




IRCCS Burlo
Istituto di ricovero e cura
a carattere scientifico
"Burlo Garofolo" di Trieste

 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 200 DEL 30/06/2026

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla performance – anno 2025

Sottoscritto dal Direttore Generale

dott.ssa Francesca Tosolini

nominato con Delibera della Giunta Regionale n. 2003 del 20.12.2024

Su proposta della S.S.D. Programmazione e Controllo

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il ciclo di gestione della performance è disciplinato dal D. Lgs. n. 150/2009, così come da ultimo integrato dal d. lgs 74/2017, dalle diverse linee guida emanate dalla Civit, ora Funzione Pubblica, in particolare dalla indicazione n. 3/2018;

preso atto che, il processo di programmazione e controllo delle aziende sanitarie del Friuli Venezia Giulia è normato dalla legge regionale 10.11.2015 n. 26 recante “Disposizioni in materia di programmazione e contabilità e altre disposizioni finanziarie urgenti” e successive modifiche ed integrazioni, la quale, a seguito della modifica apportata dall’art. 8 della L.R. n. 28/2018, ha previsto le seguenti fasi: • programmazione economica annuale (art. 41); • gestione per budget (art. 42); • controllo trimestrale (art. 44) e controllo annuale al 31 dicembre (art. 43).

visto il proprio decreto n. 325/2025 relativo all’ “Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a valere sull’anno 2025”;

considerato che nella seduta del 15/4/2026 l’Organismo Indipendente di Valutazione ha formalmente approvato la “Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - Anno 2025”, pubblicata sull’Amministrazione trasparente dell’IRCCS, così come previsto dalla normativa vigente;

verificato che:

- le valutazioni relative agli obiettivi gestionali correlati ai fondi di risultato e produttività collettiva sono state effettuate dai Direttori di Area di riferimento ed inviate alla SSD Programmazione e controllo e all’Organismo Indipendente di Valutazione che ha verificato l’intero processo nella seduta del 23/6/2026;
- le valutazioni individuali del personale della dirigenza e del comparto sono state richieste con note mail dd 30/3/2026 (per il comparto e dirigenza- area sanità), dd 31/3/2026 (per la dirigenza PTA) e dd 15/4/2026 (per il comparto area ricerca) e vengono consegnate da ciascun valutatore alla SSD Politiche del personale, che ha cura, non appena terminate tutte le operazioni di valutazione, di trasmetterle ai competenti uffici per l’archiviazione nel fascicolo personale di ciascun dipendente;

preso atto che negli esiti della performance aziendale sono stati riportati, per la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale, le risultanze delle summenzionate valutazioni, costituendo pertanto il documento denominato “Relazione sulla performance - anno 2025”, che “evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti”, così come previsto dall’art. 10 c.1 b del D.lgs 150/2009 e smi e che ;

Verificato che, in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. 150 / 2009 all’ art. 14, comma 4, lettera c) e ss. mm., la Relazione sulla Performance 2025 sarà sottoposta all’Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione e, successivamente, sarà pubblicata sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

Riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

Considerato che il provvedimento è presentato dal Responsabile della S.S.D. Programmazione e Controllo che ne attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

Riscontrato che sul presente decreto sono stati espressi i pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità amministrativa, tecnica e contabile da parte dei Responsabili delle competenti Strutture ed Uffici;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Amministrativo e del Sostituto del Direttore Sanitario;

D E C R E T A

per i motivi e nei termini espressi in parte narrativa:

- di adottare il documento denominato "Relazione sulla performance - anno 2025", ai sensi dell'art. 10 del d.Lgs n.150/2009 smi, allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante;
- di trasmettere il presente decreto ai componenti dell'OIV per la successiva validazione del summenzionato documento;
- di disporre la pubblicazione del documento "Relazione sulla Performance anno 2025, unitamente all'attestazione di validazione espressa dall'OIV, all'interno del sito istituzionale aziendale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013 e s.m.i. e dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009.

Nessun onere consegue direttamente all'adozione del presente atto.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Francesca Tosolini

atto firmato digitalmente

ELENCO ALLEGATI:
<ul style="list-style-type: none">• RELAZIONE PERFORMANCE 2025.pdf

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 30/06/2026 14:35:04

IMPRONTA: 0D95FFDC9AFF53FD9A4EDC0E8E2D458103F2BDE4FCACD077945AA5895959E82F
03F2BDE4FCACD077945AA5895959E82F5EE9FC59AECCFD1D4CD1C418009CB534
5EE9FC59AECCFD1D4CD1C418009CB534F77080792B2450440896087AABC548F9
F77080792B2450440896087AABC548F9D7AE742339B33395CD673874BAC8496B

NOME: "FRANCESCA TOSOLINI"

CODICE FISCALE: TSLFNC68M54L483X

DATA FIRMA: 30/06/2026 14:59:10

IMPRONTA: 3132FC16E6318D898E20472EE0DA2D11E63CBEDF0D5CAEA39785D2B44814325D
E63CBEDF0D5CAEA39785D2B44814325D94364B4FCA5B857138EBB934B9A5BF0A
94364B4FCA5B857138EBB934B9A5BF0A0A0D973072AE690CB9A0978DED689A0E
0A0D973072AE690CB9A0978DED689A0EED1E7FEAB582D984D6175AD284B8D821