

## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE SOSTITUITO

N. 97 DEL 07/08/2020

**OGGETTO:** Adozione della Relazione sulla performance – anno 2019

**Sottoscritto dal Direttore Generale sostituto**

**Dott. ssa Paola Toscani**

nominato con Decreto n. 14 del 02/06/2020 del Direttore Generale

**Su proposta della S.S.D. Programmazione e Controllo,**

preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>	
<b>IL RESPONSABILE DELLA S.S.D. Programmazione e Controllo</b>	<b>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>
<b>dott.ssa Alessandra Rachelli</b> <i>atto firmato digitalmente</i>	<b>dott.ssa Martina Vardabasso</b> <i>atto firmato digitalmente</i>
data 05 agosto 2020	data 05 agosto 2020

## IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO

Premesso che il ciclo di gestione della performance è disciplinato dal D. Lgs n. 150/2009, così come da ultimo integrato dal d. lgs 74/2017, dalle diverse linee guida emanate dalla Civit ed ora dalla Funzione Pubblica, ed in particolare dalla indicazione n.3/2018;

Preso atto del proprio decreto n. 32/2016 relativo "Regolamento aziendale del processo di programmazione e budget" che disciplina le diverse fasi del processo di programmazione;

Considerato che nella seduta del 29/4/2020 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha formalmente approvato la "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - Anno 2019", pubblicata sull'Amministrazione trasparente dell'IRCCS, così come previsto dalla normativa vigente;

Preso atto che:

- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati ai fondi di risultato e produttività collettiva sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo;
- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati alle risorse aggiuntive regionali sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo;
- le valutazioni individuali del personale della dirigenza e del comparto sono state consegnate da ciascun valutatore alla SSD Politiche del personale, che avrà cura, non appena terminate tutte le operazioni di valutazione, di trasmetterle ai competenti uffici per l'archiviazione nel fascicolo personale di ciascun dipendente;

Verificato che gli esiti della performance aziendale sono già stati riportati nella Relazione al bilancio 2019, adottato con decreto n. 62 del 28/5/2020;

Preso atto che gli esiti della performance aziendale sono stati integrati, per la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale, con gli esiti dalle summenzionate valutazioni, costituendo pertanto il documento denominato "Relazione sulla performance - anno 2019", che "evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti", così come previsto dall'art. 10 c.1 b del D.lgs 150/2009 e smi;

Verificato che, a causa dell'emergenza epidemiologica collegata al Covid-19 la redazione del bilancio d'esercizio, contenente la sintesi dei risultati aziendali 2019 è stata posticipata, ai sensi dell'art. 107 del DL 18/2020, al 31/5 e pertanto anche la valutazione degli obiettivi di struttura ha subito un fisiologico differimento rispetto alla data del 30/6 prevista dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 e smi;

Verificato che la Relazione sulla performance, così come previsto dalla normativa vigente, deve essere trasmessa all'OIV per la validazione e solo successivamente inviata ai competenti uffici per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato/produttività;

Riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi, sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile, i pareri favorevoli dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico ad interim

DECRETA

- di adottare il documento denominato "Relazione sulla performance - anno 2019", ai sensi dell'art. 10 del d.Lgs n.150/2009 smi, allegata al presente provvedimento quale sua parte integrante;
- di trasmettere all'OIV per la successiva validazione il summenzionato documento.

Nessun costo consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza

<b>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>IL DIRETTORE SCIENTIFICO AD INTERIM</b>	<b>IL DIRETTORE SANITARIO</b>
<b>dott.ssa Serena Sincovich</b> <i>atto firmato digitalmente</i>	<b>prof. Paolo Gasparini</b> <i>atto firmato digitalmente</i>	<b>dott.ssa Paola Toscani</b> <i>atto firmato digitalmente</i>
data 06 agosto 2020	data 07 agosto 2020	data 07 agosto 2020
nominato con Decreto del Direttore Generale n. 2 del 02.01.2020	nominato con Decreto del Direttore Generale n. 92 del 31/07/2020	nominato con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 02.01.2020

<b>DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO</b>
dott. Paola Toscani <i>atto firmato digitalmente</i>

<b>ELENCO ALLEGATI:1</b>
- Rel. Performance 2019. pdf

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PAOLA TOSCANI

CODICE FISCALE: TSCPLA61M45L057L

DATA FIRMA: 07/08/2020 14:01:04

IMPRONTA: 5824103C1EF5A1E346D39557F1419C3E96C6EC5B9BB6CCAEADA5C7753533BEE7  
96C6EC5B9BB6CCAEADA5C7753533BEE71EF79AA017387B43059C7BE785A36C3D  
1EF79AA017387B43059C7BE785A36C3D2943263F1E9E88FB7386AB8E098F0342  
2943263F1E9E88FB7386AB8E098F03420255FB8A8AD6E5DB00C7365C42E3A1A7