

## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 102 DEL 25/08/2021

**OGGETTO:** Adozione della Relazione sulla performance - anno 2020

**Sottoscritto dal Direttore Generale**

**Dott. Stefano Dorbolò**

nominato con Delibera della Giunta Regionale n.2267 del 27.12.2019

**Su proposta della S.S.D. Programmazione e Controllo,**

preso atto del parere favorevole sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici

<i>Profilo della legittimità, della regolarità amministrativa e tecnica</i>	
<b>IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DELLA S.S.D. Programmazione e Controllo</b>	<b>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>
<b>dott.ssa Alessandra Rachelli</b> <i>atto firmato digitalmente</i>  data 12 agosto 2021	<b>dott.ssa Martina Vardabasso</b> <i>atto firmato digitalmente</i>  data 12 agosto 2021

## IL DIRETTORE GENERALE

**Premesso** che il ciclo di gestione della performance è disciplinato dal D. Lgs n. 150/2009, così come da ultimo integrato dal d. lgs 74/2017, dalle diverse linee guida emanate dalla Civit ed ora dalla Funzione Pubblica, ed in particolare dalla indicazione n.3/2018;

**Preso** atto del proprio decreto n. 32/2016 relativo “Regolamento aziendale del processo di programmazione e budget” che disciplina le diverse fasi del processo di programmazione;

**Considerato** che nella seduta del 26/4/2021 l’Organismo Indipendente di Valutazione ha formalmente approvato la “Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni – Anno 2020”, pubblicata sull’Amministrazione trasparente dell’IRCCS, così come previsto dalla normativa vigente;

**Preso atto** che:

- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati ai fondi di risultato e produttività collettiva sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo;
- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati alle risorse aggiuntive regionali sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo;
- le valutazioni individuali del personale della dirigenza e del comparto sono state consegnate da ciascun valutatore alla SSD Politiche del personale, che saranno trasmesse ai competenti uffici per l’archiviazione nel fascicolo personale di ciascun dipendente;

**Verificato** che gli esiti della performance aziendale sono già stati riportati nella Relazione al bilancio 2020, adottato con decreto n. 54 del 27/5/2021;

**Preso atto** che gli esiti della performance aziendale sono stati integrati, per la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale, con gli esiti dalle summenzionate valutazioni, costituendo pertanto il documento denominato “Relazione sulla performance – anno 2020”, che “evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti”, così come previsto dall’art. 10 c.1 b del D.lgs 150/2009 e smi;

**Verificato** che, a causa dell’emergenza epidemiologica collegata al Covid-19 la redazione del bilancio d’esercizio, contenente la sintesi dei risultati aziendali 2020 è stata posticipata, ai sensi dell’art. 3 del DL 56/2021 al 30/6 e pertanto anche la valutazione degli obiettivi di struttura ha subito un fisiologico differimento rispetto alla data del 30/6 prevista dall’art. 10 del D.lgs 150/2009 e smi;

**Verificato** che la Relazione sulla performance, così come previsto dalla normativa vigente, deve essere trasmessa all’OIV per la validazione;

**Riscontrato** che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

**Considerato** che il provvedimento è presentato dal Direttore ad interim della SSD Programmazione e controllo che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario sostituto e del Direttore Scientifico ad interim

#### DECRETA

- di adottare il documento denominato "Relazione sulla performance - anno 2020", ai sensi dell'art. 10 del d.Lgs n.150/2009 smi, allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante;
- di trasmettere all'OIV per la successiva validazione il summenzionato documento.

Nessun costo consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92 come sostituito dall'art. 50 della L.R. 49/96, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza

<b>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>IL DIRETTORE SCIENTIFICO AD INTERIM</b>	<b>IL DIRETTORE SANITARIO</b>
<b>dott.ssa Serena Sincovich</b> <i>atto firmato digitalmente</i> data 19 agosto 2021 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 2 del 02.01.2020	<b>prof. Paolo Gasparini</b> <i>atto firmato digitalmente</i> data 23 agosto 2021 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 92 del 31.07.2020	<b>dott.ssa Paola Toscani</b> <i>atto firmato digitalmente</i> data 23 agosto 2021 nominato con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 02.01.2020

<b>DIRETTORE GENERALE</b>
Dott. Stefano Dorbolò <i>atto firmato digitalmente</i>

<b>ELENCO ALLEGATI:</b>
- 1 All. - RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020. pdf.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STEFANO DORBOLO'

CODICE FISCALE: DRBSFN64E08L483U

DATA FIRMA: 25/08/2021 09:54:44

IMPRONTA: 8661A09D9F6BCDBFC8BABB04A2911A1C3DD0632F8BEAE38D46F7B66C938A573E  
3DD0632F8BEAE38D46F7B66C938A573E467AC2CEC9BC262D97C364E92FA7FD31  
467AC2CEC9BC262D97C364E92FA7FD318294F1B13E2370D0FB4E249D78B652D6  
8294F1B13E2370D0FB4E249D78B652D62F0D3570DE236F8AC2A7344C6E7B57EE