'art. 10 c.1 b del D.lgs 150/2009 e smi;

Verificato che la Relazione sulla performance, così come previsto dalla normativa vigente, deve essere trasmessa all'OIV per la validazione;

Riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

DECRETA

- di adottare il documento denominato "Relazione sulla performance - anno 2021", ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n.150/2009 smi, allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante;
- di trasmettere all'OIV per la successiva validazione il summenzionato documento.

Nessun costo consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SCIENTIFICO	IL DIRETTORE SANITARIO
dott.ssa Serena Sincovich <i>atto firmato digitalmente</i> data 23 agosto 2022 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 2 del 02.01.2020	prof. Massimo Zeviani <i>atto firmato digitalmente</i> data 23 agosto 2022 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 59 del 27.04.2022	dott.ssa Paola Toscani <i>atto firmato digitalmente</i> data 23 agosto 2022 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 02.01.2020

DIRETTORE GENERALE
dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i>

ELENCO ALLEGATI:
- 1 ALL. Relazione Performance 2021 def.pdf.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STEFANO DORBOLO'

CODICE FISCALE: DRBSFN64E08L483U

DATA FIRMA: 23/08/2022 11:53:03

IMPRONTA: 5617562276B55DE93D99752B863A85BEBFB22FCE5FBF24E346B6E5632CFF1C51
BFB22FCE5FBF24E346B6E5632CFF1C514FF50157852B9CBB940FF1CAEDF57306
4FF50157852B9CBB940FF1CAEDF57306933DEDCEE0616DE25D8F7453AF8C2DF0
933DEDCEE0616DE25D8F7453AF8C2DF00821D8380133EA0E2D5D07BC1949CFB6